

ועד ראשי האוניברסיטאות
ועדת שכר



14 באוגוסט 2011
יד' באב תשע"א
תשע"א – 2-57
(תוספות)

- מנכ"ל אוניברסיטת בר-אילן
- סגן נשיא ומנכ"ל האוניברסיטה העברית
- סגן נשיא למינהל אוניברסיטת חיפה
- מנכ"ל אוניברסיטת תל-אביב
- סגן נשיא ומנכ"ל אוניברסיטת בן-גוריון
- סגן נשיא למינהל וכספים מכון ויצמן למדע
- משנה לנשיא ומנכ"ל הטכניון

- לכבוד
- מר ח' גליק
- הגב' ב' שפירא
- מר ב' מרזן
- מר מ' כהן
- מר ד' ברקת
- ד"ר י' שריב
- ד"ר א' שטיין

שלום רב,

הנדון: תוספת מעונות (זכויות הוריות) על-פי הסכם מסגרת מיום 12.1.2011

מצ"ב חוזר הממונה על השכר במשרד האוצר הע/48-1-2011 מיום 7 באוגוסט 2011,
בנושא הנדון.

אני מודת לך על שירותך הטוב

לידיעתכם וטיפולכם.

בברכה,

דבורה סגל

דבורה סגל
רכזת ור"ה

העתק: מנהלי משאבי אנוש



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון
בנגב

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' באב התשע"א
7 באוגוסט 2011
חוזר הע - כללי הסכם
2011-1-48

אל: מר דן ג'ונה, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון : תוספת מעונות (זכויות הוריות), על פי הסכם המסגרת מיום 12.1.2011
חוזרנו הע 2011-1-10 מיום 18.1.2011

1. כללי

ביום 12.1.2011 נחתם ההסכם הקיבוצי (מסגרת) בין המדינה ומעסיקים נוטפים בשירות הציבורי, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. בסעיף 11 להסכם המסגרת פורטו הוראות בדבר תשלום תוספת מעונות (זכויות הוריות) לעובדים בשירות המדינה ואצל המעסיקים האחרים אשר התומים על ההסכם. ההסכם מיום 12.1.2011 צורף לחוזרנו שבסימוכין.

2. תחולת תשלום תוספת מעונות

- א. תשלום התוספת תחול על כל העובדות אשר מתקיימים לגביהם כל התנאים הבאים במצטבר:
- 1) מועסקות בשירות אחד המעסיקים החתומים על ההסכם.
 - 2) מדורגות באחד הדירוגים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה ומשכורתן מחושבת לפי הסכמים קיבוציים.
 - 3) אמהות לילד או לילדים שטרם מלאו לו או להם 5 שנים.
- ב. דין אלמן או גרוש שילד או ילדים בחזקתו כדין עובדת, בכפוף לאמור בסעיף 2'א' לעיל.
- ג. תוספת המעונות מהווה "זכות בקשר להורות", לפי סעיף 4(ב) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988, כנוסחו מעת לעת, ויחולו לגביה הוראות סעיף 4(א) לחוק האמור וכמפורט בפרק 35.1 לתקשי"ר המצ"ב.

