



שלום רב,

ברצוני להביא לידיעתכם עדכונים בנושא הבא:

ההסכם הקיבוצי של הסגל הבכיר באוניברסיטאות המחקר שנחתם באפריל 2024 והשלכותיו על הסגל הבכיר באו"פ.

עד כה יישמנו את תוספות השכר מתוך ההסכם הקיבוצי -

- 10/2023 – פעימת שכר שקלית 626.53 ש"ח + 1.25% וכן מענק שקלי.
- 10/2024 – פעימת שכר נוספת (השלמה ל-2.25%).
- 12/2024 – פעימת שכר נוספת (השלמה ל-4.25%).
- 04/2025 פעימת שכר נוספת (השלמה ל-5.75%).

כעת, אנו מיישמים את **שינוי מנגנון עדכון ההקצבה לקשרי מדע בינלאומיים ושינוי הסדרי הפדיון ו/או הורשה** (סעיפים 16-20 להסכם).
(מערכות המחשוב של האו"פ עודכנו על מנת לשקף את המידע לחברי הסגל הבכיר).

עיקרי היישום:

עדכון סכום הקצבה לקמ"ב: (סעיף 18 להסכם הקיבוצי)

נקבע מנגנון חדש לעדכון הקצבה בין השנים 01/10/23-01/10/28, המתבסס גם על המנגנון הקיים. ב-10/27 ו-10/28 תתבצע חלוקה מחדש של סכומי ההקצבה בדרגות השונות בהתאם לנוסחה המופיעה בהסכם הקיבוצי. מה-01/10/29 עדכון סכום ההקצבה יחזור לפי המנגנון הקיים היום.

יתרת סכומי הקצבה שלא נוצלו במלוא תקופת העסקה: (סעיף 19 להסכם הקיבוצי)

1. לחבר סגל אקדמי בכיר, שהחל את עבודתו לפני 18/04/2024 יקבע סכום מירבי לפדיון ולהורשה בהתאם לכללים הבאים:

א) אם במועד 01/06/23 יתרת חבר הסגל עולה על \$35,000 – חבר הסגל יהיה זכאי לפידיון/הורשה של הסכום שנצבר ב-01/06/23 או לסכום שיותר בקרן עם סיום יחסי העבודה המזכות פידיון/הורשה לפי הסכום הנמוך מביניהם.

ב) אם במועד 01/06/23 יתרת חבר הסגל נמוכה מ-\$35,000 – תקרת הפידיון/הורשה לא תעלה על \$35,000 ולפי הסכום הנמוך משני אלה:

a. סכום היתרה ב-01/06/23 או ב-31/05/26 לפי הגבוה ביניהם.

b. הסכום שנצבר עם סיום העסקה בנסיבות המזכות פידיון/הורשה.



הערות לבדיקת היתרה ב-01/06/23:

אם במועד זה הוקצה לחבר הסגל סכום ההקצבה לשנה"ל תשפ"ד – סכום זה לא יובא בחשבון היתרה.
אם במועד זה טרם הוקצה סכום ההקצבה לשנה"ל תשפ"ג – סכום זה יובא בחשבון היתרה.

עם סיום יחסי העבודה בנסיבות המזכות בפידיון/הורשה:

חבר הסגל רשאי לבקש לפדות את המקסימום לפדיון, כמפורט לעיל.
באשר לשארית הכספים שנותרו בקרן, השארית תימחק אולם:
הגימלאי יהיה רשאי לנצל את השארית, שתירשם בנפרד, באופן דומה לקרן הגימלאים, ובלבד שהגימלאי עומד בתנאי קרן גימלאים.
אם הגימלאי לא יהיה פעיל במשך שנתיים מחקרית/אקדמית, ה"שארית" תימחק.
בכל מקרה השארית אינה ניתנת לפידיון/להורשה.
במקרה של ח"ח פטירה של חבר הסגל – היורשים יוכל לבקש לפדות את סכום המקסימום הניתן לפדיון, כמפורט לעיל, בליווי המסמכים הנדרשים (כגון צו ירושה ומה שיוגדר חוקית במועד זה).

2. לחבר סגל אקדמי בכיר שהחל בעבודתו החל מה-18/04/2024:

א. הצבירה המקסימלית בקרן לא תעלה על 3 פעמים הקצבה שנתית לפי דרגת העובד.
ב. אין זכאות להורשה ו/או פדיון של הקרן.

בברכה,

ארז הנקין

סמנכ"ל משאבי אנוש