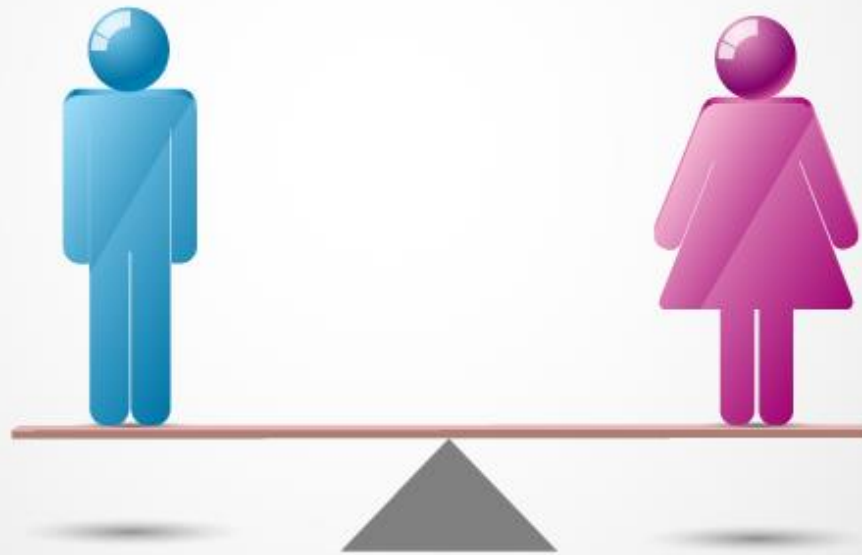


קידום הוגנות מגדרית באו"פ 2015-2017



פרופ' גתית קוה

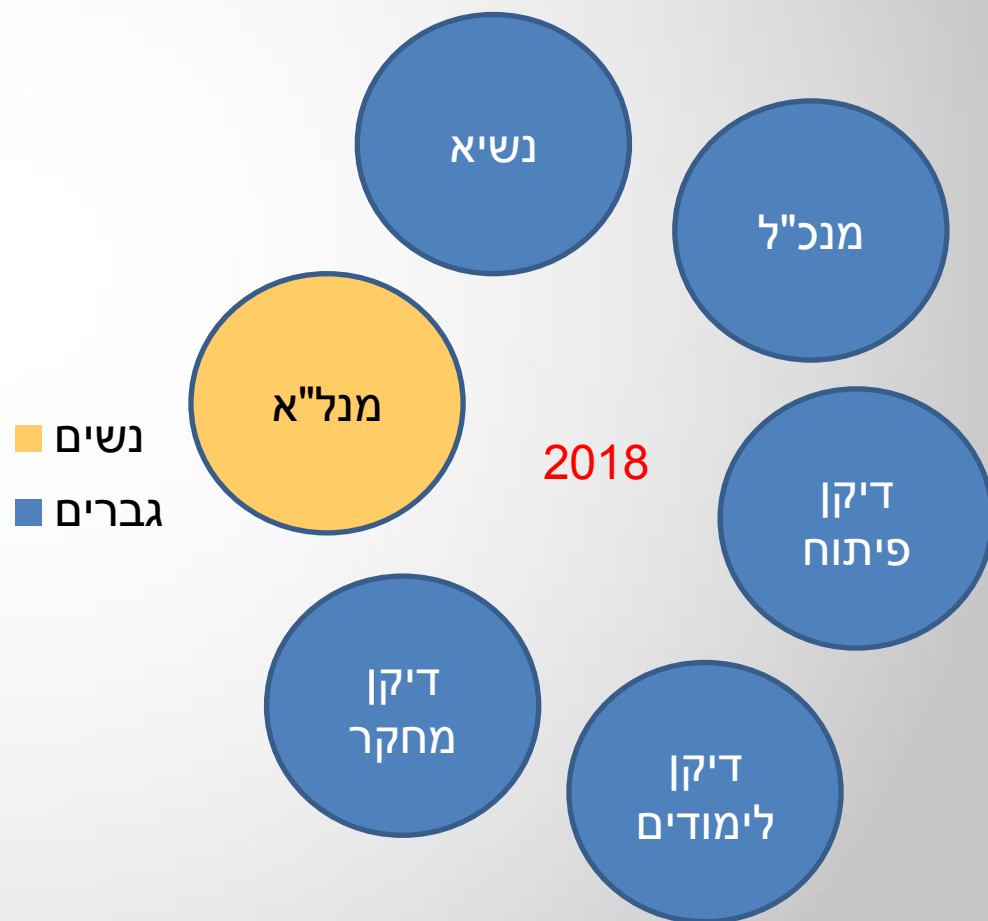
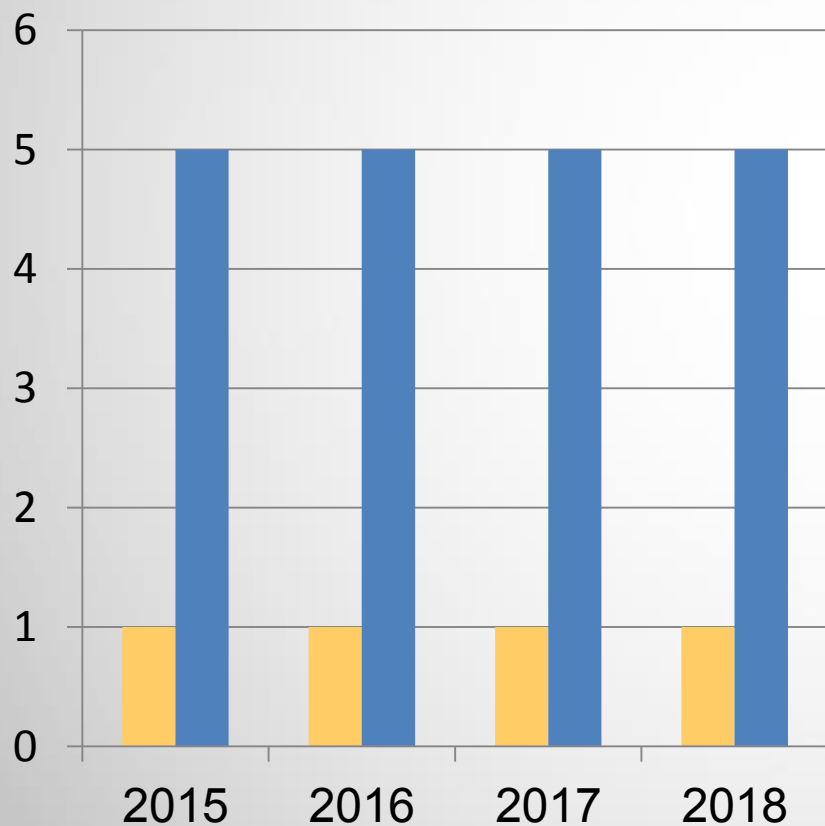
תפקידי יועצת הנשיא לקידום הוגנות מגדרית