3. תשלום תוספת מעונות

- החל מיום 1.9.2011 ישולם החזר הוצאות בעד החזקת ילד במעון (להלן: "תוספת מעונות") כדלקמן:
- א. תוספת המעונות תשולם בגין השתתפות הלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בהתאם לתנאי הזכאות שלהלן.
- ב. תוספת המעונות תשולם לעובדת שהינה אם לילד, כמפורט בסעיף 2 לעיל, והיא לא תידרש להמציא למעסיק קבלות (מסעמי נוחות).
- ג. סכום תוספת המעונות עבור עד שני ילדים עד גיל 5 הוא כדלקמן:
- 1.1 בעד ילד אחד / ילד ראשון – 300 ₪ לחודש.
 - 1.2 בעד ילד שני – 200 ₪ לחודש.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- ד. הסכום האמור להלן הינו לעובדת המועסקת במשרה מלאה, לגבי עובדת המועסקת במשרה חלקית הסכום יחושב בהתאם לחלקיות המשרה.
- ה. כאמור, תוספות מעונות תשולם בו זמנית בגין עד שני ילדים. למען הסר ספק, לא תשולם כל תוספת בגין ילדים נוספים של אותה אם - שטרם מלאו להם 5 שנים.
- ו. תוספת מעונות תעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, על פי המפורט בהסכם מיום 12.1.2011 והסכומים המעודכנים יפורסמו בחוזרי הממונה על השכר.
- ז. תוספת מעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדת זכאית למשכורת מהמעסיק ובמימונו. כך, למשל, תוספות מעונות לא תשולם בעד תקופה אשר בגינה העובדת זכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, כפי שהוא מעת לעת, או לגבי תקופות בהן היא שוהה בחופשה ללא תשלום.
- ח. תוספת מעונות מהווה רכיב של החזר הוצאות ועל כן היא אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין אך יופרשו בעדה הפרשות בהתאם לנהוג אצל המעסיק לגבי רכיב החזר הוצאות.

3. החלפה/ביטול הסדר מעונות אחר

- א. תוספת המעונות לפי חוזר זה מחליפה ומבטלת, החל ממשכורת חודש ספטמבר 2011, כל הסדר אחר בענין זה לגבי ילד שטרם מלאו לו 5 שנים, יהא כינויו של ההסדר אשר יהא, בין אם עניינו החזר הוצאות ישיר או מתן הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, לרבות מימון, סבסוד או מתן הנחה בעלות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
- ב. האמור בסעיף 3 א' הנ"ל לא יחול במקרה בו קיים הסדר כללי (ברמת הדירוג, המעסיק, מקום העבודה או איזור העבודה) אשר בו מתקיימים כל אלה:
- (1) לפי ההסדר הכללי משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
- (2) סכום ההטבה האחרת עולה על 300 ₪ בחודש בעד ילד אחד /ילד ראשון וכן הוא עולה על 500 ₪ בחודש בעד שני ילדים או יותר (שתי הדרישות הן במצטבר).

במקרה כאמור ימשיך לחול ההסדר הכללי, בהתאם להוראותיו ולכללי הזכאות בעניינו. מובהר כי בחינת התקיימות התנאים לא תיעשה ברמת הפרטנית של עובד אלא ברמה הכללית, כאמור לעיל.

למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים, טל': 02-5317189, פקס: 02-7658360

ג. לגבי דירוגים או מעסיקים אשר חלים אצלם הסדרים בעניין תשלום החזר הוצאות בעד אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, בעד ילד שמלאו לו 5 שנים ומעלה, ימשיך לחול לגבי גילאים אלו ההסדרים הרלוונטיים החלים במועד התימת הסכם זה, ובלבד שלא יחולו הסדרים כפולים.

מובהר כי – עבור ילד עד גיל 5 יחול ההסדר האמור בחוזר זה בכפוף לאמור בסעיף 3 ב' לעיל, בעוד שעבור ילד מעל גיל 5 יחול ההסדר הקיים בדירוג/בגוף - ללא שינוי.

מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הינו בכפוף להוראות סעיף 29.

בברכה,

אילן לוין
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

- עו"ד משה דיין - נציב שירות המדינה
- עו"ד אבי ניסנקורן - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
- עו"ד דן בן חיים - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
- מר אשר בן שושן - נציג שלוש הערים הגדולות, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב
- מר יצחק ישועה - מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
- מר פנחס הומינר - הממונה על יחסי עבודה במרכז המועצות האזוריות
- מר דב דומברוביץ' - מזכיר חבר המועצות הדתיות
- פרופ' שלמה מור-יוסף - מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה
- מר מגיד אברהמי - מ"מ סמנכ"ל שירותי בריאות כללית
- פרופ' אפרים צדקה - יו"ר ועדת השכר של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
- גב' דבורה סגל - מזכירת ור"ה
- גב' אסתר דומיניסיני - מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
- מר יוסי פרחי - מנכ"ל שירות התעסוקה
- עו"ד חופית סבאג - מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, הסתדרות מדיצינית הדסה
- איגודי ערים לכבאות

(2011-137)