



חוקה ותקנון כללי

נוסח מתוקן: דצמבר 2024

בנוסח המתוקן נכללים שינויים שמועצת האוניברסיטה הפתוחה החליטה עליהם בחודש דצמבר 2024. (נוסח ראשון אושר בינואר 1982; תיקונים אושרו באפריל 1986, במאי 1993, בנובמבר 2000, במאי 2004, במאי 2010, בדצמבר 2014, במאי 2015, ביוני 2016, במאי 2018 ובאוגוסט 2022)

חוקה ותקנון כללי

נוסח מתוקן: דצמבר 2024

בנוסח המתוקן נכללים שינויים שמועצת האוניברסיטה הפתוחה החליטה עליהם בחודש דצמבר 2024. (נוסח ראשון אושר בינואר 1982; תיקונים אושרו באפריל 1986, במאי 1993, בנובמבר 2000, במאי 2004, במאי 2010, בדצמבר 2014, במאי 2015, ביוני 2016, במאי 2018 ובאוגוסט 2022)

תוכן העניינים

חוקה 5

כללי 6

1. האוניברסיטה 6
2. עקרונות 6
3. המטרות 6
4. הסמכויות 7
5. ייעוד הכנסות האוניברסיטה ונכסיה 8
6. חלוקה במקרה של פירוק 9

רשויות האוניברסיטה ונושאי ונושאות התפקידים 9

7. המועצה 9
8. הוועד המנהל 9
9. הסנאט 9
10. הוועדה המתמדת 10
11. מועצת הסגל האקדמי 10
12. נושאי ונושאות התפקידים 10
13. התקנון הכללי של האוניברסיטה 12
14. שינוי החוקה 12
15. שינוי התקנון הכללי 12
16. המשכיות הכהונה 13
17. העברה מכהונה 13
18. שיפוי 13
19. תחילת תוקף והוראות מעבר 13

תקנון כללי 15

1. המועצה 15
2. הוועד המנהל 20
3. הסנאט 23
4. הוועדה המתמדת 26
5. נושאי ונושאות תפקידים 27
6. חובות חברים וחברות ברשויות האוניברסיטה ונושאי ונושאות תפקידים 32
7. רואה/ת חשבון 35
8. ועדת ביקורת ומבקר/ת פנימית 35
9. הענקת תואר דוקטור לשם כבוד 36

חוקה

האוניברסיטה הפתוחה בישראל (להלן: האוניברסיטה) נוסדה ב-1974 מכוח הסכם בין ממשלת ישראל לבין יד הנדיב (קרן רוטשילד) והחלטת המועצה להשכלה גבוהה מיום 2.10.1973 ובעזרתה הנדיבה של יד הנדיב (קרן רוטשילד).

האוניברסיטה הוכרה כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח-1958, על-ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל בישיבתה מיום ד' בתמוז תשי"ם (18.6.1980). החלטה זו אושרה על-ידי ממשלת ישראל בישיבתה מיום כ"ב בתמוז תשי"ם (6.7.1980).

תעודת ההכרה של האוניברסיטה הפתוחה החתומה בידי נשיא המדינה נמסרה לאוניברסיטה ביום י' באב תשי"ם (23.7.1980). לפי סעיף 9 של חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח-1958, האוניברסיטה היא תאגיד כשר לתבוע ולהיתבע, לרכוש ולהחזיק נכסים ולהוציאם מרשותה, להתקשר בחוזים, ולהיות צד לכל משא ומתן משפטי או אחר, והיא בת-חורין לנהל את ענייניה האקדמיים והמינהליים על פי חוקתה, תקנותיה והחלטותיה.

לפיכך החליטה האוניברסיטה על חוקה זאת, שתקבע את מטרותיה ואת עקרונותיה של האוניברסיטה, תפרט את מוסדותיה, ותתווה את דרכי פעולתה וניהולה.

החוקה, שאליה מצורף התקנון הכללי, היא המסמך העליון של האוניברסיטה הפתוחה.

כללי

1. האוניברסיטה

השם : האוניברסיטה הפתוחה.

2. עקרונות

האוניברסיטה היא מוסד להשכלה גבוהה המקיים לימודים אקדמיים במגוון אמצעים שאינם בהכרח מבוססי קמפוס, והיא מוסד השואף לרמה הגבוהה ביותר בהוראה ובמחקר, מבצע את פעולותיו תוך שמירה על עקרון החופש האקדמי וחופש הדעה והמצפון.

באוניברסיטה לא תהיה כל אפליה מטעמים עדתיים או מטעמי ארץ המוצא, רקע חברתי-כלכלי, או מטעמים של גזע, לאום, מין, דת, אמונות ודעות, מוגבלות פיזית או אחרת, או נטייה מינית.

3. המטרות

מטרות האוניברסיטה הן :

- 3.1 לקיים מערכות לימודים, לקדם את המחקר המדעי, ולפתח ולהפיץ השכלה ודעת באמצעות מחקר ופיתוח חומרי לימוד והוראה.
- 3.2 לאפשר לשכבות רחבות של הציבור ללמוד לקראת קבלת תארים אקדמיים, ובין היתר לקיים מערכות לימודים מוגדרות, כפי שתקבע האוניברסיטה, שאינן מחייבות התייצבות ללימודים כסדרם ונוכחות שוטפת במוסד הוראה מרכזי.
- 3.3 לתת הזדמנות למי שהפסיק את לימודיו לשוב ולהשתלב במסגרת לימודים מתאימה, לשם הרחבת השכלתו או הכשרתו המקצועית.
- 3.4 לתרום להעלאת רמת השכלתם של מורים.
- 3.5 לקדם מחקר ופיתוח של חומרי לימוד ושל שיטות הוראה ולימוד חדשניות, כולל פיתוח שיטות להנחיה אישית, באמצעים טכנולוגיים, במסגרת מפגשים עם סטודנטים וסטודנטיות, או בכל דרך אחרת כפי שתמצא לנכון.

4. הסמכויות

אלה סמכויות האוניברסיטה:

- 4.1 לעשות כל פעולה הדרושה להוראה ולמחקר או כרוכה בהם, ובכלל זה:
 - 4.1.1 להקים ולקיים יחידות לימוד ומחקר כדרוש לפעילותה.
 - 4.1.2 למנות או להעסיק במחקר או בהוראה חברי וחברות סגל אקדמי, ולמנות או להעסיק סגל מינהלי, ולקבוע את תיאור משרות חברי הסגל לסוגיו ואת תואריהם.
 - 4.1.3 לקבוע תקנונים ונהלים למינוי חברי וחברות סגל אקדמי ולהגדרת תפקידיהם, לקבלת סטודנטים וסטודנטיות, ולכל פעילות אחרת הקשורה בלימודים, במחקר ובהוראה.
 - 4.1.4 לערוך בחינות ולמנות בוחנים.
 - 4.1.5 לקבל תלמידים ותלמידות, לדרוש ולקבל שכר לימוד או אגרות ותשלומים אחרים כפי שייקבעו מעת לעת.
 - 4.1.6 להעניק תארים וציונים, דיפלומות ותעודות שונות לאלה אשר ימלאו לצורך זה את הדרישות, כפי שתקבע האוניברסיטה.
- 4.2 להעסיק עובדים ועובדות במשרות מלאות או חלקיות או על בסיס חוזי לשם ביצוע תפקידי מחקר, הוראה, פיתוח אמצעי לימוד וחומר לימוד, מינהל, וכל שאר הפעולות הדרושות לפעילותה התקינה של האוניברסיטה ולקידום מטרותיה.
- 4.3 להעניק תוארי כבוד או כיבודים אחרים.
- 4.4 להקים, לקיים ולהבטיח את קיומם של מתקנים, ציוד ושירותים לשם ביצוע מטרות האוניברסיטה וקידומן.
- 4.5 לרכוש, למכור, לשכור, להחליף, להשביח, לנהל, להשכיר או לעשות כל פעולה בנכסי דלא-ניידי ובמיטלטלין ובזכויות וברישיונות מיוחדים הדרושים או מסייעים להשגת מטרות האוניברסיטה.
- 4.6 להקים ולקיים בית הוצאה לאור של האוניברסיטה לשם הוצאה לאור של חומר לימוד, מחקרים, ספרים, חוברות וכתבי-עת, להפיצם ולמוכרם, ולפתח, לייצר, להפיץ ולמכור מדיה דיגיטלית, אמצעי המחשה והעברת מידע מכל סוג.
- 4.7 לפתח אמצעי לימוד וידע בכל תחומי עיסוקה, או לקנותם, למוכרם או לעשות בהם כל פעולה אחרת.

- 4.8 להקים או להחזיק או לתת רישיונות להקים או להחזיק אולמות, מועדונים ומסעדות לסטודנטים ולסטודנטיות, לחברי וחברות הסגל האקדמי והמינהלי ולאורחים ואורחות.
- 4.9 לרשום או לרכוש זכויות מחברים, מדגמים ופטנטים, ולהחזיק ולהשתמש, בכל צורה שתיראה לרשויות האוניברסיטה, בזכויות מחברים או במדגמים ובפטנטים שנרשמו או שנרכשו בישראל או בחו"ל.
- 4.10 לעסוק בגיוס האמצעים והמשאבים הדרושים להפעלתה של האוניברסיטה לפי מטרותיה.
- 4.11 לבקש ולקבל מתנות, תרומות, דמי חבר, הענקות, נחלות, ירושות, קרנות נאמנות, תמיכות ומענקים, לנהלם ולהשתמש בהם ולהוציאם מרשותה, והכול לקידום מטרות האוניברסיטה. להקים עמותות, חברות, נאמנויות וקרנות ולהשתתף בהן, לשם קידום מטרותיה.
- 4.12 לקבל הלוואות ולהבטיח את פירעונן, לקנות ניירות ערך מכל מין וסוג ולהשקיע את כספי האוניברסיטה, כפי שייראה לרשויותיה, ולתת ולקבל בטחונות ושעבודים מכל מין וסוג להבטחת הלוואות או ההשקעות הנ"ל.
- 4.13 ליצור ולהעניק מלגות ופרסים לקידום למידה, הוראה ומחקר ולמטרות אחרות, כפי שתקבע האוניברסיטה.
- 4.14 לפקח על המשמעת בקרב תלמידי ותלמידות האוניברסיטה, הסגל האקדמי שלה ועובדיה, ולנקוט אמצעים משמעתיים.
- 4.15 לשתף פעולה עם מוסדות ורשויות אחרים או עם אנשים או קבוצות אנשים, בצורה ולמטרות שתגדיר האוניברסיטה מעת לעת, בכפוף לסעיף 3 לעיל.
- 4.16 להמשיך ולהשתמש בכל הסמכויות והזכויות של חברה כמפורט בתוספת השנייה לפקודת החברות (למרות ביטול פקודת החברות), לצורך השגת מטרותיה של האוניברסיטה, עד כמה שאין הדבר סותר את הוראותיהם של החוקה או התקנון שהותקן מכוחה.
- 4.17 לעשות כל מעשה אחר לשם הגשמת מטרותיה של האוניברסיטה, אף אם אינו מבין המפורטים לעיל.
- כל סמכות מן המנויות לעיל כוללת גם את הכוח לבטל החלטה, לשנותה, או לקבוע בה תנאים וסייגים.