- ❖ לשקף להנהלה את מצב האיזון המגדרי.
- ❖ לבדוק מה מקשה על נשים להיקלט כחברות סגל אקדמי.
- ❖ לבדוק מה מקשה על נשים להתקדם בסולם הדרגות האקדמיות ובתפקידי הניהול.
- ❖ לשמש כתובת לפניות בכל הנוגע להטיות מגדריות.
- ❖ לשמור על איזון מגדרי בין ממלאי תפקידים בוועדות השונות – הן בוועדות קבועות והן בוועדות אד-הוק.
- ❖ לבחון היבטים מגדריים של התנהלות המוסד באופן כללי.
- ❖ לעודד כנסים ופעילות בתחום.

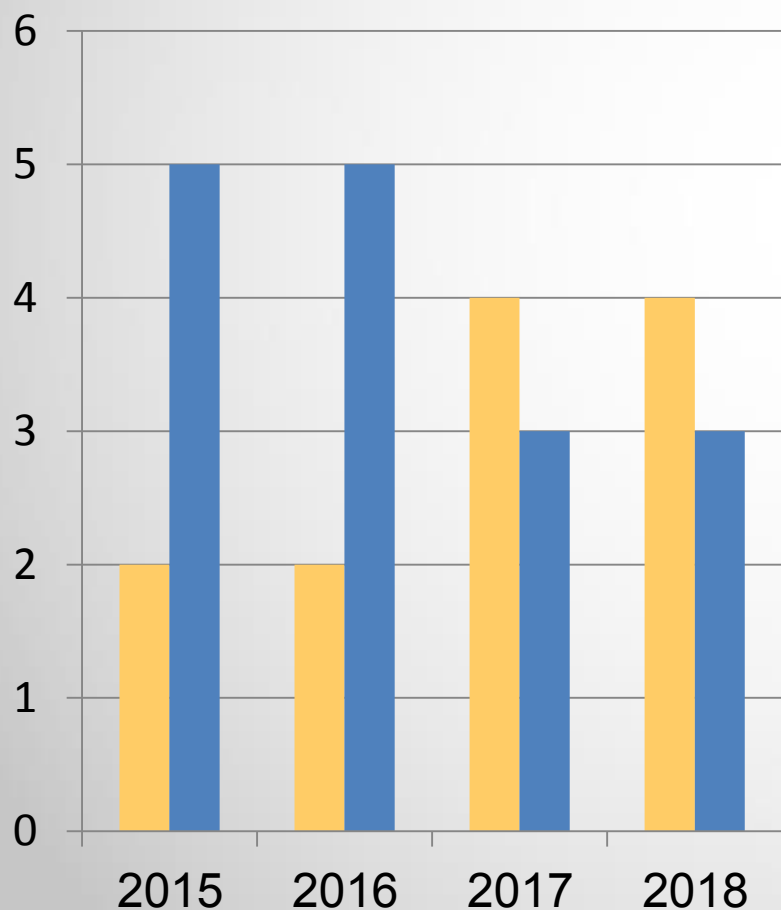
הוגנות מגדרית בתחומים שונים

1. הנהלה וראשות חוגים
2. סגל בכיר לפי דרגה
3. גיוס אנשי סגל חדשים
4. קידום אקדמי
5. שכר הסגל הבכיר
6. דוברים בכנסים
7. סגל הוראה
8. סטודנטים
9. מלגות הצטיינות וסיוע
10. עמיתים לשם כבוד

הנהלה (נשיא, מנל"א, מנכ"ל, דיקנים)

