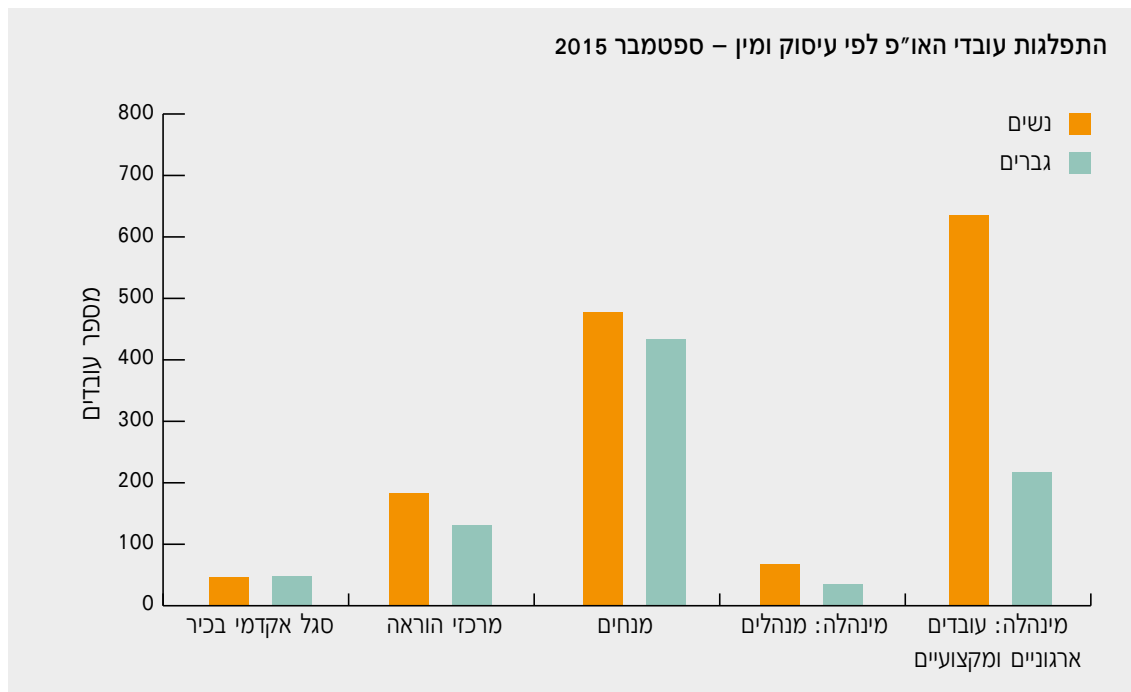


## מצבת עובדי האו"פ

מספר העובדים באו"פ עמד השנה על 2,278 (לרבות 912 מנחים), מהם 1,412 נשים ו-866 גברים. מספר המשרות המלאות עמד על 1,124.6 משרות (למעט מנחים).



## תוארי דוקטור לעובדי האו"פ

**דגנית בורבסקי-שיבר**, מהמחלקה לספרות, ללשון ולאמנויות: "אימהות' בהשתנות – הקולנוע ההוליוודי של שנות השבעים". אוניברסיטת תל-אביב.

**נויה גבע**, ממערך הייעוץ וההדרכה ללימודים אקדמיים: "הקשר בין סימפטומים של דיכאון, סימפטומים של חרדה וסימפטומים של attention deficit/hyperactivity disorder לבין תפקודי קשב שונים אצל מבוגרים". אוניברסיטת העברית.

**יעל גרינשטיין**, מהמחלקה לחינוך ולפסיכולוגיה: "סוגי הון ומעמדם הפורמלי והלא פורמלי של מורות ומורים בבי"ס: השוואה בין נשים לגברים בחינוך היהודי והערבי". אוניברסיטת תל-אביב.

**אילת חצק**, מהמחלקה לחינוך ולפסיכולוגיה: "תפיסה חושית ומרחק פסיכולוגי: יישום תאוריית רמת ההבניה להבחנה בין חושים קרובים ורחוקים". אוניברסיטת תל-אביב.

**קרן ספקטור-פרצל**, מהמחלקה לחינוך ולפסיכולוגיה: "תפיסת התקנים בעלי התנהגות אדפטיבית והשפעת תכנותם על התפתחות תאוריית Mind ותאוריית Mind המלאכותי בקרב ילדים בני 5-7". אוניברסיטת תל-אביב.

**דנה קפלן**, מהמחלקה לסוציולוגיה, למדע המדינה ולתקשורת: "מיניות, פנאי, אוכל ורוחניות עידן חדש: סוציולוגיה תרבותית של היבדלויות מעמד בינוני". אוניברסיטת העברית.

## קידום שוויון מגדרי באו"פ

קידום שוויון מגדרי הפך לנושא הנדון בפורומים רבים, נחקר מנקודות מבט שונות, ועוסקים בו בארץ במסגרות שונות, כגון: משרד ראש הממשלה, המשרד למדע, טכנולוגיה וחלל, המועצה להשכלה גבוהה (מל"ג) והוועדה לתכנון ולתקצוב (ות"ת). בשנת 2011 הקימה המל"ג את "ועדת כרמי", בראשות פרופ' רבקה כרמי, נשיאת אוניברסיטת בן-גוריון, כדי לבחון את מצבן של נשים בסגל האקדמי ולהציע יוזמות לשיפור המצב. אחת מהמלצות הוועדה הייתה שיש צורך למסד תפקיד של יועצת הנשיא לקידום מעמד הנשים במוסדות להשכלה גבוהה, ויש להעניק לו מעמד ותקציב. יצוין שתפקיד כזה קיים כבר שנים אחדות במוסדות אקדמיים מכובדים במדינות שונות.