5. ייעוד הכנסות האוניברסיטה ונכסיה

האוניברסיטה לא תחלק רווחים, וכל הכנסותיה יוקדשו אך ורק להגשמת מטרותיה כפי שנוסחו בחוקה זו.

6. חלוקה במקרה של פירוק

במקרה של פירוק האוניברסיטה או הפסקת פעילותה לצמיתות, אם לאחר תשלום כל חובותיה והתחייבויותיה יישארו כספים או נכסים כלשהם, הם יינתנו או יועברו למוסד או למוסדות אשר להם מטרות דומות למטרות האוניברסיטה או מטרות חינוכיות אחרות, והם מוגבלים בחלוקת הכנסותיהם או רכושם לפחות באותה מידה שבה מוגבלת האוניברסיטה, הכול כפי שתחליט המועצה.

רשויות האוניברסיטה ונושאי ונושאות התפקידים

7. המועצה

המועצה היא הרשות העליונה של האוניברסיטה ולה מסורות כל סמכויות האוניברסיטה, אם לא נקבע אחרת בחוקה או בתקנון הכללי.

8. הוועד המנהל

- 8.1 הוועד המנהל אחראי על התוויית מדיניות המוסד, קביעת האסטרטגיה, פיקוח על המבנה הארגוני-תאגידי של המוסד, וכן פיקוח על ניהול ענייני המוסד ונכסיו.
- 8.2 המועצה בוחרת את הוועד המנהל מבין חבריה, בהמלצת הנגיד/ה, יו"ר הוועד המנהל והנשיא/ה. הוועד המנהל יהיה אחראי בפניה לפעולותיו.
- 8.3 המועצה תבחר את יו"ר הוועד המנהל והיא רשאית אך אינה חייבת לבחור לו או לה ממלא/ת מקום כמפורט בתקנון הכללי.
- 8.4 אם נבחר/ה ממלא/ת מקום ליו"ר הוועד המנהל יהיו להם כל הסמכויות והחובות של היו"ר אם נעדרו מן הארץ או אם נבצר מהם למלא תפקידם והם נתבקשו למלא את מקומו/ה על-ידי יו"ר או על-ידי חברי הוועד המנהל.
- 8.5 היו"ר י/תדווח למועצה על פעולות הוועד המנהל.

9. הסנאט

הסנאט הוא הגוף האקדמי העליון של האוניברסיטה. הסנאט יורכב מנושאי תפקידים מכוח תפקידם, ומחברי וחברות סגל אקדמי, כמפורט בתקנון הכללי.

10. הוועדה המתמדת

הוועדה המתמדת תפעל מטעם הסנאט במסגרת סמכות הסנאט, על מנת לייעל את הקשר השוטף של הנהלת האוניברסיטה עם הסגל האקדמי והסנאט. הוועדה המתמדת תרכב מנושאי תפקידים מכוח תפקידם, ומחברי וחברות הסגל האקדמי, וסמכויותיה יהיו כמפורט בתקנון הכללי.

11. מועצת הסגל האקדמי

מועצת הסגל האקדמי היא גוף אקדמי הכולל את כל חברי וחברות הסגל האקדמי הבכיר של האוניברסיטה ואת נשיא/ת האוניברסיטה והרקטור/ית.

תפקיד מועצת הסגל האקדמי לייעץ בתחום האקדמי, והיא תגיש את המלצותיה ואת הצעותיה לנשיא/ה שיביא או תביא אותן לדיון למוסדות האוניברסיטה, לפי העניין.

בראש המועצה י/תעמוד חבר/ת סגל אקדמי שחברי המועצה יבחרו בבחירות חשאיות, והוא או היא י/תכהן כיו"ר המועצה. מועצת הסגל תקבע בנוהל את דרכי עבודתה.

12. נושאי ונושאות התפקידים

נגיד/ה
הנגיד/ה מכהן/ת כיו"ר מועצת האוניברסיטה. בתפקיד הנגיד/ה י/תכהן נציג/ה ציבור/ית הפעיל/ה באחד או יותר מתחומי העשייה הציבורית, הכלכלית, החברתית, התרבותית, החינוכית והמדעית לרבות אקדמיים בעלי שם בארץ ובעולם.

משנה לנגיד/ה
המשנה לנגיד/ה, אם יש, ממלא/ת את מקום הנגיד/ה בהיעדרו/ה. בתפקיד המשנה לנגיד י/תכהן נציג/ת ציבור הפעיל/ה באחד או יותר מתחומי העשייה הציבורית, הכלכלית, החברתית, התרבותית, החינוכית והמדעית לרבות אקדמיים בעלי שם בארץ ובעולם.

סגן/ית נגיד/ה
סגן/ית הנגיד/ה, אם מונה או מונתה, ממלא/ת את מקום הנגיד/ה בהיעדרו/ה ובהיעדר המשנה לנגיד/ה. בתפקיד סגן/ית הנגיד/ה י/תכהן נציג/ת ציבור הפעיל/ה באחד או יותר מתחומי העשייה הציבורית, הכלכלית, החברתית, התרבותית, החינוכית והמדעית לרבות אקדמיים בעלי שם בארץ ובעולם.

יו"ר הוועד המנהל
יו"ר הוועד המנהל עומד/ת בראש הוועד המנהל. בתפקיד יו"ר הוועד המנהל י/תכהן נציג/ת ציבור הפעיל/ה באחד או יותר מתחומי התרבות והחברה, המדע, הכלכלה, הטכנולוגיה, המשפט, התקשורת, התעשייה וכיו"ב. יו"ר הוועד המנהל י/תהיה אזרח/ית ותושב/ת ישראל מתחילת כהונתו/ה.

הנשיא/ה עומד/ת בראש האוניברסיטה, והוא או היא /תנהל את ענייני המוסד במסגרת הסמכויות שהוענקו ל/ה ו/יתישא באחריות כלפי הוועד המנהל לניהולו, לרמתו ולאיכותו של המוסד. בתפקיד הנשיא/ה /תכהן איש או אשת אקדמיה בכיר/ה בדרגת פרופסור מן המניין, המעורה היטב באקדמיה בישראל, בעלת חזון וכושר הנהגה אקדמיים, ועם יכולת ניהולית מוכחת. הנשיא/ה /תהיה אזרח/ית ותושב/ת ישראל מתחילת כהונתו/ה.

נשיא/ה

הרקטור/ית מופקד/ת על העניינים האקדמיים של האוניברסיטה בהתאם לסמכויות שהאצילה ל/ה הנשיא/ה. הרקטור/ית /תמלא את מקום הנשיא/ה בהיעדרו/ה.

רקטור/ית

המנכ"ל/ית מופקד/ת על העניינים המינהליים של האוניברסיטה בהתאם לסמכויות שהאצילה ל/ה הנשיא/ה.

מנהל/ת כללי/ת (מנכ"ל)

הנשיא/ה רשאית למנות סגני/ות נשיא/ה ודיקנים/ות, בכפוף למפורט להלן, ולהאציל להם סמכויות.

דיקנים/ות וסגני/ות נשיא/ה

היועץ/ת /תדאג לקידום שוויון מגדרי באוניברסיטה.

יועץ/ת הנשיא/ה להוגנות מגדרית

המועצה תבחר את הנגיד/ה, המשנה לנגיד/ה, סגן/ית הנגיד/ה, ויו"ר הוועד המנהל כאמור בתקנון הכללי.

בחירת נושאי התפקידים

הוועד המנהל יבחר את הנשיא/ה, והמועצה תאשר את מינויו/ה, כאמור בתקנון הכללי.

הנשיא/ה /תמנה את הרקטור/ית מבין חברי וחברות הסגל הבכיר של האוניברסיטה בדרגת פרופסור מן המניין, בהתייעצות עם הסנאט באמצעות ועדה מייעצת לנשיא/ה שבחר הסנאט, ובאישור הוועד המנהל.

הנשיא/ה /תמנה את המנכ"ל/ית ואת סגני וסגניות הנשיא/ה באישור הוועד המנהל.

הנשיא/ה ימנו את הדיקנים מבין חברי וחברות הסגל הבכיר של האוניברסיטה בדרגת פרופסור חבר לפחות, בהתייעצות עם ועדה מייעצת לנשיא שבחר הסנאט, ובאישור הסנאט.

הנשיא/ה /תמנה את היועץ/ת להוגנות מגדרית מבין חברות וחברי הסגל האקדמי הבכיר בדרגת פרופסור החברים בסנאט.

13. התקנון הכללי של האוניברסיטה

בסמכות הוועד המנהל להתקין תקנון כללי באשרור מועצת האוניברסיטה. התקנון הכללי של האוניברסיטה יקבע את הרכב רשויותיה ויפרט את סמכויותיהן ואת סמכויות נושאי התפקידים ואת השימוש בסמכויות אלו, וכן עניינים אחרים הנוגעים לאוניברסיטה ומחייבים הסדר כללי או קביעת כללים, הכול בהתאם לחוקה זו.

14. שינוי החוקה

הצעת שינוי לחוקה לא תידון ולא תאושר אלא בישיבת הוועד המנהל שבסדר יומה תהיה כלולה מראש הצעת השינוי. במסגרת הדיון תוצג עמדת הסנאט בנוגע לשינוי. בעניינים אקדמיים, הסנאט יאשר את השינוי המוצע, טרם הבאתו לדיון בוועד המנהל. החלטת הוועד המנהל בדבר שינוי החוקה תובא לאשרור של מועצת האו"פ ברוב של שלושה רבעים (3/4) ממספר החברים הנוכחים ומשתתפים בהצבעה, ובלבד שנוכח מניין חוקי, כפי שייקבע בתקנון.

בסעיף זה "עניינים אקדמיים" משמע קביעת סטנדרטים אקדמיים ותוכניות אקדמיות בהוראה, בפיתוח אקדמי ובמחקר, הרכב הסנאט וסדרי עבודתו, והכול בכפוף לסעיף 3.1.2.15 לתקנון הכללי.

15. שינוי התקנון הכללי

הצעת שינוי התקנון הכללי לא תידון ולא תאושר אלא בישיבת הוועד המנהל שבסדר יומה תהיה כלולה מראש הצעת השינוי. במסגרת הדיון תוצג עמדת הסנאט בנוגע לשינוי. בעניינים אקדמיים, הסנאט יאשר את השינוי המוצע טרם הבאתו לדיון בוועד המנהל. החלטת הוועד המנהל בדבר שינוי התקנון הכללי תובא לאשרור של מועצת האו"פ ברוב של שלושה רבעים (3/4) ממספר החברים הנוכחים ומשתתפים בהצבעה, ובלבד שבעת ההתכנסות נוכח מניין חוקי, כפי שייקבע בתקנון.

בסעיף זה "עניינים אקדמיים" משמע קביעת סטנדרטים אקדמיים ותוכניות אקדמיות בהוראה, בפיתוח אקדמי ובמחקר, הרכב הסנאט וסדרי עבודתו, והכול בכפוף לסעיף 3.1.2.15 לתקנון הכללי.

