

מועצת העובדים

מועצת העובדים של האוניברסיטה הפתוחה היא גוף הכולל נציגים של ההנהלה ושל העובדים מהמגזר המינהלי ומהמגזר האקדמי. המועצה הוקמה כדי לאפשר דיאלוג בין הנציגים ולהגביר את שיתוף הפעולה ביניהם.

בין הנושאים שטופלו והניבו תוצאות

- התקבלה הצעת העובדים להגמשת תהליך הערכת העובדים והגדלת אחוז העובדים המקבלים את התגמול המיוחד.
- הוצבו מיכלים לאיסוף סוללות.
- נציגי המועצה הצטרפו לוועדה לאיכות הסביבה באוניברסיטה הפתוחה.
- הוגדל סכום ההלוואות הניתנות לעובדים: הושגו הסכמים עם בנק לאומי ובנק אוצר החייל להלוואות בתנאים טובים.
- הוסכם שהעובדים זכאים לבחור חברה חיצונית שתבדוק אם תנאי הסביבה והעבודה בקומות מינוס 1 ומינוס 2 עומדים בתקנים המקובלים על ידי המשרד להגנת הסביבה.
- העובדים קיבלו את תוספות השכר שנקבעו למגזר הציבורי.
- הוצב כספומט בקריית האו"פ ברעננה.
- נידונה השפעת הקמתו של ארגון סגל ההוראה על מועצת העובדים ועל מרבית עובדי האו"פ, שאינם מאורגנים. כמה מחברי המועצה בעבר ובהווה הובילו השנה מהלך להתארגנות של העובדים המינהליים במסגרת הסתדרות העובדים החדשה, וכתוצאה ממנו, החל מחודש ספטמבר 2009 ההסתדרות היא הארגון היציג של עובדי הסגל המינהלי באוניברסיטה הפתוחה.

מערכת מחשוב אינטגרטיבית

בתשס"ט הסתיים תהליך הטמעת מודול הנוכחות בקרב כל עובדי האו"פ, שמדווחים מעתה על היעדרויותיהם באינטרנט. שלב האפיון וההטמעה של דוחות המערכת שיועמדו לרשות המנהלים ומינהל משאבי אנוש אמור להסתיים בשנה הקרובה.

תהליך ההטמעה של מודול התיק האישי של כל עובד ועובדת נמצא בשלבי סיום. המערכת שנילה עד כה את

התיק האישי של העובדים בבסיס הנתונים באורקל עברה לניהול באמצעות חילן, וכרגע מתוחזקות שתי המערכות.

פיתוח ארגוני

- בוצעה פעילות ממוקדת במחלקות מינהליות שונות לבחינה ואיתור של הסיבות לקשיים, לחיזוק שדרת הניהול ולשיפור מיומנויות ניהוליות. לדוגמה, בניית צוותי הנהלה או צוותי עבודה פנימיים. לשם כך נבחנו נורמות ודפוסי עבודה, חלוקת תפקידים ותחומי אחריות, ציפיות הדדיות ועוד. הוטמעו תהליכי חניכה ונערכו סדנאות לשיפורם של התקשורת הפנימית ושל תהליכי העבודה בין העובדים. פעילות זו נעשתה הן כפועל יוצא מסיכום נתוני ההערכה במחלקות והן כמענה לצורך ספציפי של מנהלי המחלקות.
- התקיימו סדנאות למחצית מהמנהלים בדרג הישיר במינהל הכללי, שהם מנהלים של עובדים במחלקות או אחראים עליהם מקצועית. יתר המנהלים יוזמנו לסדנאות דומות בשנה הקרובה. התהליך נועד לשנות את תפיסת התפקיד מעובד למנהל ולהקנות כלים ניהוליים ראשונים.
- נמשך הליווי האישי לכמה מנהלים באקדמיה ובמינהל הכללי, כדי לסייע להם בכניסתם לתפקיד ניהולי חדש, לאמן ברמה בסיסית את יכולות הניהול ולעודד אותם לממש את הפוטנציאל הניהולי שלהם, לעזור בהגדרת מטרות, בהצבת אתגרים ובבניית תהליך להשגתם, לבדוק דפוסי התנהגות המכשילים אותם ולפתור קונפליקטים, וכן לבחון יחד אתם את מבנה המחלקה, את התפקידים ואת דרכי הפעולה במטרה לשפר ולייעל את תפקודה.

הערכת עובדים

התקיים תהליך הערכת העובדים המינהליים, וכתוצאה ממנו יוענק תשלום חדיפעמי לכ־15% מהעובדים, שזכו להערכה ראויה לציון.