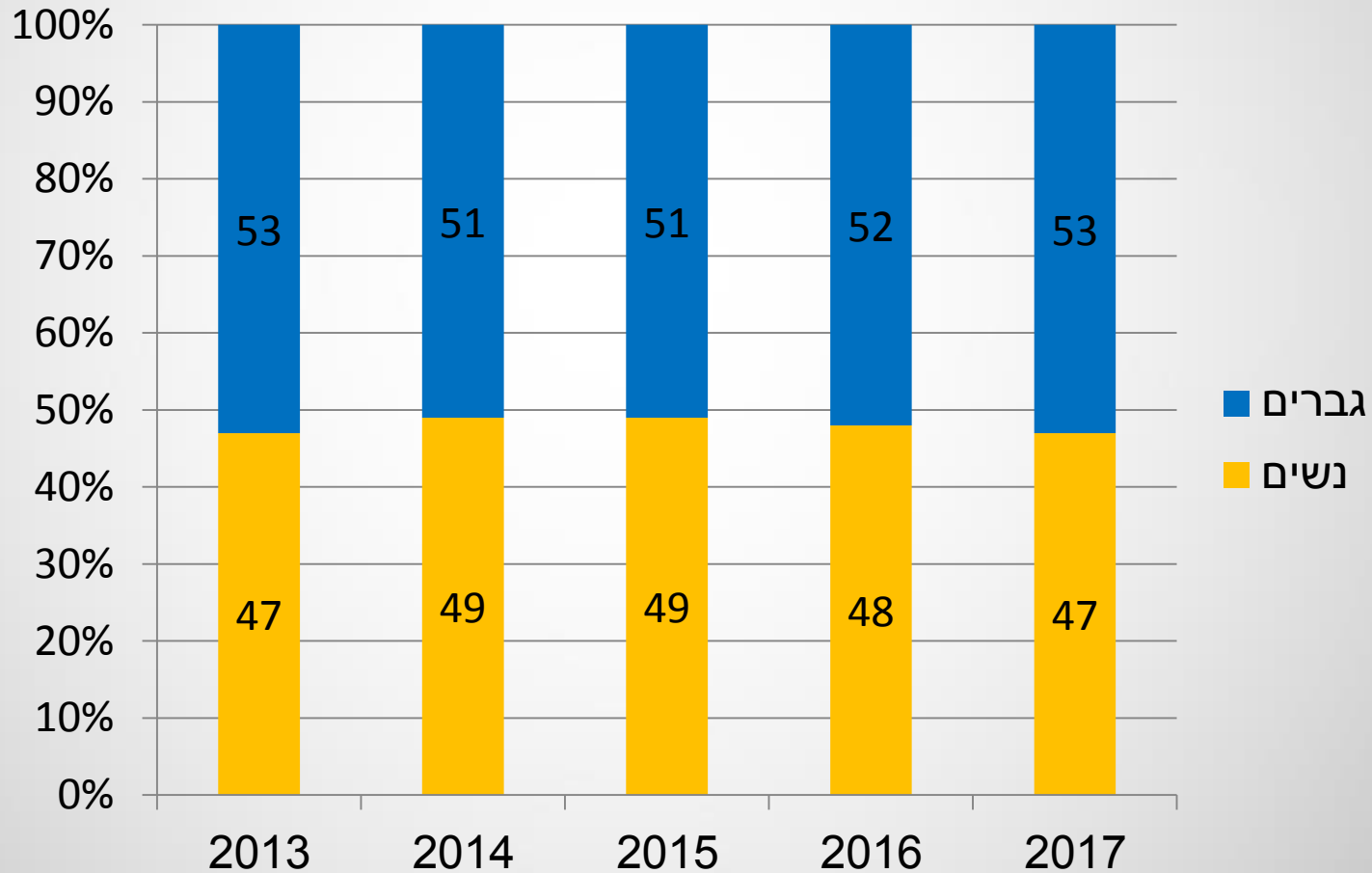


ראשי מחלקות, 2015-2018

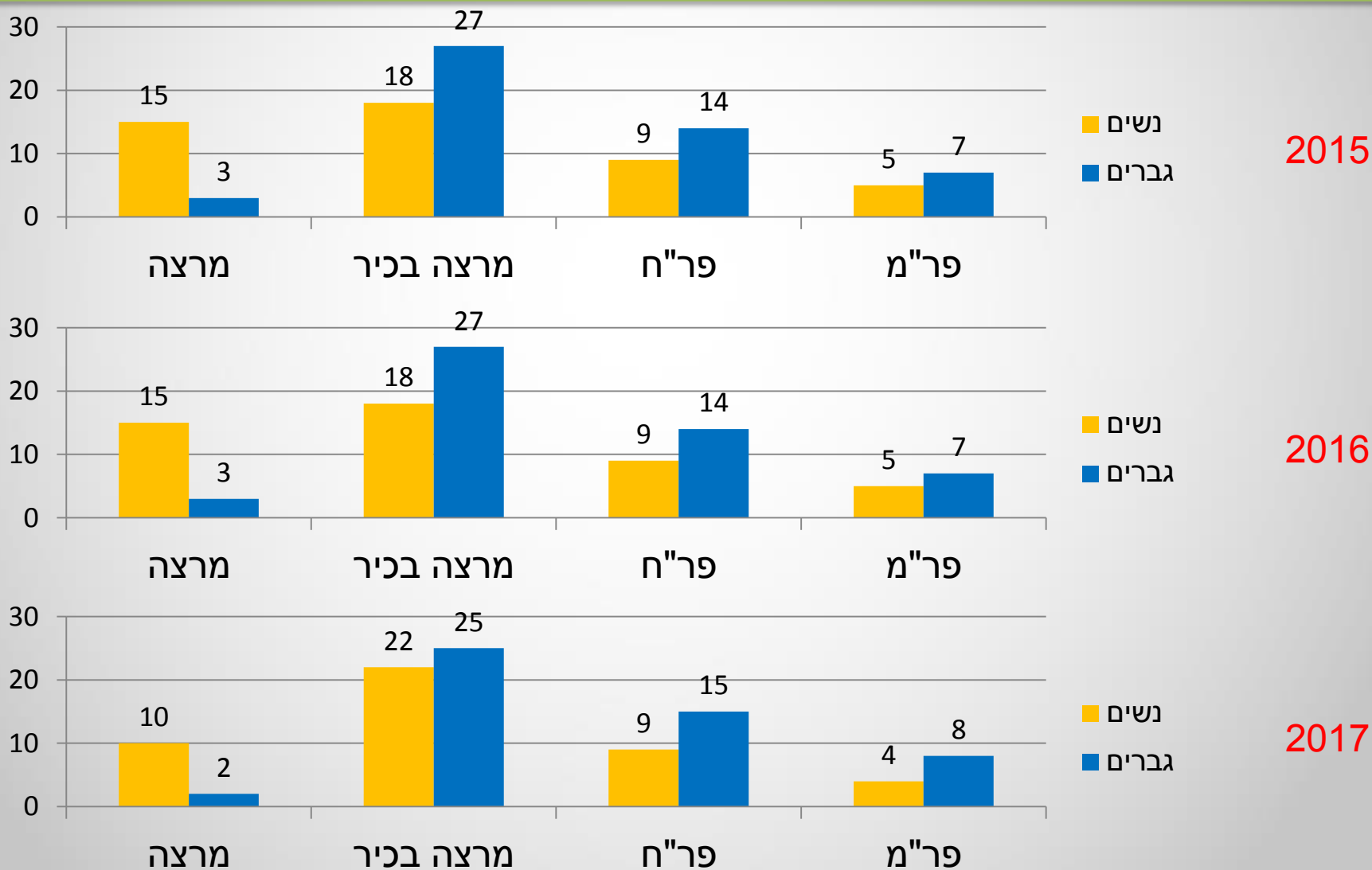