16. המשכיות הכהונה

נושאי ונושאות תפקיד ברשות מרשויותיה של האוניברסיטה שנבחרו או מונו, לפי העניין, לתקופה קצובה, כאמור בחוקה או בתקנון הכללי, והתקופה תמה, ימשיכו בכהונתם, ויחולו כל הזכויות והחובות שלהם בתפקיד זה עד בחירה או מינוי של אחרים במקומם.

17. העברה מכהונה

הסמכה להחליט על מינוי – משמעה גם הסמכה לבטלו, לפטר את מי שנתמנה או להשעותם מתפקידם, כמפורט בתקנון הכללי.

18. שיפוי

חברי המועצה, הוועד המנהל, הסנאט, הנגיד/ה, המשנה לנגיד/ה וסגן/ית הנגיד/ה, יו"ר הוועד המנהל, הנשיא/ה, הרקטור/ית, סגני וסגניות הנשיא/ה והמנכ"ל/ית, חברי וחברות ועדות שהוקמו או יוקמו על-ידי המועצה או הוועד המנהל, וכן כל עובד/ת או בעל/ת תפקיד אחר של האוניברסיטה הפתוחה וכל נאמן/ה שלה ומי שפועל/ת בשמה כדין, אשר יפעלו בקשר לענייניה, וכן יורשיהם ומנהלי עזבונם, ישופו על-ידי האוניברסיטה מתוך נכסיה בעד משפטים, הוצאות, הפסדים, פיצויים וחייבים אחרים אשר הם או יורשיהם או מנהלי עזבונם ישאו או יחויבו בהם כתוצאה מפעולה, השתתפות בפעולה או היעדר פעולה בקשר למילוי תפקידם או למה שנראה להם בתום-לב כמילוי תפקידם או נאמנותם, אלא אם כן נגרמה עקב רשלנות חמורה או על-ידי מעשה מכוון; איש מאלה לא יהיה אחראי בעד מעשה או מחדל של אחר, או בעד כל נזק או הפסד אשר נגרמו עקב ביצוע תפקידם או נאמנותם, זולת אם נגרמו כתוצאה מרשלנות חמורה או ממעשה מכוון.

19. תחילת תוקף והוראות מעבר

- 19.1 חוקה זו נכנסת לתוקפה ביום 1 לינואר 1982 כפי שקבעה המועצה בישיבתה מיום כ' בחשוון תשמ"ב, 17 בנובמבר 1981, ותחייב את האוניברסיטה על כל מוסדותיה החל ממועד תחילתה.
 - 19.2 עם תחילת תוקפה של החוקה יתבטל כוחם המחייב של התזכיר ותקנות ההתאגדות של חברת האוניברסיטה הפתוחה (מפעל ניסיוני) בישראל ושל כל חוקה אחרת שחלה עד אותה עת על פעולתה של האוניברסיטה.
 - 19.3 תקנות אחרות והחלטות שקיבלו מוסדות האוניברסיטה לפני תחילתה של החוקה והיו בתוקף ערב תחילתה, ימשיכו להיות בתוקף כל עוד לא בוטלו במפורש.
 - 19.4 במקרה של סתירה בין הנוסח של החוקה והתקנון הכללי בעברית לבין נוסחם באנגלית, יחייב הנוסח בעברית.
 - 19.5 תיקון מס' 5 של החוקה והתקנון הכללי (להלן: תיקון 5) נכנס לתוקף ב-12 במאי 2010.
- כל נושאי ונושאות תפקיד אשר מונו כדין לפני כניסת תיקון 5 לתוקף ומשך כהונתם הוגבל בתיקון זה, יראוהו לצורך מניית תקופת כהונתו כאילו מונו לראשונה בעת כניסת תיקון 5 לתוקף.

- 19.6 תיקון מס' 6 של החוקה והתקנון הכללי אושר ביום 29 בדצמבר 2014.
בכל מקום בתקנון או בהוראות נוהל של האוניברסיטה שבו נרשם "סגן הנשיא לעניינים אקדמיים" יבוא במקומו "משנה לנשיא/ה לעניינים אקדמיים".
- 19.7 תיקון מס' 7 של החוקה והתקנון הכללי אושר ביום 18.5.2015.
- 19.8 תיקון מס' 8 של החוקה והתקנון הכללי אושר ביום 1.6.2016.
- חברים וחברות בוועדה להענקת תוארי עמית לשם כבוד (כתוארה טרם תיקון מס' 10 לחוקה ולתקנון הכללי), אשר מונו כדין לפני כניסת תיקון 8 לתוקף ומשך כהונתם הוגבל בתיקון זה, יראו אותם לצורך מניית התקופות כאילו מונו לראשונה בעת כניסת תיקון 8 לתוקף. חרף האמור בסעיף 9.3.2 לתקנון הכללי, בתקופת הביניים ועד להתפנות מקום אחד של חבר/ת ועדה להענקת תוארי עמית לשם כבוד, שהינו חבר מועצה, יעמוד המספר המירבי של חברי המועצה בוועדה על שלושה (3) חברים.
- 19.9 תיקון מס' 9 של החוקה והתקנון הכללי אושר ביום 10.5.2018.
הגבלת הכהונה לתפקיד מנכ"ל/ית תיכנס לתוקף בתום כהונת המנכ"ל/ית הנוכחי/ת.
- 19.10 תיקון מס' 10 של החוקה והתקנון הכללי אושר ביום 29.8.2022.
חברי הוועדה להענקת תוארי עמית של כבוד, כתוארה טרם תיקון מס' 10, ימשיכו לכהן כחברי הוועדה להענקת תוארי דוקטור לשם כבוד, ותחול רציפות במינויים.
כל אימת שנכתב תארים של כבוד משמע גם תוארי עמית של כבוד, אשר הוענקו טרם תיקון מס' 10 לחוקה.
- 19.11 תיקון מס' 11 של החוקה והתקנון הכללי אושר ביום 23.12.2024.
בכל מקום בתקנון או בהוראות נוהל של האוניברסיטה שבו נרשם "משנה לנשיא לעניינים אקדמיים" יבוא במקומו "רקטור/ית".
התיקון בסעיף 3.2.7 לתקנון הכללי ייכנס לתוקפו החל מהמינויים שלאחר כניסת התיקון לתוקף.

תקנון כללי

1. המועצה

1.1 סמכויות המועצה

ואלה סמכויות המועצה:

- 1.1.1 לאשר את החוקה והתקנון הכללי עפ"י המלצת הוועד המנהל.
 - 1.1.2 לאשר את קווי המדיניות של האוניברסיטה, כפי שהתווה הוועד המנהל.
 - 1.1.3 לעקוב אחרי ניהול ענייניה, פעולותיה ורכושה של האוניברסיטה על מוסדותיה.
 - 1.1.4 להמליץ על מדיניות לפיתוח האוניברסיטה.
 - 1.1.5 לדון ולהמליץ על דרכים לגיוס כספים ואמצעים אחרים למימון פעולותיה.
 - 1.1.6 לפקח על הביצוע, אופן ההפעלה ומידת ההפעלה של התקנונים, הכללים והוראות הנוהלים לסוגיהם.
 - 1.1.7 לדון בדו"חות הכספיים ולאשרם.
 - 1.1.8 לדון בדו"חות נשיא/ת האוניברסיטה על פעילות האוניברסיטה.
 - 1.1.9 לבחור את הנגיד/ה, את המשנה לנגיד/ה ואת סגן/ית הנגיד/ה. לצרף למועצה חברים כאמור בסעיף 1.3.4.4.
 - 1.1.10 לבחור בהמלצת הנגיד/ה, יו"ר הוועד המנהל והנשיא/ה, את חברי הוועד המנהל.
 - לבחור את יו"ר הוועד המנהל והיא רשאית אך אינה חייבת לבחור ממלא/ת מקום ליו"ר הוועד המנהל, כמפורט להלן.
 - 1.1.11 לאשר את מינוי הנשיא/ה.
 - 1.1.12 למנות ועדות קבועות או ארעיות, ולמנות את חבריהן מבין חברי המועצה או מחוצה לה ולקבוע את תפקידיהן ואת סמכויותיהן.
 - 1.1.13 לקבל דיווח שוטף מיו"ר הוועד המנהל על פעולותיו של הגוף האמור, לרבות פעולת ועדת הביקורת, ועל נושאים מהותיים שעלו בדוחות הביקורת.
- כל סמכות מן המנויות לעיל כוללת גם את הכוח לבטל החלטה, לשנותה או לקבוע בה תנאים או סייגים. סמכות הבחירה והמינוי כוללת סמכות לבטל מינוי, לקבל התפטרות או לפטר.

למועצה הסמכות השיורית בכל ענייני האוניברסיטה שלא הוקנו במפורש בחוקה או בתקנון לרשות אחרת של האוניברסיטה, למעט הסמכות השיורית האקדמית שתהא ברשות הסנאט.

בסעיף זה, "אשרור" משמעו מתן גושפנקה נוספת אחרי אישור קודם על-ידי רשות אחרת באוניברסיטה.

1.2 מספר חברי וחברות המועצה

המועצה תורכב מאישים מהארץ ומחו"ל שיש להם עניין בפיתוחה ובקידומה של האוניברסיטה.

המועצה תקבע מעת לעת את מספר חברי וחברות המועצה, ובלבד שמספרם לא יפחת משלושים (30) ולא יעלה על שישים (60).

1.3 הרכב המועצה

1.3.1 אלו היו חברי/ות המועצה לכל ימי חייהם שהלכו מאיתנו :
גברת גיימס דה רוטשילד ז"ל, הנגידה הראשונה של האוניברסיטה, שהלכה לעולמה ביום ב' בטבת תשמ"ט (10.12.88).

מר מקס רואו ז"ל, הנשיא המייסד וסגן הנגיד הראשון של האוניברסיטה, שהלך לעולמו ביום ה' בטבת תשמ"ה (1.1.85).
יהא זכרם ברוך.

1.3.2 חבר המועצה לכל ימי חייו, שהלך מאיתנו :
לורד גייקוב רוטשילד ז"ל, המשנה לנגיד/ת האוניברסיטה, שהלך לעולמו ב"ז באדר א' תשפ"ד (26.2.24).

1.3.3 אלו חברי המועצה בתוקף תפקידם :

הנגיד/ה
המשנה לנגיד/ה
סגן/ית הנגיד/ה
הנשיא/ה
הרקטור/ית

1.3.4 אלו חברי המועצה האחרים :

1.3.4.1 שני (2) חברים שתמנה קרן רוטשילד.

1.3.4.2 שניים (2) מבין חברי וחברות הסנאט שיבחר הסנאט מבין חבריו, ולפחות אחד מהם יהיה חבר/ת סגל אקדמי בכיר של האוניברסיטה.

