

25.8.2019

ציבת מרכזי הוראה

מטרת הפיילוט הינה לאפשר למרכזי הוראה (להלן - מרכזים) שמעוניינים בכך לייצב את היקף משרתם לתקופת הפיילוט (תחל מסמטור אי שיתחל בחודש אוקטובר 2020) ובכפוף לאמור במסמך זה.

הפיילוט ייושם רק לאחר שיינתן אישור הממונה על השכר להסכם הקיבוצי המיוחד מיום _____.

תחולת הפיילוט

26. הפיילוט יחול על 10 מרכזים לכל הפחות ועל 30 מרכזים לכל היותר, ככל האפשר במגוון היקפי משרה מבין המחלקות האקדמיות השונות, ככל הניתן.

קריטריונים להשתתפות בפיילוט

27. על מרכז המבקש להגיש מועמדות להשתתפות בפיילוט לעמוד בכל אחד מהקריטריונים המפורטים מטה:

- 27.1 על המרכז להיות בעל וותק של 5 שנים ומעלה כמרכז הוראה.
- על המרכז להיות מועסק כמרכז הוראה ברצף בתמש השנים האחרונות שבטרם הגשת מועמדותו לפחות בשני סמסטרים מדי שנה.
- 27.2 תינתן עדיפות למרכזי הוראה בתואר הראשון. במידה שיכללו מרכזים המרכזים קורסים בתואר שני, תנאי להשתתפותם בפיילוט הינו היות הקורסים מתוגמלים באחוזי משרה.
- 27.3 על המרכז לרכז כיום תחילת הפיילוט, קורסים שאינם מיתעדים לגניזה, לשינויים בתוכניות לימודים או לסירוג עתידי.
- 27.4 היקף עבודתו של המרכז בשתי השנים האקדמיות שקדמו להגשת מועמדותו היה 45% ומעלה.
- 27.5 על המרכז לקבל את אישורו של ראש המחלקה האקדמית ואחראי הנתחום.
- 27.6 לא יכללו מרכזי הוראה הממלאים גם תפקידים במנהל הכללי.
- 27.7 לא יכללו מרכזי הוראה בדרגה 4 או שמוגבלים במקסימום שהות בדרגה לפי "מסמך גרשון".

ש"ח
התא
מ.ש
א.ש
א.ש

א.ש
א.ש
א.ש
א.ש

25.8.2019

27.8 לא יכללו מרכזי הוראה המלמדים חשבונאות.

27.9 לא יכללו מרכזי הוראה המועסקים במוסד אקדמי אחר ביותר מ-50% משרת.

חמשת מועמדות

28. מרכז אשר עמד בקריטריונים לעיל יהיה רשאי להגיש מועמדות להשתתף בפילוט.

השתתפות בפילוט

29. המרכזים שישתתפו בפילוט יהיו בתואם למרכזים אשר הגישו את מועמדותם.

30. ככל שמספר המרכזים אשר הגישו את מועמדותם עולה על מספר המרכזים המירבי שנקבע לפילוט, תגורם האחראי לבחור את המרכזים שישתתפו בפילוט מתוך המרכזים אשר הגישו את מועמדותם.

חישוב היקף משרת מיוצב

31. למרכזים אשר יכללו בפילוט יקבע היקף משרת מיוצב באופן הבא:

31.1 היקף המשרת המיוצב יקבע בהתאם להיקף עבודתו של המרכז בשתי השנים האקדמיות שקדמו להשתתפותו בפילוט.

31.2 בחישוב זה לא יובאו בחשבון סמסטרי הקיץ שריכו המרכז בסמסטר שלישי בשנה אקדמית אחת.

31.3 היקף המשרת המיוצב ינוע בין 45%-ל-100% משרת.

31.4 קורס שנלמד פעם בשנתיים לא יחושב במיוצב (הן בממוצע והן בפועל).

שיעור המיוצב

32. מדי סמסטר ט"ו ו-י' בלבד) תבחן האוניברסיטה את היקף עבודתו של המרכז בפועל אל מול היקף המשרת המיוצב בחישוב שנתי ממוצע (להלן - היקף המשרת המיוצב).

32.1 ככל שהיקף עבודתו של המרכז בפועל יהיה גבוה מהיקף המשרת המיוצב ב-10% ומעלה - המרכז יתוגמל בהתאם לחלק העולה על 10% בלבד וזאת עד לתקרה של 100% משרת.

32.2 ככל שהיקף עבודתו של המרכז בפועל יתרוג מהיקף המשרת המיוצב (למעלה או למטה) בפר ש' של עד 10% - המרכז יתוגמל בהתאם להיקף המשרת המיוצב ולא תיערך התחשבות כלשהי.

ש.ג.ר
ג.ר
ס.ר
פ.ר

י.ב.י
ס.כ
ס.כ
י.ב.