2018

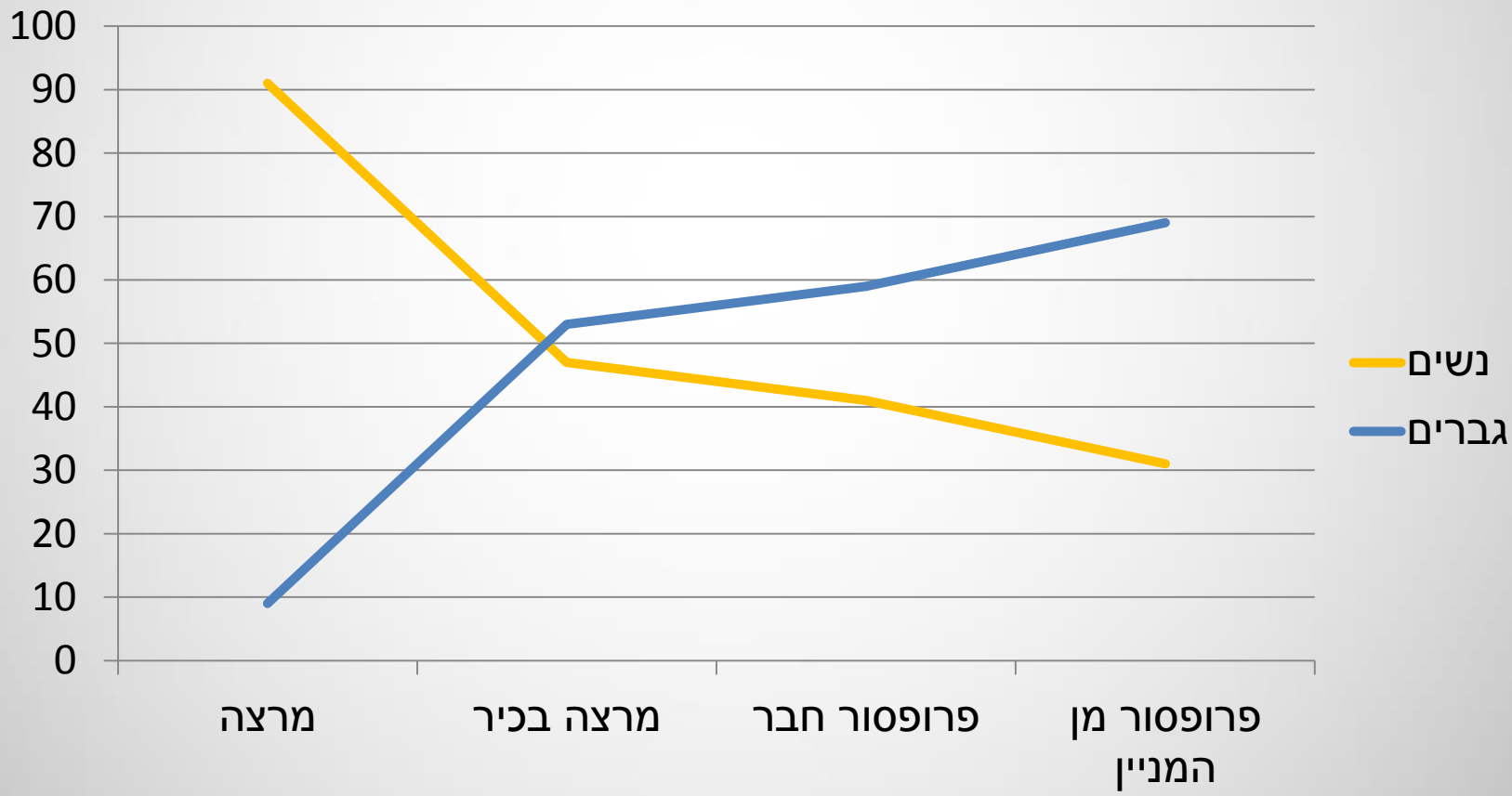
חברי הסגל הבכיר באוניברסיטה הפתוחה 2013-2017