- 1.3.4.3 שלושה (3) מבין חברי וחברות הסגל האקדמי הבכיר בדרגת מרצה בכיר/ה לפחות, שיבחרו חברי וחברות הסגל האקדמי הבכיר בדרגת מרצה ומעלה בהצבעה חשאית.
- "הצבעה חשאית" כאמור בחוקה ובתקנון זה יכולה להתקיים גם באמצעות כתב הצבעה, לרבות משלוח בדואר.
- 1.3.4.4 אופן בחירת חברים וחברות מבין חברי הסנאט וחברי הסגל האקדמי הבכיר עפ"י סעיפים 1.3.4.2 ו-1.3.4.3 יבטיח שלפחות שני (2) נציגים/ות מבין חברי הסנאט או חברי הסגל האקדמי הבכיר של האוניברסיטה יהיו בדרגת פרופסור מן המניין שלא יכהנו בתפקיד אקדמי-מינהלי ושלא יהיו חברים בוועדה המתמדת.
- 1.3.4.5 חברות וחברים נוספים שתצרף המועצה, תוך שמירה על מגוון תחומי ואיזון סקטוריאלי ומגדרי, אשר יהיו נציגי ציבור הפעילים בתחומי העשייה הציבורית, הכלכלית, החברתית, התרבותית, החינוכית והמדעית, לרבות אנשי אקדמיה בעלי שם בארץ ובעולם, ובלבד שמספר חברות חברי המועצה שאינם תושבי ישראל לא יעלה על שליש (1/3) מחברי המועצה.
- 1.3.5 נוהל הבחירה של חברות וחברים על פי סעיף 1.3.4.5 יהיה כדלהלן:
- הנגיד/ה י/תביא לידיעת חברי המועצה את ההצעה לבחור חברים חדשים ו/יתבקש הצעות למועמדות ומועמדים. היו"ר או מי שיוסמך על-ידו/ה, או ועדת מינויים, אם המועצה תכונן כזו, יבדקו עם המועמדות והמועמדים המוצעים את נכונותם לכהן. רשימת המועמדים שהביעו את הסכמתם לכהן תובא לידיעת חברי וחברות המועצה לא פחות מארבעה-עשר (14) ימים לפני מועד ההצבעה. לפני ההצבעה יכולים חברי המועצה להשמיע את הערותיהם לגבי כל מועמד.
- כל מועמד מן הרשימה ייבחר בנפרד בהצבעה חשאית. ייבחרו המועמדים, במספר הנדרש, שקיבלו את מספר הקולות הגבוה ביותר, ובלבד שזכו לרוב רגיל של הקולות מבין המשתתפים בהצבעה.
- 1.3.6 נציג/ת אגודת הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה י/תשב בשיבות המועצה במעמד של משקיף, אלא אם כן קבעה המועצה כי דיונים מסוימים או חלקם יתקיימו ללא השתתפות המשקיף.
- 1.3.7 בלשכת הנשיא/ה תתנהל רשימת חברי וחברות המועצה ויירשמו בה כל חבר/ת מועצה ומענם, תאריך תחילת חברותם, דרך צירופם או מינויים ותאריך תום כהונתם.

1.4 משך הכהונה של חברי וחברות המועצה

- 1.4.1 חברת המועצה שנבחרו על-ידי הסנאט או הסגל האקדמי יכהנו בתפקידם במשך שלוש (3) שנים ממועד בחירתם, ובתום תקופת הכהונה יוכלו להיבחר מחדש לתקופה נוספת (או לתקופות נוספות). יצאו חברי מועצה כאמור לשבתון או לחופשה ממושכת או הפסיקו לעבוד באוניברסיטה, ייבחרו חבר/ה אחר/ת להשלמת תקופת כהונתם.
- 1.4.2 חברים וחברות שצירפה המועצה יכהנו תקופה של ארבע (4) שנים מיום בחירתם. בתום ארבע השנים יוכלו להיבחר לתקופת כהונה נוספת. נוהל הבחירה יהיו כמפורט בסעיף 1.3.5.
- בתום התקופה הנוספת יוכלו להיבחר לתקופה נוספת (או לתקופות נוספות) אם תמכו בכך שני שלישים (2/3) מחברי וחברות המועצה שהשתתפו בהצבעה חשאית, ובלבד שלפחות שליש (1/3) מחברי המועצה השתתפו בהצבעה.
- 1.4.3 כל המינויים במועצה יסתיימו ב-30 בספטמבר של השנה המתאימה.

1.5 הפסקת כהונה

- 1.5.1 חברי וחברות מועצה יוכלו לפרוש מכהונתם בהודעה בכתב שתימסר לנגיד/ת האוניברסיטה, ולגבי חבר/ה כאמור בסעיפים 1.3.4.1 עד 1.3.4.3 ו-1.3.4.5 גם למי שמינו או בחרו אותם.
- פרשו חבר/ה שמונו או שנבחרו על-ידי גורם מחוץ למועצה, יתודיע הנשיא/ה לגורם הממנה או הבוחר, לפי העניין, על הצורך למנות או לבחור חבר/ה אחר/ת במקומם.
- 1.5.2 חברת מועצה שייעדרו מארבע (4) ישיבות רצופות ייחשבו כאילו ביקשו לפרוש מכהונתם, אלא אם כן קבעה הנגיד/ה אחרת.
- 1.5.3 המועצה רשאית לפי הצעת יו"ר המועצה או שלושה (3) חברי או חברות מועצה להחליט בהצבעה חשאית שבה השתתפו לפחות שני שלישים (2/3) מחברי המועצה ושנתקבלה ברוב של שלושה רבעים (3/4) מן המצביעים, על הפסקת כהונתם של חברת מועצה שתיכנס לתוקפה במועד שתקבע המועצה בהחלטתה.
- 1.5.4 חברותם של חברי מועצה תפקע במוותם או אם הוכרזו כפושטי-רגל או הוכרזו כפסולי-דין או הורשעו בעבירה שיש עימה קלון או אם נעשה פסול מהיותם חברים במועצה מכוח החוק.

1.6 מועדי התכנסות המועצה

- 1.6.1 המועצה תתכנס במועדים שיקבע היו"ר, ובלבד שתתכנס לפחות פעמיים בשנה.

1.6.2 יו"ר המועצה י/תכנס ישיבה מיוחדת כל אימת שי/תראה צורך לכנסה, או על פי פנייה בכתב של לפחות עשרה אחוזים (10%) מחברי המועצה, או של הנשיא/ה או של יו"ר הוועד המנהל אל יו"ר המועצה.

1.7 הזמנה וסדר יום

1.7.1 הודעה על מועד כינוס המועצה תישלח לפחות עשרים ואחד (21) ימים לפני מועד כינוסה.

1.7.2 להזמנה יצורף פירוט של סדר היום.

1.8 מניין חוקי

1.8.1 שליש (1/3) מחברי וחברות המועצה יהוו מניין חוקי בישיבות המועצה, אולם ישיבה של המועצה שנתכנסה לשם שינוי החוקה או שינוי התקנון הכללי תיפתח ותתנהל אך ורק אם נכחו בישיבה ובהצבעה לפחות מחצית (1/2) חברי וחברות המועצה.

1.8.2 החלטות המועצה תתקבלנה ברוב רגיל של חברי וחברות המועצה הנוכחים בישיבה, אלא אם כן נקבע אחרת בחוקה או בתקנון זה בקשר לנושא הדיון, ובלבד שיהיה מניין חוקי בעת ההצבעה.

1.9 יושב/ת ראש המועצה

נגיד/ת האוניברסיטה י/תשמש יו"ר המועצה. אם נבצר מהנגיד/ה להשתתף בישיבת המועצה י/תמנה הנגיד/ה יו"ר לישיבה מבין חברי וחברות המועצה. אם נבצר מהנגיד/ה למנות יו"ר לישיבה, תמנה המועצה יו"ר לישיבה מבין חברי המועצה הנוכחים בישיבה.

1.10 זכות יתר ליושב/ת הראש

אם היו דעות חברי המועצה המשתתפים בהצבעה שקולות, תהא ליו"ר דעה מכרעת.

1.11 מוזמנים לדיון במועצה

היו"ר רשאי/ת להזמין לישיבות המועצה במידת הצורך אנשים שאינם חברי המועצה. מי שהוזמן לדיון כאמור רשאי ליטול חלק בדיון, אך לא תהא לו או לה זכות הצבעה.

1.12 פרוטוקול

יתנהל פרוטוקול של דיוני המועצה ויו"ר הישיבה יחתום עליו.

2. הוועד המנהל

2.1 בחירה וכהונה

2.1.1 המועצה, בהמלצת הנגיד/ה, יו"ר הוועד המנהל והנשיא/ה, תבחר מבין חבריה ועד מנהל אשר מספר חבריו יהיה לא פחות מעשרה (10) ולא יותר מארבעה-עשר (14), והנשיא/ה והרקטור/ית בכלל זה. שיעור תושבי ישראל בקרב חברי הוועד המנהל לא יפחת משמונים וחמישה אחוזים (85%).

חלק מחברי וחברות הוועד המנהל יהיו חברי המועצה שהם פרופסורים מן המניין, שניים מחברי הוועד המנהל, בנוסף לנשיא/ה ולרקטור/ית, יהיו חבר/ות סגל אקדמי בכיר של האוניברסיטה הפתוחה בדרגת פרופסור מן המניין שאינם חברים בוועד ארגון הסגל או אינם מכהנים בתפקיד אקדמי-מינהלי ואינם חברים בוועדה המתמדת, כאמור בסעיף 6.3.3 להלן.

יתר החברים יהיו נציגי ונציגות ציבור פעילים באחד או יותר מתחומי התרבות והחברה, המדע, הכלכלה, הטכנולוגיה, המשפט, התקשורת, התעשייה וכיו"ב, ובלבד שלפחות אחד/ת מהם יהיו פרופסור מן המניין מאוניברסיטה אחרת.

המועצה תבחר את יו"ר הוועד המנהל באמצעות ועדת חיפוש, כמפורט בסעיף 5.3.1 להלן.

המנכ"ל י/תהיה משקיף קבוע בישיבות הוועד המנהל.

יו"ר הוועד המנהל, על פי שיקול דעתו/ה, יזמין את יו"ר אגודת הסטודנטים להשתתף בישיבות.

2.1.2 משך הכהונה של חבר/ת הוועד המנהל:

משך הכהונה של חבר/ה בוועד המנהל יהיה של שלוש (3) שנים (להלן: תקופת כהונה), אולם משתמה תקופת הכהונה תוכל המועצה לבחור אותה/ה מחדש לתקופת כהונה נוספת. נוהלי הבחירה יהיו כמפורט בסעיף 1.3.5.

בתום התקופה הנוספת יוכלו להיבחר לשתי תקופות כהונה נוספות לכל היותר אם תמכו בכך שני שלישים (2/3) מחברי המועצה שהשתתפו בהצבעה חשאית, ובלבד שלפחות חצי (1/2) מחברי המועצה השתתפו בהצבעה.

2.1.3 חבר/ת הוועד המנהל יוכלו לפרוש מכהונתם בהודעה בכתב שתימסר לנגיד/ה וליו"ר הוועד המנהל.