ברוב המוסדות האקדמיים בישראל אכן מונתה יועצת לנשיא לקידום שוויון מגדרי. כמו כן הוקם פורום של יועצות הנשיא באוניברסיטאות, שנפגש מדי פעם כדי להעלות נושאים המשותפים לכל האוניברסיטאות וגם כדי לקיים קשר עם הגורמים השונים המטפלים בנושא, בארץ ובעולם.

בהתאם להנחיית המל"ג מונתה באוניברסיטה הפתוחה לראשונה פרופ' רות בייטר-מרום למלא את התפקיד. כיום ממלאת את התפקיד פרופ' יהודית גל-עזר (שהיא גם חברת המל"ג), והתפקיד מוסד במבנה הארגוני של האוניברסיטה.

בחוקת האוניברסיטה הפתוחה ובתקנון הכללי הוגדרו התפקיד ונוהלי המינוי. תפקידי יועצת הנשיא לקידום שוויון מגדרי הם:

- לשמור על איזון מגדרי בין ממלאי תפקידים ובוועדות השונות באו"פ, הן בוועדות קבועות והן בוועדות אד-הוק.
- להציע דרכים להתגבר על חסמים חברתיים שמקשים על נשים להיקלט באו"פ כחברות סגל אקדמי ולהתקדם בסולם הדרגות האקדמיות ובתפקידי המינהל.
- לשקף להנהלה את מצב האיזון המגדרי באו"פ בדוח שיופץ אחת לשנה.
- להיות כתובת לפניות של חברי סגל אקדמי של האו"פ באשר להטיות מגדריות בבחירה של בעלי תפקיד, באיוש תפקידים ובוועדות באו"פ או בתהליכי קידום ומינוי.
- לעודד מחקר וכנסים בתחום.

יועצת הנשיא לקידום שוויון מגדרי משתתפת בפורומים ייעודיים שונים לנושא המגדרי ומשמשת אשת הקשר של האוניברסיטה הפתוחה במגעים עם העוסקים בנושא במשרדים הממשלתיים, במל"ג ובות"ת.

באתר היועצת לקידום שוויון מגדרי של האו"פ, שעלה לאוויר השנה, אפשר למצוא קולות קוראים למחקרים בנושא, מאמרים שפורסמו, דוחות שונים ונתונים מן הארץ ומן העולם. כתובת האתר היא: <http://www.openu.ac.il/about/gender/>

## שירותי מחשוב לשירות העובדים

**מערכת שיבוץ מנחים:** לצד שיפורים ותוספות במערכת שיבוץ מנחים נוסף מודול מרכזי – **מודול לוחות מפגשים**. באמצעות מודול זה מרכזי ההוראה יכולים לצפות בעת ביצוע השיבוצים במועדי ההנחיה, לבקש ממחלקת מתקני לימוד לשנות אותם ולאשר באופן מקוון את לוחות המפגשים. מידע זה נקלט ישירות במחלקת מרכזי לימוד, ומשם הוא מופק ללוחות המפגשים לסטודנטים.

האו"פ זכתה השנה בתחרות מצטייני המחשוב ITAwards על מערכת מעין (מידע עסקי וידע ניהולי), בקטגוריה ניתוח נתונים (אנליטיקה). מדברי השופטים: "הפרויקט הוביל שינוי המתבטא באימוץ שפה ארגונית אחודה, בשקיפות מידע משופרת

ובשיפור והאצת תהליכי קבלת החלטות – על בסיס מידע זמין ואמין. נוצר ממשק משתמש פשוט וקל, המאפשר לכל אחד להפיק את המידע הרצוי לו”.

**מרכז הדפוס הדיגיטלי:** נבנתה מערכת חדשה הנותנת מענה מקצה לקצה לניהול תהליך ההדפסות, משפרת את השירות לעובדים ומייעלת את תהליכי העבודה, שהיו ברובם ידניים עד כה.

**שדרוג כלי הגנה רשתית חיצונית:** נעשה שדרוג לכלי אבטחה (FireWall) המשמש הגנה רשתית ראשונה במעגל החיצוני של החיבור לרשת האינטרנט. השדרוג מאפשר עמידה משופרת בעומסי מתקפות חיצוניות על אתרי האינטרנט של האו”פ.

**לומדה לאבטחת מידע:** פותחה לומדה הכוללת את עיקרי ההנחיות למשתמש בנושא כללי הגנה על המידע. הלומדה תינתן לכל עובד חדש בתהליך של פתיחת חשבון משתמש. כמו כן יבוצע רענון לכלל העובדים כחלק מהמהלך השנתי של חידוש הצהרות המשתמשים בשירותי המחשב.

**סביבת סטריקס:** הסתיימה ההטמעה של עבודה מרחוק המבוססת על תשתית סביבות סטריקס בגרסה מתקדמת. גרסה זו משפרת את מהירות התגובה שהמשתמש זוכה לה, מותאמת לעבודה עם תכנים עתירי גרפיקה ומייעלת את הניהול של הרשאות השימוש מרחוק בתוכנות.