

עובדות ועובדים יקרים,

עם סיומו של מבצע "שאגת הארי" והמעבר ההדרגתי לשגרת פעילות רגילה, אנו מבקשים להביע את הערכתנו הרבה על שיתוף הפעולה והאחריות שגיליתם לאורך התקופה. בימים אלה אנו פועלים לחזרה מסודרת לשגרה, תוך מתן מענה לצרכים השונים שעלו במהלך המבצע ולאחריו.

להלן עיקרי מתווה "שאגת הארי" -

עיקרי ההסכמות שהתגבשו בין האוצר להסתדרות לתקופת מבצע "שאגת הארי" בנוגע לתגמול עבור העובדים שנמנע מהם לעבוד בשל המצב הבטחוני בהתאם למגבלות פיקוד העורף.

הנהלת האוניברסיטה הפתוחה בחרה ליישם את המתווה לעובדים המינהליים.

היישום בוצע וניתן לראותו בגליון הנוכחות של חודש מרץ.

עיקרי ההסכמות מתייחסות לתקופה 28/02/2026-31/03/2026 מפורטים בטבלה להלן –

סעיף	נסיבות	שיעור השתתפות המעסיק בכל יום היעדרות של העובד בשבועיים הראשונים 28/02/26-14/03/26	שיעור השתתפות המעסיק בכל יום היעדרות של העובד בשבוע השלישי והרביעי 15/03/26-28/03/26	שבוע חמישי 29/03/26-31/03/26
1	מקום העבודה נסגר או צומצם (ולעובד אין אישור לעבוד מרחוק או שהמעסיק לא אפשר לעבוד מרחוק).	100%	80%	חופשה מרוכזת בתאריך 29-30/03 ויום חופש מתוקף הסכם החופש (בהתאם למייל מפורט שנשלח בנושא)
2	אוכלוסיות מוסכמות כפי שנקבעו במשק (אדם עם מוגבלות, הורים לילדים עד גיל 14, קרוב של אדם עם מוגבלות שנעדרו לצורך טיפול והשגחה)	90%	75%	

	50%	60%	עובדים שנעדרו בשל המצב הביטחוני (ולא בגין סיבות 1 או 2)	3
	50%	80%	עובדים ששהו בחו"ל לרגל חופשה ולא יכלו לחזור לארץ עקב המצב הביטחוני	4
	100%	100%	מפונים (עד 8 ימים)	5
0%	0%	0%	נקרא לעבודה וסירב להתייצב	6

**ארח הנקין**  
 סמנכ"ל משאבי אנוש  
 טל': 09-7781580 | פקס: 09-7782644