חבר/ת הוועד המנהל שייעדרו משלוש ישיבות רצופות ייחשבו כאילו ביקשו לפרוש מכהונתם, אלא אם כן קבע יו"ר הוועד המנהל אחרת.

המועצה רשאית, לפי הצעת יו"ר המועצה או שלושה (3) חברי מועצה, להחליט בהצבעה חשאית, שבה השתתפו לפחות חצי (1/2) מחברי המועצה והיא

נתקבלה ברוב של שני שלישים (2/3) מן המצביעים, על הפסקת כהונתו/ה של יו"ר הוועד המנהל או חבר/ת הוועד המנהל, שתיכנס לתוקפה במועד שייקבע בהחלטת המועצה.

2.1.4 חברותם של חבר/ת הוועד המנהל תפקע במותם או אם הוכרזו כפושטי-רגל או הוכרזו כפסולי-דין או אם הורשעו בעבירה שיש עימה קלון או אם נעשה פסול מהיותם חברים במועצה מכוח החוק.

2.1.5 התפנה מקום חבר/ת הוועד המנהל לפני תום התקופה שלה נבחרו בשל התפטרותם או בשל סיבה אחרת, תבחר המועצה חבר/ה אחר/ת במקומם. הוועד המנהל יוכל להמשיך בפעולתו בהרכבו החסר כל עוד לא מולא המקום החסר על-ידי המועצה.

2.2 סדרי עבודה

2.2.1 הוועד המנהל יקבע את סדרי העבודה שלו ככל שלא נקבעו בתקנון זה, לרבות קביעת משקיפים ומוזמנים, וכן את תדירות התכנסויותיו, ובלבד שיתכנס לפחות שש (6) פעמים בשנה.

2.2.2 הוועד המנהל יכונס לישיבה לפי החלטת היו"ר, לפי בקשת הנשיא/ה, או לפי דרישה בכתב של שניים (2) מחבריו.

2.2.3 היו"ר יקבע את סדר היום של הוועד המנהל, אולם חברות וחברי הוועד המנהל יוכלו לבקש מהיו"ר להעלות על סדר היום כל נושא נוסף.

2.2.4 המניין החוקי בישיבת הוועד המנהל יהיה לפחות 60% מכלל חבריו, בתנאי שנכללו ביניהם היו"ר או ממלא/ת מקומו/ה, והנשיא/ה או הרקטור/ית. הנשיא/ה והרקטור/ית יהיו מנועים מלהשתתף בהחלטות על בחירת נשיא/ה לרבות מינוי ועדת חיפוש לנשיא/ה.

2.2.5 החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה, ובלבד שיהיה מניין חוקי בעת ההצבעה. התחלקו הדעות שווה בשווה, תהיה ליו"ר דעה מכרעת.

2.2.6 בישיבות הוועד המנהל בענייני שכר או תנאי עבודה של מי מעובדי האוניברסיטה לא ישתתפו ולא יצביעו עובדי ועובדות אוניברסיטה שעליהם חלים התנאים האמורים.

2.3 סמכויות

אלו סמכויותיו של הוועד המנהל:

- 2.3.1 קביעת מדיניות ואסטרטגיה ודיון בתוכניות לקידום האוניברסיטה ופיתוחה, שמביא לפניו הנשיא/ה או חברה/ה מחברי הוועד המנהל.
- 2.3.2 פיקוח על ניהול ענייני האוניברסיטה ונכסיה.
- 2.3.3 בחירת הנשיא/ה והעברתו/ה מכהונה כמפורט להלן, בכפוף לאישור המועצה.
- 2.3.4 פיקוח על אופן פעילות הנשיא/ה ומילוי תפקידיו/ה.
- 2.3.5 המלצה למועצה על שינויים בתקנון ו/או בחוקת האוניברסיטה, כמפורט בסעיפים 14-15 לחוקה.
- 2.3.6 אישור תקציבי האוניברסיטה.
- 2.3.7 אישור הדו"חות הכספיים.
- 2.3.8 אישור הקמת יחידות אקדמיות ושינויים בהן.
- 2.3.9 אישור תוכניות הפיתוח של האוניברסיטה, כפי שיביא לפניו הנשיא/ה.
- 2.3.10 אישור כללים למינוי נושאי משרה בכירים באוניברסיטה (למעט אלו שנקבעו במפורש בחוקה ובתקנון) וקביעת תנאי עבודתם ושכרם.
- 2.3.11 קביעת מורשי החתימה של האוניברסיטה וסמכויותיהם, ואישור פתיחת חשבונות האוניברסיטה בבנקים.
- 2.3.12 מינוי רואה/ת החשבון והמבקר/ת הפנימי/ת של האוניברסיטה ואישור המינוי של הרקטור/ית, סגני נשיא/ה, המנכ"ל/ית והיועץ/ת המשפטי/ת של האוניברסיטה.
- 2.3.13 קבלת דיווח שוטף על פעולותיה ועל תוכניותיה של האוניברסיטה.
- 2.3.14 בחינה מוקדמת של נושאים הטעונים הכרעה במועצה כדי להכניס לדיון כאמור.
- 2.3.15 דיון והכרעה בכל נושא שהעבירה לידי המועצה, באופן כללי או במקרה מסוים.
- 2.3.16 מעקב אחר ביצוע החלטותיה של המועצה.
- 2.3.17 מינוי ועדת ביקורת, ועדת כספים וועדת השקעות, וכן מינוי ועדות משנה קבועות או ארעיות שיכהנו בהן חבריו או אנשים מחוצה להן, קביעת תפקידן ומינוי ראשיהן.

- 2.3.18 קבלת דיווח, שוטף או לפי דרישה, מן המבקר/ת הפנימית, מיו"ר ועדת הכספים ומיו"ר ועדת הביקורת.
- 2.3.19 ביצוע כל תפקיד נוסף, כפי שיוטל עליו על פי החלטת המועצה.
- 2.3.20 קבלת החלטה בנושאים המצויים בסמכות המועצה שאינם סובלים דיחוי בתקופה שבין מועדי התכנסות המועצה. החלטה כאמור תופץ בכתב לחברי המועצה והיא תקפה למשך תשעים (90) יום. אם לא תתכנס המועצה במהלך תקופה זאת, תקיים המועצה הליך של הצבעה בכתב כדי לאשר או לדחות את החלטת הוועד המנהל.

3. הסנאט

3.1 תפקידי הסנאט וסמכויותיו

- 3.1.1 כללי
- הסנאט הוא הגוף האקדמי העליון של האוניברסיטה. הסנאט אחראי על קביעת סטנדרטים אקדמיים, והוא ישקוד על שמירת רמתה של הפעילות האקדמית של האוניברסיטה, במיוחד רמתם של הסגל האקדמי ותוכניות הלימודים האקדמיים, ויתווה את תוכניות הפיתוח האקדמיות.
- 3.1.2 אלו סמכויות הסנאט:
- 3.1.2.1 הסנאט יקבע את המדיניות האקדמית בנושאי מחקר, פיתוח והוראה.
- 3.1.2.2 הסנאט יקבע ויעדכן, מעת לעת, את תוכניות הלימודים האקדמיות באוניברסיטה ואת תוכניות הפיתוח.
- 3.1.2.3 הסנאט ימליץ על פיתוח הקורסים האקדמיים, חידושם או ביטולם לפי נוהל שיקבע לשם כך.
- 3.1.2.4 הסנאט ידון ויחליט בכל הקשור בהקמת יחידות אקדמיות חדשות.
- 3.1.2.5 הסנאט יקבע את התקנונים האקדמיים השונים.
- 3.1.2.6 הנשיא/ה י/תאשר בשם הסנאט את רשימות מקבלי התארים האקדמיים של האוניברסיטה.
- 3.1.2.7 הסנאט ישמור על נורמות מקצועיות ואתיות של הסגל האקדמי.
- 3.1.2.8 הסנאט רשאי להמליץ לפני הוועד המנהל על קוד אתי וכללים להתנהגות הסגל האקדמי.

- 3.1.2.9 לשם ביצוע התפקידים הנ"ל יוכל הסנאט למנות ועדות משנה מבין חבריו וחברותיו ובצירוף חברים נוספים, ובלבד שיו"ר הוועדה י/תהיה חבר/ת הסנאט.
- 3.1.2.10 הסנאט יבחר מבין חבריו וחברותיו את ראש/ת בית-הדין לערעורים בענייני משמעת של סטודנטים.
- 3.1.2.11 הסנאט יבחר מבין חבריו וחברותיו את נציגיו למועצת האוניברסיטה בהצבעה חשאית.
- 3.1.2.12 במסגרת סמכויותיו ידון הסנאט בכל עניין שיעבירו אליו מועצת האוניברסיטה, הוועד המנהל או הנשיא/ה.
- 3.1.2.13 הסנאט ימליץ בפני מועצת האוניברסיטה או הוועד המנהל בכל עניין הנוגע לאוניברסיטה.
- 3.1.2.14 הסנאט יעביר חוות דעת לוועד המנהל על כל שינוי מוצע לחוקה ולתקנון הכללי, בטרם יעלה השינוי לדיון בוועד המנהל. בעניינים אקדמיים, הסנאט יאשר את התיקון המוצע טרם הבאתו לדיון בוועד המנהל. לא העביר הסנאט את חוות דעתו לוועד המנהל, טרם הדיון בשינוי המוצע, יראוהו כמתנגד לשינוי המוצע.
- 3.1.2.15 החלטות הסנאט אשר יש להן השלכות על התקציב או יכול שתהיינה להן השלכות בעתיד על התקציב או שלא הובאו בחשבון בתקציב המאושר או בתוכנית העבודה שאושרה, מחייבות את אישור הוועד המנהל.

3.2 הרכב הסנאט

- 3.2.1 יו"ר הסנאט יהיה נשיא/ת האוניברסיטה, ובהיעדרו/ה י/תמלא את מקומו/ה הרקטור/ית.
- 3.2.2 הרקטור/ית.
- 3.2.3 הדיקנים והדיקניות שהם חברי הסגל האקדמי הבכיר.
- 3.2.4 ראשי המחלקות האקדמיות.
- 3.2.5 יו"ר ועדות המשנה של הסנאט.
- 3.2.6 כל חברי וחברות הסגל האקדמי באוניברסיטה בדרגת פרופסור מן המניין בעלי משרה מלאה.