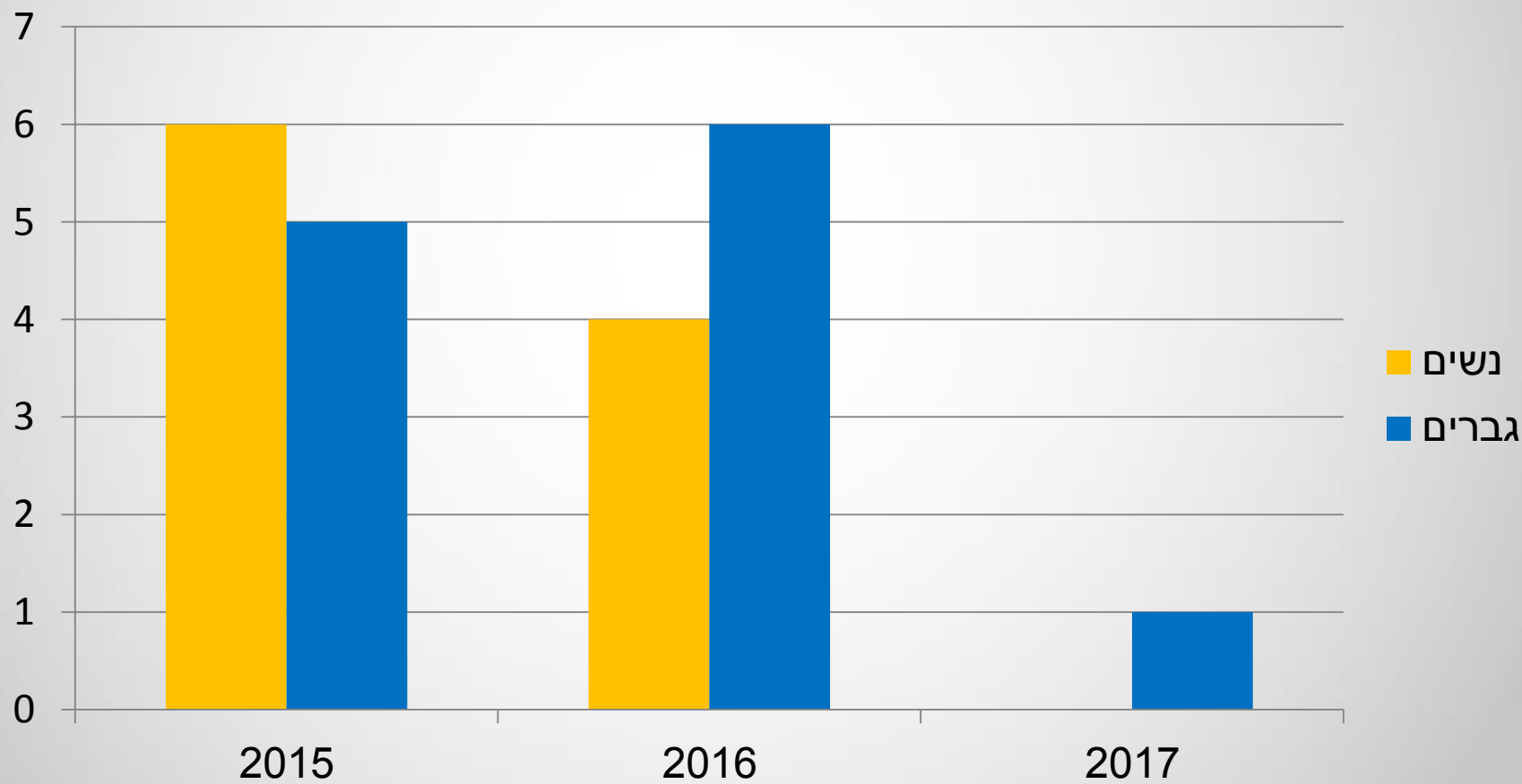
התפלגות הסגל הבכיר לפי דרגות, 2015-2017



"אפקט המספריים" באו"פ



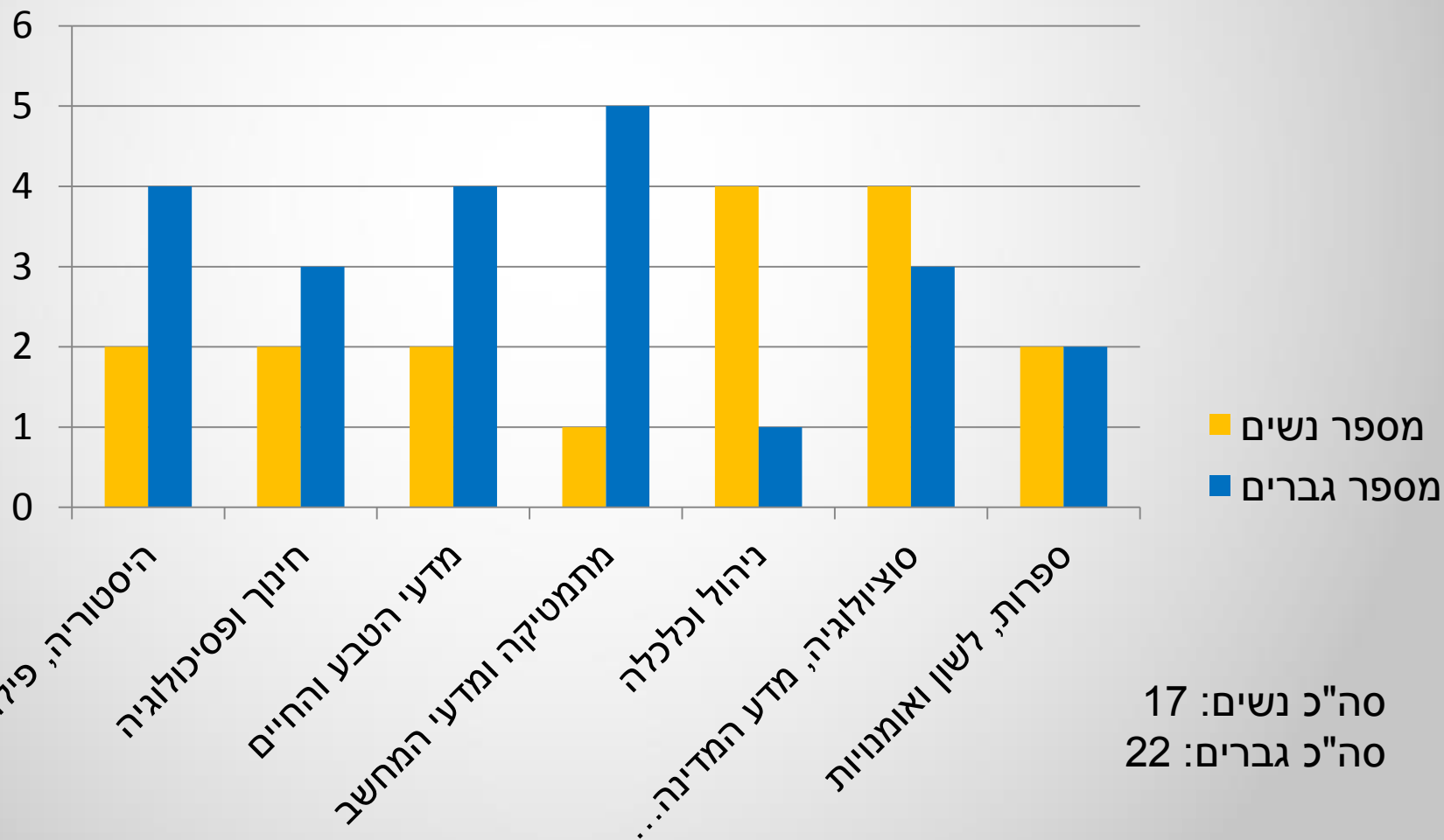
חברי סגל חדשים באוניברסיטה הפתוחה 2015-2017