25.8.2019

32.3 ככל שהיקף עבודתו של המרכז בפועל יהיה נמוך ביותר מ- 10% מהיקף המשרה המיוצב תינתן למרכז השלמות שכר עד לגובה היקף המשרה המיוצב (להלן - ההשלמה).

המרכז יידרש להשלים בסמסטר העוקב את עבודתו בהתאם להשלמה שניתנה לו, בנוסף לעבודתו הרגילה, וזאת באמצעות אחת האפשרויות הבאות, בהתאם לאמור להלן:

32.3.1 ככל שהפער בין היקף עבודתו של המרכז בפועל לבין היקף המשרה המיוצב ינוע בין 11% ל-17% המרכז יידרש להשלים את עבודתו באמצעות הנחייה של קבוצה אחת.

32.3.2 ככל שהפער בין היקף עבודתו של המרכז בפועל לבין היקף המשרה המיוצב ינוע בין 18% ל-26% המרכז יידרש להשלים את עבודתו באמצעות הנחייה של שתי קבוצות.

32.3.3 המרכז יוכל לבצע את ההשלמה באמצעות עיסוק אלטרנטיבי וזאת בהתקיים התנאים הבאים:

32.3.3.1 במחלקת האקדמית הרלוונטית קיים צורך בעיסוק אלטרנטיבי בתחום האקדמי התואם את הכשרתו של מרכז החזרה.

32.3.3.2 העיסוק האלטרנטיבי ניתן לכימות לאחוזי משרה המאושרים להקצאה על ידי מחלקת משאבי אנוש (הוצאה מאושרת).

32.3.3.3 גמול קיץ.

32.3.3.4 פעילויות אדמיניסטרטיביות שבמסגרת תפקיד המרכז.

32.4 על אף האמור לעיל, במקרים בהם קיים פער גדול בהיקף העבודה בפועל בין הסמסטרים החישוב ייעשה לפי ממוצע שנתי או מול היקף המשרה המיוצב.

32.5 יובהר כי גמול קיץ ופעילויות אדמיניסטרטיביות ישולמו מעבר ליציבות (קיץ בהפעלה שלישית).

קורס שנלמד פעם בשנתיים לא יחושב בייצוב להן בממוצע והן בפועל.

תנאי השתתפות בפילוט

33. המרכז יחתום על מסמך "תנאי יציבות" בהתאם למפורט במסמך זה.

34. הכנסתו הכוללת של המרכז באוניברסיטה לא תעלה על 150% משרה.

Handwritten notes and signatures on the left side of the page.

Handwritten initials and signatures at the bottom right of the page.

25.8.2019

ישום

35. הטכחות הנדרשת בכל סמטור תקבע בתואם לחיקף המשרה בפועל ולא לפי חיקף המשרה המיוצב.
36. היציבות ניתנת לתקופת ישום פיילוט היציבות.
37. בתום השנה האקדמית יבחן חיקף עבודתו של המרכז בפועל אל מול חיקף המשרה המיוצב.
38. ככל שיש פער של 27% ומעלה בין חיקף עבודתו של המרכז בפועל לבין חיקף המשרה המיוצב, יחליט הגרם הארואי האם להמשיך את השתתפותו במיילוט לתקופה נוספת באותו חיקף משרה מיוצב.
- ככל שהפער נמוך מ-27%, ובהינתן כי יתר התנאים הכלולים במסמך זה מולאו, יוכל המרכז להמשיך במיילוט לשנה נוספת.

חשדות או חפיסת השתתפות במיילוט

39. מרכז יחיד ראוי לחסיד או לחפסוק את השתתפותו במיילוט בתום סמטור בלבד, וככל שעשה כן, הוא לא יוכל לשוב ולהשתתף במיילוט בעתיד.

סיום הפיילוט

40. בתום תקופת הפיילוט יוזנו הצדדים בכל חיבובו וסעיפיו של הפיילוט ובכלל זה אפשרות הארכתו והאו הרחבתו או חפיסתו בין השאר בכפוף לתחייבי עליות.

ידוע לי שבמידה ואחליט להשתתף בפילוט יציבות מרכזי הוראה אני מסכימ/ה לכל הפרטים המופיעים במסמך הנ"ל.

הצהרה זו תשמש את האוניברסיטה לייצב את חיקף משרתי לשנת הלימודים תשפ"ב. הנני מצהיר/ה כי כל הפרטים שאמסור בנוגע לפיילוט יציבות מרכזי הוראה הם נכונים, מלאים ומדויקים ואציג בפני רשויות האוניברסיטה אסמכתאות אם אדרש לכך.

כמו כן, אני מתחייב/ת להודיע לאוניברסיטה מיידית על כל שינוי בקשר לפרטים שמסרתי וידוע לי כי מסירת פרטים כאמור יכולה לגרום לשינוי מסלול ותנאי העסקתי באוניברסיטה.

שם + משפחה _____
מס' ת.ז. _____
חתימה _____