- 3.2.7 נציגים ונציגות של חברי הסגל האקדמי באוניברסיטה בדרגת פרופסור חבר בעלי משרה מלאה ולאחר כהונה של שלוש (3) שנים לפחות באוניברסיטה הפתוחה, שישלימו את מספר חברי הסנאט לשבעים ואחד (71) חברים וחברות, לאחר אישור הנציגות כמפורט בסעיפים 3.2.1-3.2.6, 3.2.8-3.2.12.
- 3.2.8 נציג/ה אחד/ת (1) מבין חברי וחברות הסגל האקדמי באוניברסיטה בדרגת מרצה בכיר/ה בעל/ת משרה מלאה ולאחר כהונה של שלוש (3) שנים לפחות באוניברסיטה הפתוחה.
- 3.2.9 נציג/ה אחד/ת (1) מבין חברי וחברות הסגל האקדמי באוניברסיטה בדרגת מרצה בעל/ת משרה מלאה ולאחר כהונה של שלוש (3) שנים באוניברסיטה הפתוחה.
- 3.2.10 שלושה (3) נציגים ונציגות של מרכזי ההוראה בעלי תואר שלישי המכהנים במשרה מלאה באוניברסיטה הפתוחה.
- 3.2.11 נציג/ה אחד/ת (1) של המנחים והמנחות, עמית/ת הוראה בעל/ת תואר שלישי, המכהן/ת בהיקף משרה של שני-שלישים (2/3) לפחות (בממוצע שנתי) בשנתיים האחרונות, וכל עוד הם פעילים באוניברסיטה הפתוחה במהלך תקופת המינוי.
- 3.2.12 פרופסורים מתחומי דעת שונים מאוניברסיטאות אחרות, כפי שי/תקבע נשיא/ת האוניברסיטה, ובלבד שמספרם לא יעלה על שבעה (7), ובכפוף לאמור בסעיף 3.3.2.
- 3.2.13 יו"ר אגודת הסטודנטים במעמד משקיף, אלא אם כן קבע הסנאט כי דיונים מסוימים או חלקם יתקיימו ללא השתתפות המשקיף.

3.3 מספר חברי וחברות הסנאט ומינויים

- 3.3.1 מספר חברי וחברות הסנאט לא יעלה על שבעים ואחת (71).
- 3.3.2 החברים והחברות המנויים בסעיפים 3.2.7-3.2.11 ייבחרו אחת לשלוש (3) שנים על-ידי עמיתיהם באותה קבוצת סגל בהצבעה חשאית.
- אחת לשנה יתקיימו בחירות, ככל שיידרשו, אם התפנה מקום בסנאט או שיידרש לפנות מקום בסנאט מכל סיבה שהיא (קידום, פרישה וכיו"ב).
- שיטת הבחירה של חברי וחברות הסגל הבכיר בדרגת פרופסור חבר, המנויים בסעיף 3.2.7, תבטיח שיהיו לפחות שלושה (3) נציגים/ות לכל תחום דעת מרכזי (מדעי הרוח, מדעי החברה, מדעים).
- שיטת הבחירה של נציג/ות מרכזי ההוראה, המנויים בסעיף 3.2.10, תבטיח שיהיה נציג/ה אחד/ת (1) לכל תחום דעת מרכזי (מדעי הרוח, מדעי החברה, מדעים).

החברים והחברות המנויים בסעיף 3.2.12 ייבחרו בהצבעה חשאית על-ידי חברי הסנאט רק מבין מועמדים שיציע נשיא האוניברסיטה.

3.4 משך הכהונה ותום כהונה של חברי וחברות הסנאט

- 3.4.1 חבר/ת סנאט שמונו מתוקף תפקידם יכהנו כל עוד הם נושאים בתפקיד.
- 3.4.2 חברי/ות הסנאט המנויים בסעיפים 3.2.11-3.2.7 יכהנו בסנאט למשך שלוש (3) שנים, ובתום תקופת הכהונה יוכלו להיבחר מחדש לתקופה נוספת (או לתקופות נוספות).
- 3.4.3 חברי/ות הסנאט המנויים בסעיף 3.2.12 יכהנו בסנאט למשך שלוש (3) שנים, ובתום תקופת הכהונה יוכלו להיבחר לכל היותר לתקופה אחת נוספת בלבד.
- 3.4.4 חבר/ת סנאט שנבחרו לתפקיד יראו כמתפטרים אם נעדרו משלוש (3) ישיבות ברציפות, אלא אם כן החליטה הנשיא/ה אחרת.
- 3.4.4 חבר/ת סנאט נבחר/ת יוכלו להתפטר מתפקידם לפני תום התקופה בהודעה בכתב לנשיא/ה, וימונו חבר/ה אחר/ת תחתם, כאמור בסעיף 3.3.2.

3.5 סדרי עבודתו של הסנאט

- 3.5.1 הסנאט יתכנס לישיבות לא פחות מארבע (4) פעמים בשנה.
- 3.5.2 היו"ר י/תכנס את הסנאט לישיבה מיוחדת שלא מן המניין ביוזמתו/ה או על-פי דרישה בכתב של חמישה (5) מחברי וחברות הסנאט.
- 3.5.3 שליש (1/3) מחברי וחברות הסנאט יהוו מניין חוקי בישיבותיו. ההחלטות תתקבלנה אך ורק בנוכחות מניין חוקי.
- 3.5.4 החלטות הסנאט תתקבלנה ברוב רגיל של החברים והחברות הנוכחים בישיבה. היו הדעות שקולות, תהא ליו"ר דעה מכרעת.
- 3.5.5 סדר היום לישיבות הסנאט יועבר למנכ"ל/ית האוניברסיטה, והוא או היא י/תוכל לבקש מהנשיא/ה להיות מוזמן/ת לדיון בנושאים הקשורים לתחום אחריותו/ה.
- 3.5.6 חברות וחברי הסגל האקדמי הבכיר יוזמנו לכל ישיבות הסנאט במעמד של משקיפים.

4. הוועדה המתמדת

4.1 הרכב הוועדה וכהונה

- 4.1.1 הוועדה המתמדת של הסנאט תורכב מחמישה עשר (15) חברים וחברות כדלקמן: נשיא/ה, רקטור/ית, דיקן/ית הלימודים האקדמיים, דיקן/ית פיתוח וטכנולוגיות למידה, דיקן/ית המחקר, ראשי המחלקות האקדמיות ושלושה (3) חברי/ות סנאט בדרגת פרופסור חבר/מן המניין, שייצגו את שלושת ענפי הידע – רוח, חברה ומדעים, אשר ייבחרו על ידי חברי/ות הסנאט באותו ענף ידע, לכהונה בת שלוש (3) שנים, אשר תוכל להיות מוארכת לכהונה אחת נוספת. יו"ר מועצת הסגל ודיקן/ית הסטודנטים יישבו בוועדה במעמד משקיף/ה.
- 4.1.2 הרקטור/ית י/תכהן כיו"ר הוועדה המתמדת.

4.2 סמכויות הוועדה

- 4.2.1 לדון בעניינים העומדים על סדר היום של הסנאט ולהכין עבורו המלצות כגון: המלצות לקבוע הוראות בתקנונים אקדמיים, לאשר פתיחה של תוכניות לימודים.
- 4.2.2 לדון בכל נושא שהוא בסמכות הסנאט ולהעביר אליו את המלצותיה.
- 4.2.3 להמליץ לנשיא/ה בעניינים אקדמיים שוטפים הנוגעים לאוניברסיטה בכללה או למחלקות אקדמיות, לרבות המלצות בעניין קביעת היעדים האקדמיים של האוניברסיטה והדרכים להשגתם, וזאת, אם אין העניין טעון דיון והחלטה בסנאט.
- 4.2.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לוועדה המתמדת יהיו הסמכויות והתפקידים שיאצול לה הסנאט מפעם לפעם, אם בדרך כלל ואם למטרה מסוימת.

4.3 סדרי עבודה

- 4.3.1 הוועדה המתמדת תקבע את סדרי העבודה ככל שלא נקבעו בתקנון זה, לרבות קביעת מוזמנים, וכן את תדירות התכנסויותיה, ובלבד שתתכנס אחת לחודש.
- 4.3.2 יו"ר הוועדה המתמדת י/תקבע את סדר היום של הוועדה.
- 4.3.3 המניין החוקי בישיבת הוועדה המתמדת יהיה לפחות שישים אחוזים (60%) מחברי הוועדה בתנאי שנכללו ביניהם היו"ר והנשיא/ה.
- 4.3.4 החלטות הוועדה המתמדת יתקבלו ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה ובלבד שהיה מניין חוקי בעת ההצבעה. התחלקו הדעות שווה בשווה, תהיה ליו"ר דעה מכרעת.

5. נושאי ונושאות תפקידים

5.1 נגיד/ה

- 5.1.1 נגיד/ת האוניברסיטה י/תיבחר על-ידי המועצה ברוב של שני שלישים (2/3) מכלל חבריה.
- 5.1.2 תקופת הכהונה של הנגיד/ה היא ארבע (4) שנים, והיא ניתנת להארכה.
- 5.1.3 הנגיד/ה י/תכהן כיו"ר המועצה.
- 5.1.4 הנגיד/ה י/תוכל להתפטר מתפקידו/ה לפני תום תקופת הכהונה בהודעה בכתב ליו"ר הוועד המנהל, שתימסר לפחות שלושה (3) חודשים מראש.
- 5.1.5 המועצה רשאית להחליט, ברוב של שני שלישים (2/3) מחבריה, לסיים את כהונת הנגיד/ה.
- 5.1.5 נגיד/ה שפרש/ה מתפקידו/ה י/תמשיך לכהן כחבר/ת מועצה לכל ימי חייו/ה.

5.2 משנה לנגיד/ה וסגן/ית הנגיד/ה

- 5.2.1 המועצה רשאית לבחור משנה לנגיד/ה וסגן/ית נגיד/ה.
- 5.2.2 תקופות כהונתם של המשנה לנגיד/ה ושל סגן/ית הנגיד/ה הן ארבע (4) שנים וניתנות להארכה.
- 5.2.3 המשנה לנגיד/ה וסגן/ית הנגיד/ה רשאים להתפטר מתפקידיהם בהודעה לנגיד/ה.
- 5.2.4 המשנה לנגיד/ה הראשון/ה י/תכהן בתפקידו/ה כל שנות חייו/ה או עד אשר י/תודיע על פרישה.
- 5.2.5 משנה לנגיד/ה וסגן/ית הנגיד/ה שפרשו מתפקידם ימשיכו לכהן כחברי מועצה לכל ימי חייהם.

5.3 יו"ר הוועד המנהל

- 5.3.1 יו"ר הוועד המנהל ייבחר על-ידי המועצה.
- לצורך בחירת יו"ר הוועד המנהל תוקם ועדת חיפוש שתמנה המועצה. ועדת החיפוש תורכב מתשעה (9) חברים וחברות כדלקמן:
 - (1) שישה (6) אנשי ציבור לרבות אנשי אקדמיה שאינם חברי סגל באוניברסיטה הפתוחה, שאותם תמנה המועצה, ובכללם הנגיד/ה שי/תכהן כיו"ר ועדת החיפוש.

(2) שלושה (3) נציגים/ות של הסנאט מבין חברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה הפתוחה שעליהם ימליץ הסנאט ולפחות שניים (2) מהם יהיו בדרגת פרופסור מן המניין.

לא יהיו חברים בוועדת החיפוש יו"ר הוועד המנהל היוצא/ת, נושאי תפקידים מינהליים או אקדמיים-מינהליים (כגון: נשיא/ה, הרקטור/ית, דיקנים וראשי מחלקות אקדמיות) וחברי ועדי עובדים באוניברסיטה.

חבר או חברת ועדת החיפוש לא יהיו מועמדים למשרת יו"ר הוועד המנהל.