סה"כ נשים: 10
סה"כ גברים: 12

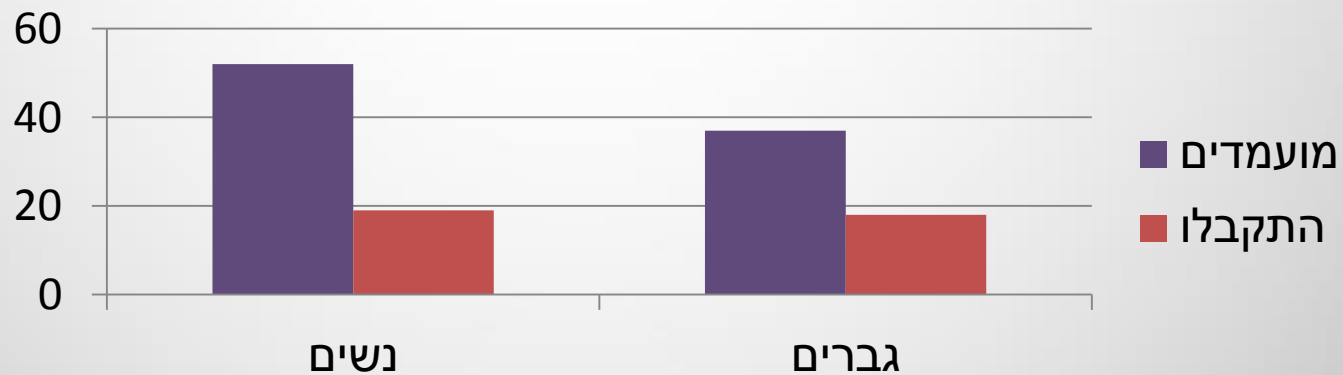
גיוס חברי סגל באוניברסיטה הפתוחה

לפי מגדר ומחלקה אקדמית 2012-2016

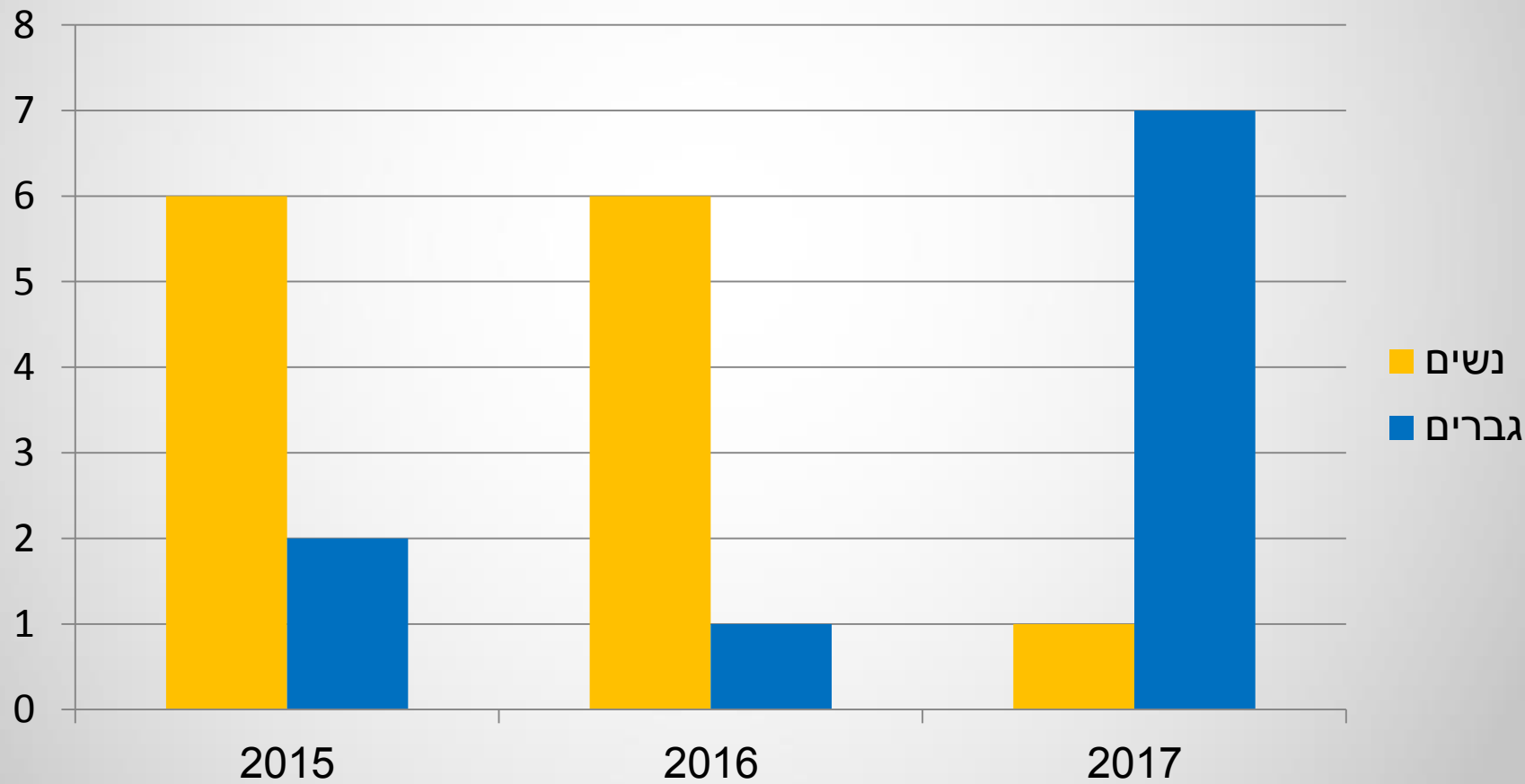


הבדלים מגדריים בהליך הקבלה באו"פ: מעבר למחלקות

- 58% מהמועמדים שהגיעו לרשימה הקצרה בכלל המחלקות באו"פ בשנים 2010-2017, היו נשים.
- מתוכם התקבלו 37% מהמועמדות שהגיעו לרשימה הקצרה, לעומת 49% מהמועמדים.

