

מדיניות האו"פ בעניין הוגנות מגדרית במוסד

הוגנות מגדרית היא יעד בעל חשיבות עליונה לאוניברסיטה הפתוחה, לכן האוניברסיטה שואפת למנוע הטיות הנוגעות למגדר, לתקן הטיות קיימות, ולהענות לצרכים ייחודיים של נשים. מדיניות זו תקפה לכל רבדי האוניברסיטה. סטודנטים, סגל מנהלי, סגל הוראה וסגל אקדמי בכיר.

למימוש מדיניות זו:

1. האוניברסיטה מתחייבת לאסוף באופן קבוע נתונים רלוונטיים, ולפעול לתיקון ליקויים בכל מקום שיימצאו.

2. האוניברסיטה שואפת לממש את המלצות מל"ג, תוך התאמה למאפיינים הייחודיים של האוניברסיטה הפתוחה. ובכלל זה:

א. בתחומים אקדמיים שבהם יימצא חוסר איזון מגדרי משמעותי בסגל האקדמי הבכיר (למשל דיסציפלינה אקדמית אשר אין בה כלל נשים או אין בה כלל גברים), האוניברסיטה תבצע צעדים פרו-אקטיביים לאיתור מועמדים מתאימים להגברת האיזון.

ב. המדיניות הנוגעת לקידום ולהארכת מינויים של חברי הסגל הבכיר, ותקנוני האוניברסיטה הנוגעים לנושאים אלו, מתייחסים לנושאים העלולים לגרום לפגיעה ביכולת לאזן בין דרישות אקדמיות לבין חיי משפחה.

ג. האוניברסיטה שואפת להבטיח איזון מגדרי לאורך השנים במשרות ניהול בכירות, הן בגופים האקדמיים והן בגופים הניהוליים האחרים.

ד. באוניברסיטה פועלת יועצת לנשיא לקידום הוגנות מגדרית, באמצעות תשתיות תקציביות וארגוניות המוקצות לפעילותה. תפקיד היועצת מוגדר בהתאם להמלצות מל"ג.

3. האוניברסיטה שואפת למנוע כל הטיה מגדרית בתנאי העסקה (ובכלל זה שכר) בכל שדרות הארגון (סגל מנהלי, סגל הוראה וסגל אקדמי בכיר).