ועדת החיפוש תמליץ לפני המועצה על מועמד/ת לכהונת יו"ר הוועד המנהל. לא אישרה המועצה את המועמד/ת, תמליץ ועדת החיפוש למועצה על מועמד/ת אחר/ת.

5.3.2 תקופת הכהונה של יו"ר הוועד המנהל ומועד סיומה יהיו על-פי הוראות סעיפים 2.1.4-2.1.2 לתקנון זה.

5.3.3 יו"ר הוועד המנהל י/תהיה חבר/ה במועצה.

5.3.4 יו"ר ועד מנהל שפרשה/ה מהתפקיד י/תמשיך לכהן כחבר/ה במועצה.

5.4 נשיא/ה

5.4.1 מינוי הנשיא/ה:

הוועד המנהל יבחר את הנשיא/ה והמועצה תאשר את המינוי.

לצורך בחירת הנשיא/ה, או הארכת כהונתו/ה, תוקם ועדת חיפוש שימנה הוועד המנהל. ועדת החיפוש תורכב מתשעה (9) חברים וחברות כדלקמן:

(1) שישה (6) אנשי ציבור, לרבות אנשי אקדמיה שאינם חברי סגל באוניברסיטה הפתוחה, שאותם ימנה הוועד המנהל, ובכללם יו"ר הוועד המנהל, שי/תכהן כיו"ר ועדת החיפוש.

(2) שלושה (3) נציגים/ות של הסנאט מבין חברי הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטה הפתוחה שעליהם ימליץ הסנאט ולפחות שניים (2) מהם יהיו בדרגת פרופסור מן המניין.

לא יהיו חברים בוועדת החיפוש הנשיא/ה היוצא/ת, נושאי תפקידים מינהליים או אקדמיים-מינהליים (כגון הרקטור/ית, דיקנים וראשי מחלקות אקדמיות) וחברי ועדי עובדים באוניברסיטה. חבר/ת ועדת החיפוש לא יהיו מועמדים למשרת נשיא/ה.

ועדת החיפוש תמליץ לפני הוועד המנהל על מועמד/ת לכהונת הנשיא/ה. לא אישר הוועד המנהל את המועמד/ת, תמליץ ועדת החיפוש על מועמד/ת אחר/ת בפני הוועד המנהל.

5.4.2 הנשיא/ה י/תמונה לתקופה של חמש (5) שנים. המינוי ניתן להארכה לתקופה אחת נוספת בלבד. הוועד המנהל יקבע את תנאי העבודה של הנשיא/ה, הוא או היא יועסקו באוניברסיטה במשרה מלאה, והיא תהיה מקום עבודתם היחיד, למעט בנושאים אקדמיים ציבוריים, ובאישור יו"ר הוועד המנהל.

5.4.3 סיום כהונת הנשיא/ה :

הנשיא/ה י/תוכל להתפטר מהתפקיד לפני תום תקופת הכהונה בהודעה בכתב ליו"ר הוועד המנהל, שתימסר לפחות שישה (6) חודשים מראש.

הוועד המנהל רשאי להמליץ למועצה על סיום כהונת הנשיא/ה על יסוד פנייה החתומה בידי שלישי (1/3) מחבריו וברוב של שני שלישים (2/3), לאחר ששמע את הנשיא/ה.

5.4.4 סמכויות הנשיא/ה ותפקידיו/ה :

5.4.4.1 הנשיא/ה עומד/ת בראש האוניברסיטה, הן בנושאים אקדמיים הן בנושאים מינהליים.

5.4.4.2 הנשיא/ה י/תנהל את כל ענייני האוניברסיטה בהתאם לחוקה, לתקנונים, לכללים, להוראות הנוהל ולהחלטות של הרשויות המוסמכות של האוניברסיטה. במסגרת סמכותו/ה עליו/ה לקבוע, בין השאר, כללים והוראות נוהל, לפעול במסגרת תקציב האוניברסיטה המאושר, וכן לקבוע תשלומים, הנחיות בדבר מלגות, מענקים ופרסים למטרות שונות, ולעשות את כל הפעולות הנראות לו/לה נחוצות ומועילות לשם ניהולה התקין של האוניברסיטה ולשם שמירה על ענייניה.

5.4.4.3 הנשיא/ה אחראי/ת לביצוע החלטות המועצה והוועד המנהל.

5.4.4.4 הנשיא/ה י/תכהן כיו"ר הסנאט.

5.4.4.5 הנשיא/ה י/תגיש למועצה דו"ח שנתי מסכם על פעילות האוניברסיטה בסוף כל שנה אקדמית.

5.4.4.6 הנשיא/ה י/תמנה מנכ"ל/ית ויועץ/ת משפטי/ת באישור הוועד המנהל.

5.4.4.7 הנשיא/ה י/תמנה נציב/ת קבילות סטודנטים.

5.4.4.8 בכפוף לסעיף 5.4.4.2, הנשיאה/ה זכאית לאצול מסמכויותיו/ה לנושאת תפקיד באוניברסיטה במסמך בכתב, למעט סמכויות שהוועד המנהל קבע שלא ניתן לאצול אותן.

5.4.4.9 הנשיאה/ה רשאית להעביר מתפקידם נושאי משרה שהוא עצמו מינה, לאחר שקיים הליך שימוע.

5.5 הרקטור/ית, סגני וסגניות נשיאה/ה, מנכ"ל/ית

5.5.1 הנשיאה/ה/יתמנה רקטור/ית מבין חברי וחברות הסגל הבכיר של האוניברסיטה בדרגת פרופסור מן המניין, בהתייעצות עם הסנאט, באמצעות ועדה מייעצת לנשיאה/ה שבחר הסנאט, ובאישור הוועד המנהל. הרקטור/ית/יתמונה לתקופה של חמש (5) שנים. הנשיאה/ה/יתקבע את תנאי עבודתו/ה. המינוי ניתן להארכה לתקופה אחת נוספת בלבד.

5.5.2 הרקטור/ית/יתמלא את מקום הנשיאה/ה בהיעדרו/ה.

5.5.3 הנשיאה/ה/יתמנה מנכ"ל/ית, באישור הוועד המנהל. המנכ"ל/ית/יתמונה לתקופה של חמש (5) שנים. המינוי ניתן להארכה לתקופה אחת נוספת.

הנשיאה/ה רשאית למנות סגני נשיאה/ה באישור הוועד המנהל.

5.5.4 הרקטור/ית, סגן/ית הנשיאה/ה או המנכ"ל/ית רשאים להתפטר מתפקידם לפני תום תקופת הכהונה בהודעה בכתב לנשיאה/ה וליו"ר הוועד המנהל.

5.5.5 הנשיאה/ה/יתקבע את תפקידי הרקטור/ית, סגניו/ות הנשיאה/ה והמנכ"ל/ית, והוא או היא רשאים לאצול להם מסמכויותיהם לצורך מילוי תפקידיהם, למעט סמכויות שהוועד המנהל קבע שלא ניתן להאציל. הנשיאה/ה/יתדווח על כך לוועד המנהל.

5.6 דיקנים ודיקניות

הנשיאה/ה רשאית למנות דיקנים ודיקניות מבין חברי וחברות הסגל הבכיר של האוניברסיטה בדרגת פרופסור חבר לפחות, בהתייעצות עם ועדה מייעצת לנשיאה/ה שבחר הסנאט, ובאישור הסנאט.

הדיקנים ימונו לתקופה של שלוש (3) שנים. הנשיאה/ה/יתקבע את תנאי עבודתם. המינוי ניתן להארכה לתקופה אחת נוספת בלבד.

הדיקנים מופקדים על תחומי הפעילות שבאחריותם. הם כפופים לרקטור/ית עם זיקה ישירה לנושאי תפקידים אחרים באוניברסיטה, לפי העניין. דיקן/ית/יתקיים התייעצויות שוטפות עם הרקטור/ית/יתדווח לו או לה ולנשיאה/ה על הפעילות בתחומי אחריותו/ה.

הנשיא/ה, באישור הסנאט, יכול/ה לסיים את כהונת הדיקן/ית, לאחר שאיפשר לו או לה להשמיע את טענותיו/ה.

5.7 יועץ/ת הנשיא/ה להוגנות מגדרית

הנשיא/ה י/תמנה יועץ/ת להוגנות מגדרית מבין חברות הסגל האקדמי הבכיר בדרגת פרופסור החברים/ות בסנאט.

תפקידי היועץ/ת יהיו: לשקף להנהלה את מצב האיזון המגדרי באוניברסיטה כדי לשמור עליו בוועדות האוניברסיטה השונות ובין ממלאי התפקידים; להציע דרכים להתגבר על חסמים שמקשים על נשים בקריירה האקדמית שלהן; לשמש כתובת לפניות חברי סגל אקדמי של האוניברסיטה באשר להטיות מגדריות; לעודד מחקר, השתלמויות וכנסים בתחום. אחת לשנה תמסור היועצת לנשיא, לסנאט ולוועד המנהל דו"ח על מצב האיזון המגדרי באוניברסיטה ובו סיכום פעולותיה לקידום השוויון המגדרי.

6. חובות חברים וחברות ברשויות האוניברסיטה ונושאי ונושאות תפקידים

חבר/ה במועצת האוניברסיטה, חבר/ה בוועד המנהל, חבר/ה בסנאט, חבר/ה בוועדה המתמדת, חבר/ה במועצת הסגל, וכל נושאי התפקידים המפורטים בסעיף 5 לעיל (להלן: **נושאי תפקיד**), יפעלו בנאמנות, במסירות וביושרה במילוי תפקידם, ויעשו לקידומה ולפיתוחה של האוניברסיטה במסגרת חוקתה ותקנונה, ישתתפו בקבלת החלטות ללא משוא פנים, ויימנעו ממעשים או ממחדלים הנוגדים את האינטרסים של האוניברסיטה.

נושאי תפקיד יחובו כלפי האוניברסיטה חובת אמונים וחובת זהירות, ינהגו כלפי האוניברסיטה בתום לב ויפעלו לטובתה, כאמור להלן:

6.1 חובת זהירות

6.1.1 נושאי/ות תפקיד חבים כלפי האוניברסיטה חובת זהירות כאמור בסעיפים 35 ו-36 לפקודת הנזיקין [נוסח חדש].

6.1.2 אין בהוראת סעיף 6.1.1 כדי למנוע קיומה של חובת זהירות של נושאי/ות תפקיד כלפי אדם אחר.

6.2 אמצעי זהירות ורמת מיומנות

נושאי/ות תפקיד יפעלו ברמת מיומנות שבה היו פועלים נושאי תפקיד סבירים באותה עמדה ובאותן נסיבות, ובכלל זה ינקטו, בשים לב לנסיבות העניין, אמצעים סבירים לקבלת כל המידע הרלוונטי לגבי פעולה המובאת לאישורם או פעולה שהם מבצעים בתוקף תפקידם, ולקבלת כל מידע אחר שיש לו חשיבות לעניין פעולות כאמור.