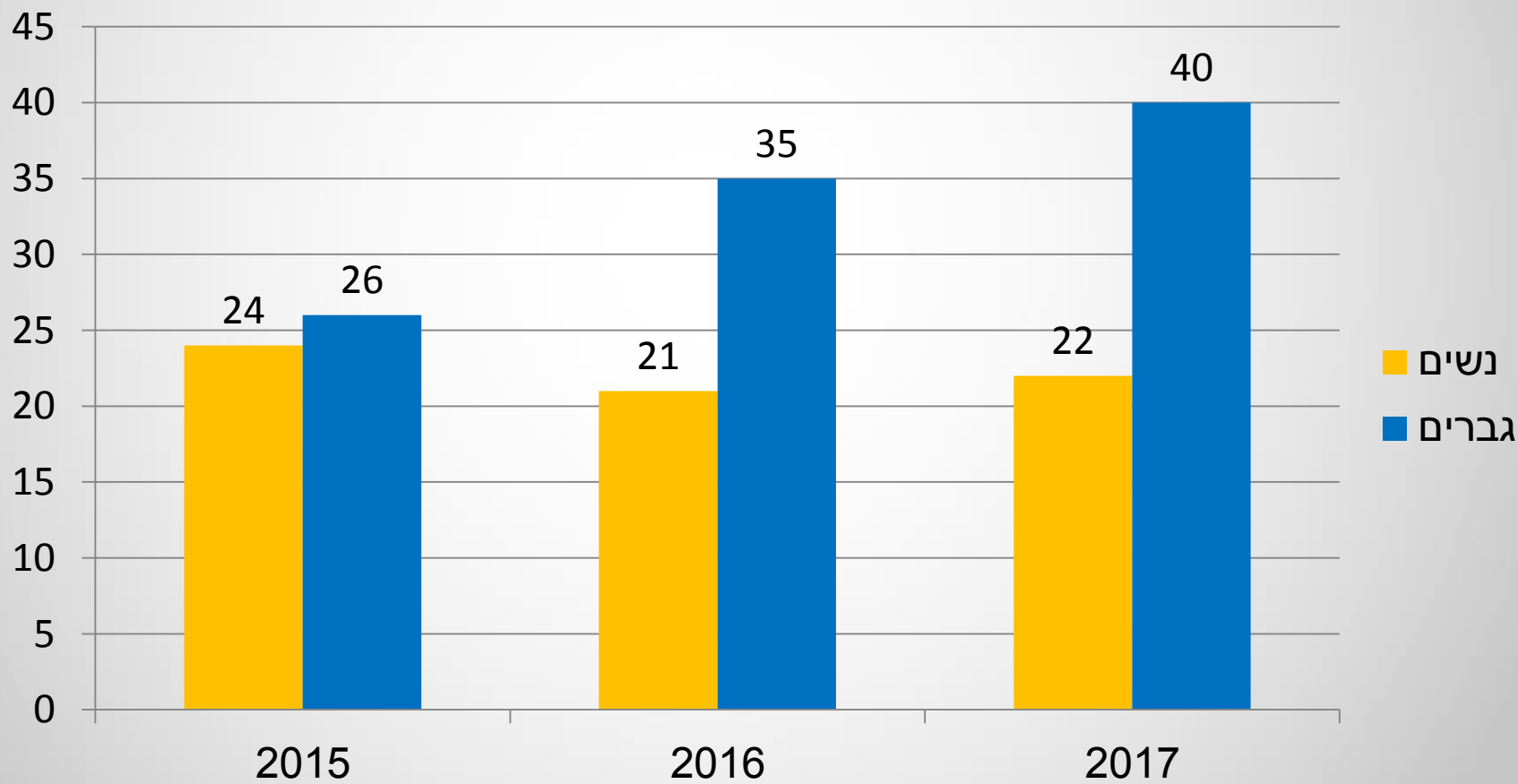


מספר חברי סגל שהתקדמו בדרגה 2015-2017



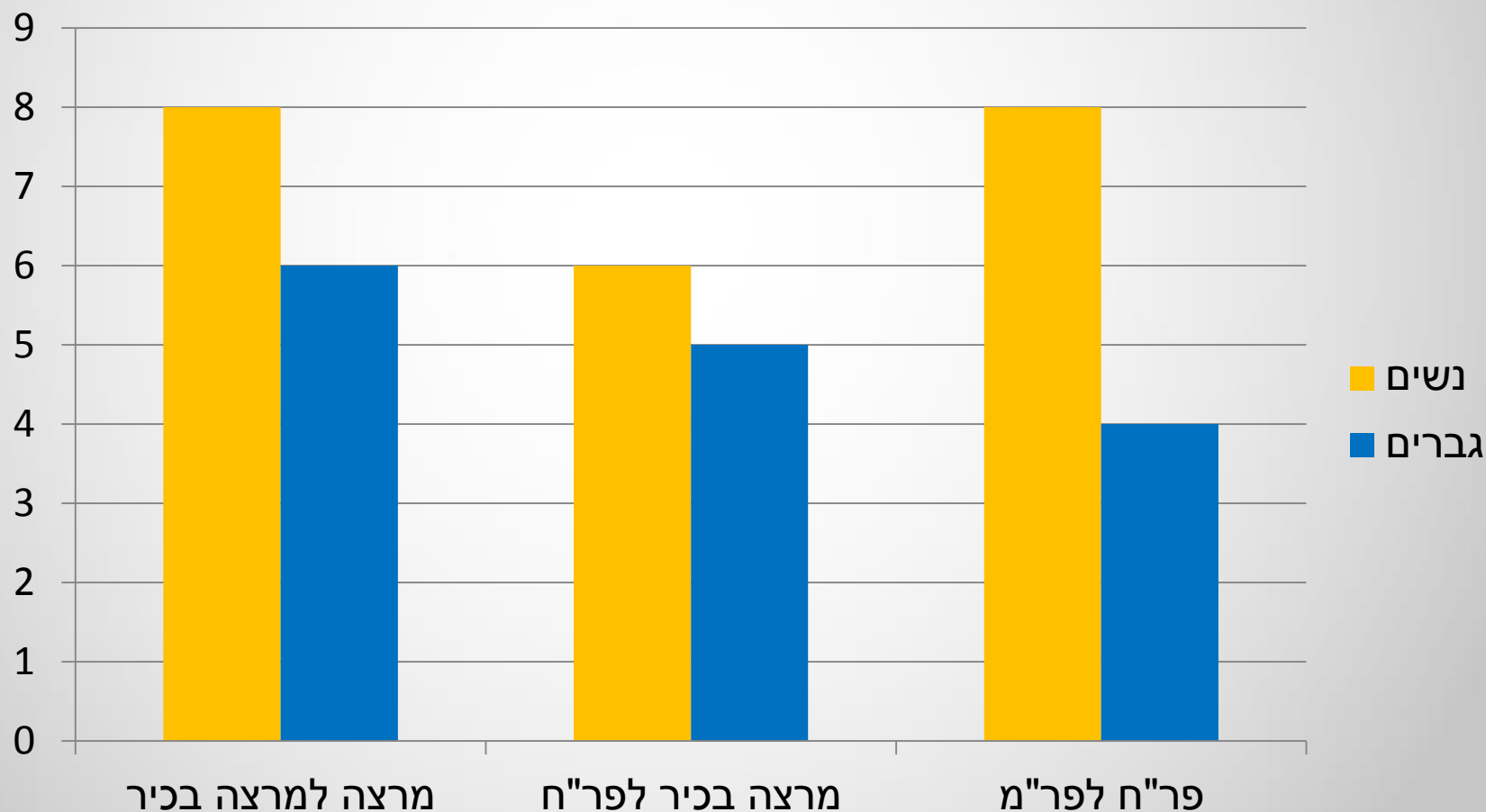
סה"כ נשים: 13
סה"כ גברים: 10

חברי ועדות מינויים קבועות וועדות אד-הוק לקידום וגיוס 2015-2017



