



יום כיף 2012

קורסים לניהול, קבוצות עמיתים, השתלמויות ומפגשי שימור והעשרה. בד בבד התקיימו השתלמויות וימי פעילות במחלקות השונות, שמטרתם לשפר וליעל את הממשקים ואת תהליכי העבודה במחלקות.

שירותי מחשוב

פיילוט תלוש שכר ממוחשב: בשנה החולפת נבחנה האפשרות לאפשר לעובדים לצפות באופן מקוון בתלוש השכר ובטופסי 101 ו-106 באמצעות מערכת "מידע לעובד".

פורטל פל"א (פורטל למנחי האו"פ): הפורטל נבנה כדי לשרת את המנחים ולספק להם מידע בנושאים שונים הנוגעים לעבודתם באוניברסיטה הפתוחה. הפורטל כולל מידע אישי למנחה – פרטי כתב המינוי שלו, מידע על קורסים, פירוט קבוצות הלימוד, רשימות הסטודנטים, לוחות זמנים, מטלות, ציונים, נהלים והנחיות עבודה, ספר טלפונים של בעלי תפקידים רלוונטיים באו"פ ועוד.

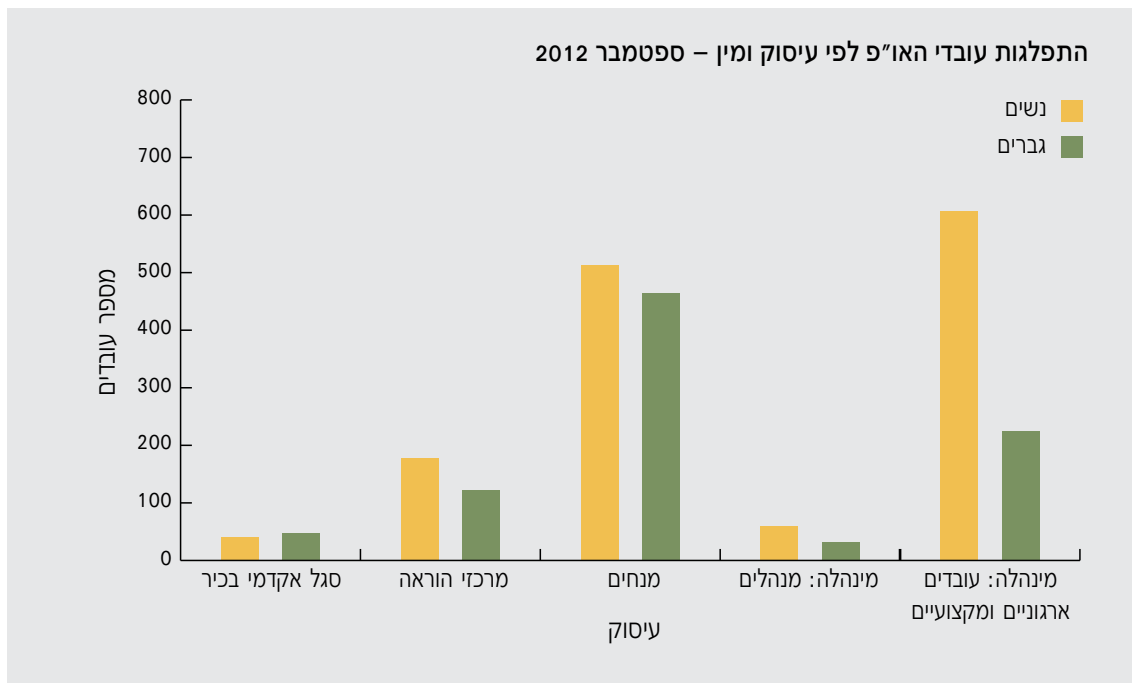
ארכיון מסמכי העובדים: הושלמה בנייה של ארכיון מסמכי עובדים המאפשר סריקה של כלל המסמכים בתיקי העובדים בצורה חכמה, ניהול נוח ואחזור מידע בצורה מהירה וגמישה. הפרויקט מומש בסיוע חברה חיצונית.

יישום והטמעה של ההסכם הקיבוצי עם הסגל האקדמי הזוטרי

החל מאוקטובר 2011 יושמו עקרונות ההעסקה, כפי שנקבעו בהסכם הקיבוצי עם הסגל האקדמי הזוטרי. לשלב ההטמעה קדם תהליך אפיון ארוך ומורכב, שבוצע במערכות המחשוב הפנימיות ובמערכת השכר של "חילן". נוסף על כך, האו"פ נערכה לתת מענה לצרכים החדשים הנגזרים מההסכם הקיבוצי באמצעות הגדלת מדור מנחים והתאמה של תהליכי העבודה.

יישום שנת הפעילות הראשונה של תכנית ההכשרה והלמידה במסגרת התכנית הרב-שנתית

מינהל משאבי אנוש בשיתוף עם מחלקת ההדרכה ובית הספר למנהלים של תפנית הוביל את יישומה של שנת הפעילות הראשונה בתכנית הרב-שנתית. התכנית מבוססת על תפיסה, ולפיה למידה והתפתחות מקצועית של העובדים כפרטים וכעמיתים הן תהליך מתמשך, שבאמצעותו העובדים משפרים בהתמדה את יכולותיהם המקצועיות והניהוליות. שיפור היכולות הללו וטיפוח דפוסי חשיבה חדשים יסייעו להשגה של יעדי המנהלים ויעדי האו"פ. למעלה מ-90 מנהלים ועובדים השתתפו השנה במגוון פעילויות שהתכנית מציעה:



מצבת עובדי האו"פ

מספר העובדים במשרות באוניברסיטה הפתוחה עמד השנה על 2,289 (כולל 978 מנחים) ב-10,795.5 משרות (לא כולל מנחים), מהם 1,397 נשים (731.6 משרות) ו-892 גברים (347.9 משרות).

תוארי דוקטור לעובדי האו"פ

- **מירה בנאי**, "הערכה מחודשת של יצירות פרמננטיות באתר-ספציפי שנתמכו על ידי קרן DIA לאמנות בשנים 1974-2006: לשם יצירת 'מרחב מבדיל'". אוניברסיטת הומבולט, ברלין.
- **שרית ברזילי**, "חשיבה אפיסטמית בפעולה: ניתוח רב-פנים של חשיבה אפיסטמית במהלך למידה". האוניברסיטה העברית בירושלים.
- **אייל להב**, "קבלת החלטות בתחום המימון על-ידי פרטים ופירמות: העדפות הזמן של פרטים והחלטות על מבנה המינוף של הפירמה", אוניברסיטת בן-גוריון בנגב.
- **עמרי מורג**, "השפעת מהירות האינטגרציה על אפקטיביות האינטגרציה ועל הצלחת מיזוגים ורכישות". אוניברסיטת פץ', הונגריה.
- **אורנית קליין-שגריר**, "טלוויזיה ואינטראקטיביות", האוניברסיטה העברית בירושלים.
- **ענבר שחם**, "מבנה החזרה בקולנוע: מאילוץ תקשורתי לאמצעי פואטי". אוניברסיטת תל-אביב.