6.3 חובת אמונים

- 6.3.1 נושאים/ות תפקיד חבים חובת אמונים לאוניברסיטה, ינהגו בתום לב, ויפעלו לטובתה, ובכלל זה:
- 6.3.1.1 יימנעו מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד באוניברסיטה לבין מילוי תפקיד אחר שלהם או לבין ענייניהם האישיים.
- 6.3.1.2 יימנעו מכל פעולה שיש בה תחרות עם ענייני האוניברסיטה ופעולותיה.
- 6.3.1.3 יימנעו מניצול פעולות מכל סוג שהוא של האוניברסיטה במטרה להשיג טובת הנאה לעצמם או לאחרים.
- 6.3.1.4 יגלו לאוניברסיטה כל ידיעה וימסרו לה כל מסמך הנוגעים לענייניה שבאו לידיהם בתוקף מעמדם באוניברסיטה.
- 6.3.2 אין בהוראת סעיף 6.3.1 כדי למנוע קיומה של חובת אמונים של נושאים/ות תפקיד כלפי אדם אחר.
- 6.3.3 במינויים או בבחירה לתפקידים אקדמיים-מינהליים¹ או לרשויות האוניברסיטה (מועצה, סנאט, ועד מנהל, ועדה מתמדת) יש לקיים את ההוראות שלהלן כדי למנוע חשש לניגוד עניינים:
- 6.3.3.1 לא ימונו או ייבחרו לתפקידים הנ"ל חברים או חברות בוועד העובדים של האוניברסיטה כל עוד הם מכהנים כחברי ועד.
- הוראה זו לא תחול על חברות בסנאט. ואולם, אם חברי וחברות ועדי עובדים ייבחרו לסנאט הם יימנעו מלהשתתף בכל דיון ובכל הצבעה שיש בהם משום חשש לניגוד עניינים בין שני התפקידים. הנשיא/ה הוא/היא ש/יתקבע אם קיים חשש כזה.
- 6.3.3.2 דיקן/ית באוניברסיטה לא יתהיה חבר/ה במועצה כל עוד הוא או היא מכהן/ת כדיקן/ית.
- 6.3.3.3 ראשי מחלקה אקדמית באוניברסיטה יוכלו להיות חברים במועצה תחת הסייגים האלה:
- (1) ראשי המחלקה יימנעו מלהשתתף בהחלטות או להעלות לדיון נושאים המעמידים אותם בניגוד עניינים בין תפקידם המינהלי באוניברסיטה לבין היותם נציגי הסנאט או נציגי הסגל האקדמי הבכיר במועצה. הנגיד/ה הוא/היא ש/יתקבע

1 תפקידים אקדמיים-מינהליים: נשיא/ה, רקטור/ית, דיקנים וראשי מחלקות אקדמיות.

בהתייעצות עם יו"ר הוועד המנהל והנשיא/ה אם קיים חשש שכזה.

(2) חברת מועצה שהם ראשי מחלקה לא יוכלו להתמנות לחברי הוועד המנהל.

6.3.3.4 חברת סגל בכיר של האוניברסיטה המכהנת בתפקיד אקדמי-מינהלי באוניברסיטה לא יהיו חברים בוועד המנהל כל עוד הם מכהנים בתפקיד האקדמי-המינהלי. הוראה זו לא תחול על הנשיא/ה והרקטור/ית שכן הם חברים בוועד המנהל מתוקף תפקידם.

6.3.3.5 חברה בוועדה מייעצת לנשיא לצורך מינויים לא יהיו מועמדים למינויים הללו.

6.3.3.6 חברי הסנאט שמכהנים בוועדה המתמדת שלא מכוח תפקידם, לא יכהנו בו זמנית גם בוועד המנהל.

6.4 אישור פעולות

6.4.1 ועדת הביקורת והוועד המנהל רשאים לאשר פעולה מהפעולות המנויות בסעיף 6.3.1 לעיל ובלבד שנתקיימו כל התנאים האלה:

6.4.1.1 נושאים/ות התפקיד פועלים בתום לב והפעולה או אישורה אינם פוגעים בטובת האוניברסיטה.

6.4.1.2 נושאים/ות התפקיד גילו לאוניברסיטה, זמן סביר לפני המועד לדיון באישור, את מהות עניינם האישי בפעולה, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

6.5 תרופות

6.5.1 על הפרת חובת אמונים של נושאי תפקידים כלפי האוניברסיטה יחולו הדינים החלים על הפרת חוזה, בשינויים המחויבים.

6.5.2 בלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף קטן 6.5.1, רואים נושאי תפקידים שהפרו חובת אמונים כלפי האוניברסיטה כמי שהפרו את התקשרותם עם האוניברסיטה.

6.5.3 הוועד המנהל רשאי לבטל פעולה שעשו נושאי תפקידים בשם האוניברסיטה כלפי אדם אחר או לתבוע מאותו אדם את הפיצויים המגיעים לה מנושאי התפקידים, אף בלא ביטול הפעולה, אם אותו אדם ידע על הפרת חובת

האמונים של נושאי התפקידים, וידע או היה עליו לדעת על היעדר אישור לפעולה.

6.5.4 חזקה על אדם שלא היה עליו לדעת על היעדר אישור לפעולה כנדרש לפי פרק זה אם קיבל את אישור הוועד המנהל לכך שנתקבלו כל האישורים הנדרשים לפעולה.

6.6 גילוי ליקוי

נודע לנושאי תפקידים או לבעלי תפקידים על עניין של האוניברסיטה שנתגלו בו לכאורה הפרת חוק או פגיעה בנוהל עסקים תקין, יודיעו ליו"ר הוועד המנהל על כך, ועל יו"ר הוועד המנהל לזמן בלא דיחוי ישיבה של הוועד המנהל כאמור בתקנון הכללי.

7. רואה/ת חשבון

הוועד המנהל ימנה רואה/ת חשבון של האוניברסיטה ויקבע את שכרו/ה.

8. ועדת ביקורת ומבקר/ת פנימית

- 8.1 הוועד המנהל ימנה ועדת ביקורת ומבקר/ת פנים לאוניברסיטה, שיפעלו בהתאם לחוק הביקורת הפנימית, לפי המלצת ועדת הביקורת.
- 8.2 מינוי המבקר/ת הפנימית יהיה לתקופה אשר לא תפחת משלוש (3) שנים ולא תעלה על שבע (7) שנים.²
- 8.3 הוועד המנהל זכאי, ברוב של שני שלישים מחבריו, להפסיק את העבודה והמינוי של המבקר/ת הפנימית, לפני תום התקופה שלה נתמנו, לפי המלצת ועדת הביקורת, ולאחר שניתנה למבקר/ת הפנימית אפשרות לשאת לפני הוועד המנהל את דברם בעניין.
- 8.4 תנאי ההעסקה של המבקר/ת הפנימית ייקבעו בחוזה מיוחד על ידי הוועד המנהל ובהמלצת ועדת הביקורת.
- 8.5 ועדת הביקורת תאשר את תוכנית הביקורת השנתית, אשר הגישה לה מבקר/ת הפנים ותציגה בפני הוועד המנהל. הוועד המנהל יאשר את תוכנית הביקורת הרב-שנתית, אשר הגישה מבקר/ת הפנים, בהמלצת ועדת הביקורת.
- 8.6 המבקר/ת הפנימית י/תגיש אחת לשנה לוועדת הביקורת ולנשיא/ה דוח ביקורת בכתב על פעילות הביקורת הפנימית.

² בהתאם להוראת שעה שאושרה בתיקון 11 מיום 23.12.2024 – כהונת מבקר/ת הפנים הנוכחית תוארך ב-18 חודשים נוספים ועד 1.7.2026.

8.7 ועדת הביקורת תדון בדו"חות של המבקר/ת הפנימי/ת. ועדת הביקורת תדווח על פעולתה פעמיים בשנה לוועד המנהל. אחת לשנה תגיש הוועדה לוועד המנהל את דוח ועדת הביקורת יחד עם דוח שנתי מסכם של המבקר/ת הפנימי/ת.

9. הענקת תואר דוקטור לשם כבוד

9.1 האוניברסיטה הפתוחה תעניק תואר דוקטור לשם כבוד לאישים דגולים משני הסוגים הבאים:

9.1.1 "מועמדים/ות אקדמיים" – אנשים ונשים שהצטיינו בתחום האקדמי או ביצירה רוחנית, בין השאר בתחומים הקרובים לשיטת הלימוד והרעיון של האוניברסיטה הפתוחה.

9.1.2 "מועמדים/ת אישי ציבור" – אנשים ונשים אשר הגדילו לעשות למען האנושות, העם היהודי או מדינת ישראל, או אישים אשר הרימו תרומה ניכרת לקידומה ולפיתוחה של האוניברסיטה הפתוחה.

9.2 מספר התארים

מספר תוארי דוקטור לשם כבוד לא יעלה על שבעה (7) לשנה תוך שמירה על איזון בין הסוגים כאמור בסעיף 9.1.

9.3 הגשת הצעות והליכי החלטה

9.3.1 הצעות והמלצות להענקת תואר דוקטור לשם כבוד יכולות להתקבל מאגודות הידידים של האוניברסיטה הפתוחה בארץ ובחו"ל, מחברי וחברות מועצת האוניברסיטה הפתוחה ומבעלי ובעלות התארים לשם כבוד של האוניברסיטה הפתוחה.

9.3.2 הוועדה להענקת תוארי דוקטור לשם כבוד תורכב מנגיד/ת האוניברסיטה, שי/תכהן כיו"ר הוועדה, יו"ר הוועד המנהל, נשיא/ת האוניברסיטה הפתוחה, הרקטור/ית ועוד שני (2) חברי וחברות מועצת האוניברסיטה, כפי שייבחרו על-ידי הוועד המנהל (להלן: הוועדה). מינוי חברי מועצה לוועדה יהא לתקופה של שלוש (3) שנים, ובתומה יוכלו להיבחר לתקופה אחת נוספת בלבד.

9.3.3 הוועדה תקבע את סדרי עבודתה.

9.3.4 החלטת הוועדה:

9.3.4.1 החלטת הוועדה תובא בכתב לידיעת חברי המועצה. אם בתוך ארבעה עשר (14) ימים לא תתקבל בקשה מחברי המועצה לדיון חוזר בהחלטת הוועדה, תיכנס החלטה זו לתוקף. אם תתקבל דרישה

לדיון חוזר במועמד/ת זה/ו או אחר/ת, יתקיים דיון במועצה בנוכחות חברי הוועדה. במקרה זה תהיה החלטת המועצה סופית.

9.3.4.2 חבר/ת המועצה שהעלו את הבקשה לדיון חוזר ינמקו בישיבה זו את הסתייגויותיהם.

9.4 טקס הענקת תוארי דוקטור לשם כבוד

9.4.1 טקס הענקת תוארי דוקטור לשם כבוד ייערך בישראל. במקרים מיוחדים, כאשר מקבלי/ות התואר אינם יכולים להיות נוכחים בטקס בישראל, ניתן יהיה להעניק להם/ן את התואר במקום אחר.

9.4.2 מקבלי/ות התואר יקבלו מגילה שתיכתב בעברית ובאנגלית (או בשפה זרה אחרת בהתאמה), תנוסח בקיצור ותיקרא בטקס.