

מזל טוב! התקבלתם לעבודה! עכשיו לשכר...

זה סוף סוף קרה! עברתם תהליך מיון ארוך ומפרך והתקבלתם לעבודה! לפני החגיגות נשאר עוד פרט קטן ו"שולי" שצריך לסגור ולהסכים עליו – השכר. נושא השכר עשוי לעלות כבר באחד הראיונות הראשונים, אבל בדרך כלל רק בסיומו של התהליך מגיעים למשא ומתן האמתי.

אז איך מנהלים נכון משא ומתן על שכר?

סקר שוק

מומלץ לבצע סקר שוק או שכר עוד לפני תחילת המשא ומתן, כדי לברר מה ממוצע השכר בתפקידים דומים בארגונים אחרים. אפשר להתייעץ עם חברים מהתחום, לבדוק סקרים וטבלאות שכר המפורסמים ברשת, ולהתייעץ עם חברות השמה.

קביעת טווח שכר רצוי

עצרו לרגע ובנו לעצמכם טווח שכר. על אותו הציר קבעו בקצה אחד מהו השכר הנמוך ביותר שתמורתו תסכימו לעבוד, ובקצה השני מהו הסכום הרצוי מבחינתכם (כן, הכוונה לסכום הגבוה ביותר שתרכזו לקבל).

שימו לב לסכומים שאתם קובעים על הציר הזה. אסור להגזים בציפיות בקוטב הגבוה של הטווח. צריך באמת לחשוב על סכומים ריאליים והגיוניים, שגם הולמים את תפקידכם ואת ניסיונכם. לכשתתבקשו לפרט את ציפיות השכר שלכם, מומלץ לתת תשובה המבוססת בדיוק על הטווח שהחלטתם עליו.

אגב, בניגוד למספר ספציפי, טווח מעיד על גמישות מחשבתיית. ציון טווח יאפשר לכם להתפשר בסופו של התהליך (רק אם תחליטו לעשות זאת), מבלי שישתמע מכך שוויתרתם בלית ברירה. יתרה מזאת, בשיטה זו תימנעו מהמצב הלא רצוי שבו עלולים לוותר על העסקתכם מראש עקב החשש לאבד אתכם ברגע שתמצאו תפקיד שהשכר בו גבוה יותר.

תזמון נכון

לא מומלץ להעלות את נושא השכר בעצמכם בשלב הראשוני של תהליך המיון, ובטח ובטח לא בשיחת הטלפון הראשונה עם החברה. על שכר לא כדאי לדבר בטלפון, ונכון לעשות זאת רק בשלבי המיון המתקדמים יותר.

שמרו על הקלפים שלכם קרובים לחזה

בדיוק כמו בפוקר – שחקו את המשחק נכון. התפקיד לא באמת נראה לכם? המשרה לא מלהיבה? השכר מאכזב? כל עוד אתם מחליטים להמשיך בתהליך הגיוס, אף שלא מדובר במשרת חייכם, אל תשתפו בספקות את המעסיק הפוטנציאלי. אם תקרינו את חוסר ההתלהבות הזה יותר מדי, אתם עלולים לאבד גם את המשרה הזו. המשיכו בתהליך, וכל עוד אתם עושים זאת, דאגו לשדר למעסיק כי המשרה נראית לכם ואתם מעוניינים בה. את המחשבות, הבלבול והספקות השאירו מאחורי הקלעים.

משא ומתן – כשמו כן הוא

משא ומתן כולל גם משא וגם מתן – חשוב מאוד להגיע למצב שבו שני הצדדים יהיו מרוצים ואין בו מפסידים או מנצחים. אם אתם מרגישים שהצעת השכר שקיבלתם איננה הולמת את התפקיד או את ניסיונכם – מותר ואף רצוי לעדכן את המעסיק בצורה הפשוטה והכנה ביותר. ייתכן שהוא יחליט לבוא לקראתכם ולשפר מעט את ההצעה.

שוברים את הכלים ולא משחקים

אם אתם חשים שקופחתם ושההצעה שקיבלתם ממש לא מתאימה, ואם אתם בטוחים בהחלטתכם, אל תיקחו את התפקיד. תחושת הקיפוח תתעצם ככל שיעבור הזמן. אל תגיעו מקובעים בעמדות, אך דאגו לאינטרסים שלכם. אגב, גם מתן תשובה שלילית למעסיק יש לעשות בחן, בנועם ובדיפלומטיות.

מאיה בוכניק, יועצת מקצועית לחיפוש עבודה, בעלת הבלוג
<http://www.careertips4geeks.blogspot.com/>