קייטנה לילדי עובדים

בחלק האחרון של חופשת הקיץ התקיימה בקריית האוניברסיטה ברעננה קייטנה ל־93 ילדי עובדים.

עובדי חברות כוח אדם

בהתאם לחוק חברות כוח אדם שקובע כי עובד לא יועסק מעל 9 חודשים אצל אותו מעסיק באמצעות חברת כוח אדם, הועברו לרשימת מקבלי השכר באוניברסיטה הפתוחה 87 עובדים של חברות כוח אדם. הם נקלטו ביחידות שונות: מערך לימודי ההמשך (19), מוקד הפניות (54), מרכז מחסנים והפצה (7), משק (4), מרשם (1), הישגים בלימודים (1) ודיקנט הסטודנטים (1).

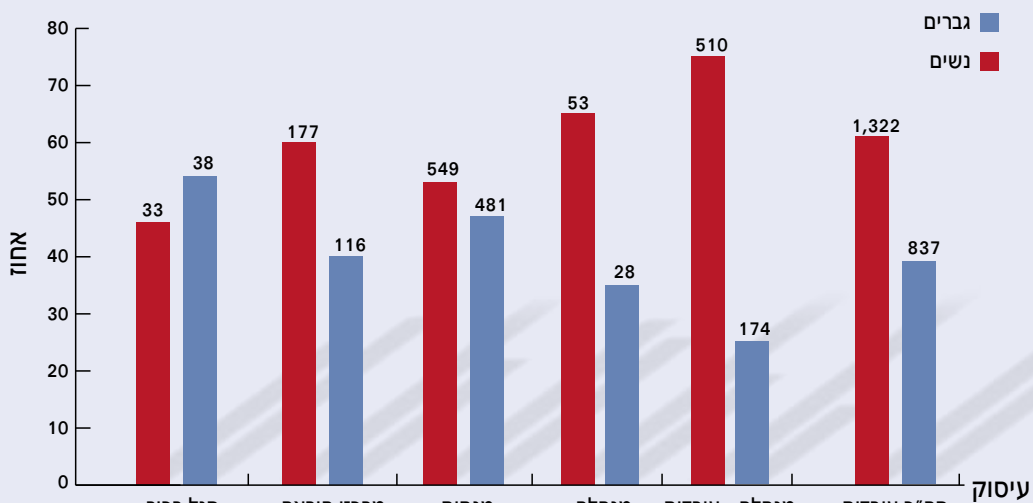
תארים אקדמיים

לעובדי האוניברסיטה הפתוחה

האוניברסיטה הפתוחה מעודדת את עובדיה, ובמיוחד את אנשי סגל ההוראה האקדמי, להמשיך בלימודיהם לתארים מתקדמים.

השנה הוענק תואר דוקטור של אוניברסיטת בן־גוריון בנגב לשלמה טרבה מהמחלקה לניהול ולכלכלה. נושא עבודת הדוקטור: "השפעת הבדלי תרבות לאומית וארגונית ופוטנציאל הסינרגיה על בחירה ויישום של גישות האינטגרציה במיזוגים ורכישות, והאפקטיביות שלהן".

התפלגות עובדי האו"פ לפי עיסוק ומין – ספטמבר 2009*



* לא כולל יועצי פיתוח.

תחרות מתקשב מצטיין

לראשונה התקיימה באוניברסיטה הפתוחה תחרות "המתקשב המצטיין", במטרה להוקיר ולתגמל מרכזי הוראה שאתר הקורס שלהם ייחודי, ולהעמיק את איכות התכנים והפעילות באתרי הקורסים באמצעות הגברת המוטיבציה. ד"ר רביד דורון, מרכז הקורס "פסיכולוגיה פיזיולוגית", זכה בקטגוריה: תכנים ושימושיות באתר הקורס; גילי לזיתן, מרכזת הקורס "מבחר פסיכולוגיים", זכתה בקטגוריה: אינטראקציה לימודית באתר הקורס; ד"ר בקי שוקן, מרכזת הקורס "מדיניות מערכות מידע", זכתה בקטגוריה: שילוב מודל הוראתי מקוון מיוחד בקורס באמצעות טכנולוגיות למידה.

מצבת עובדי האוניברסיטה הפתוחה

מספר העובדים במשרות באוניברסיטה הפתוחה עמד השנה על 1,129 ב־939 משרות. מהם 773 נשים (645 משרות) ו־356 גברים (294 משרות). כמו כן העסיקה האוניברסיטה 1,030 מנחים (549 נשים ו־481 גברים) על בסיס תפוקות.