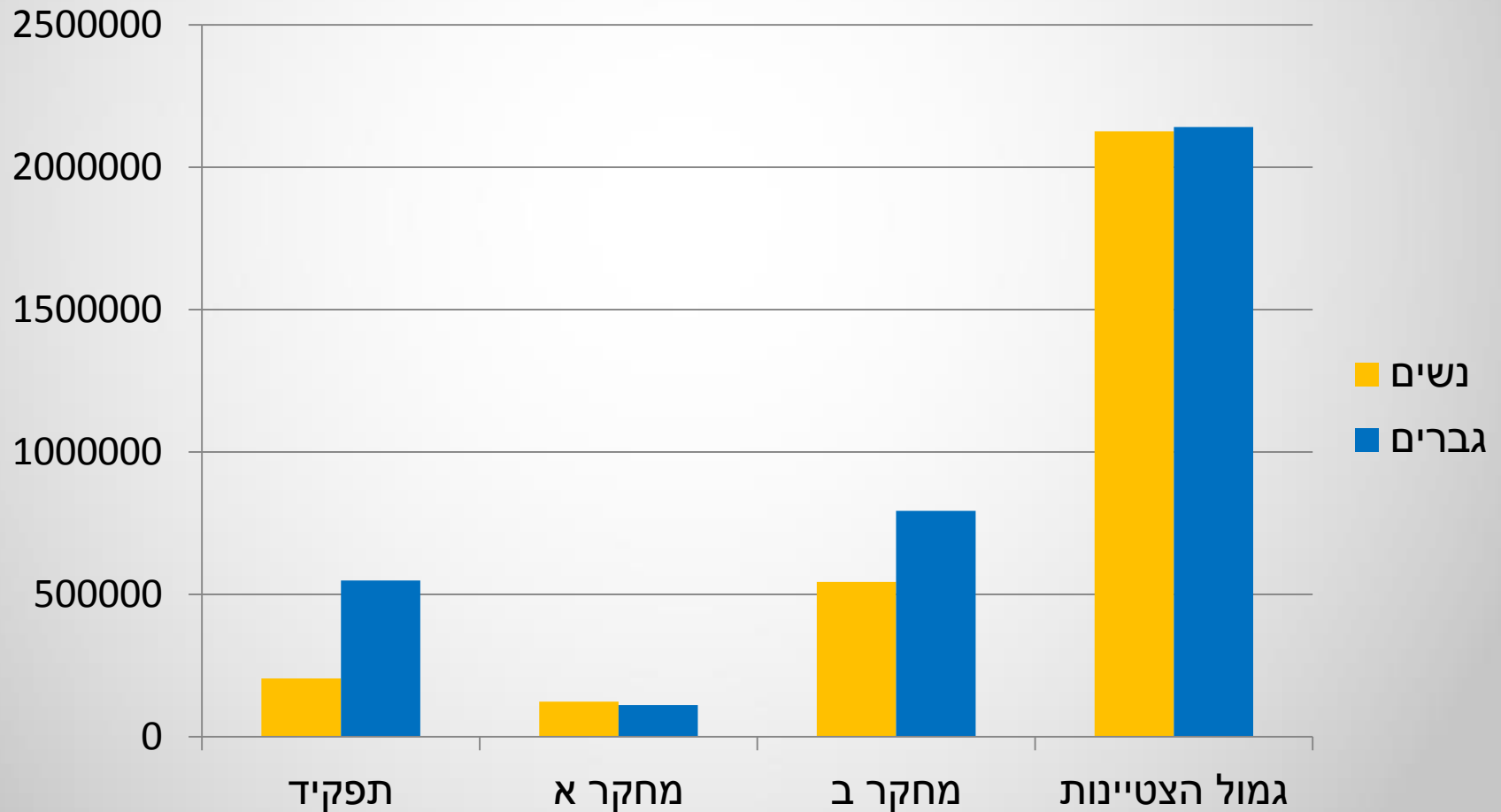
סה"כ נשים יו"ר: 16
סה"כ גברים יו"ר: 21

משך הזמן בין דרגות באו"פ, 2015-2017



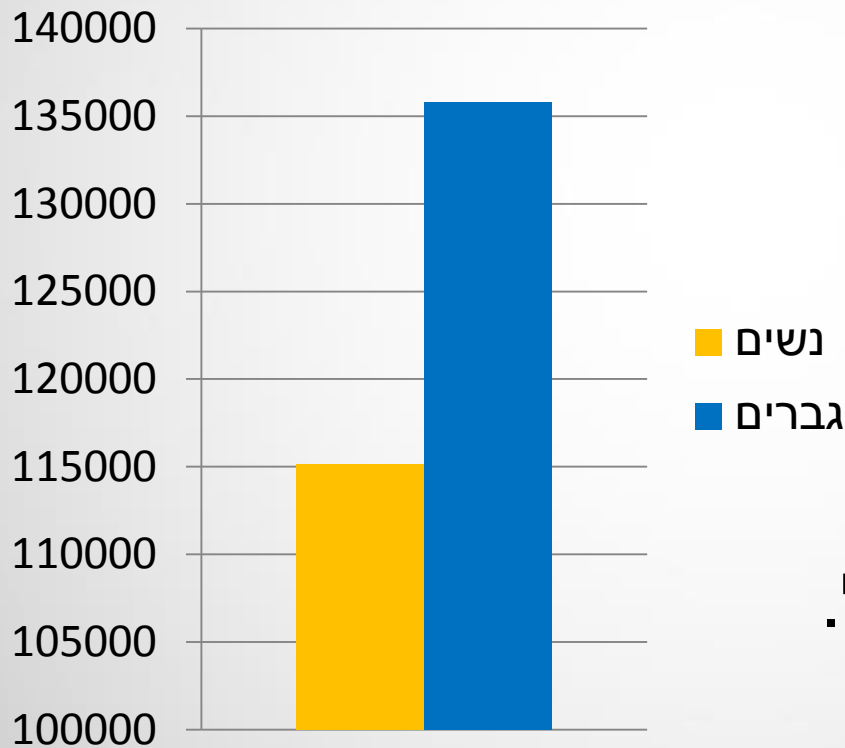
סה"כ תוספות שכר 2017

לפי תפקיד, מחקר, וגמול הצטיינות



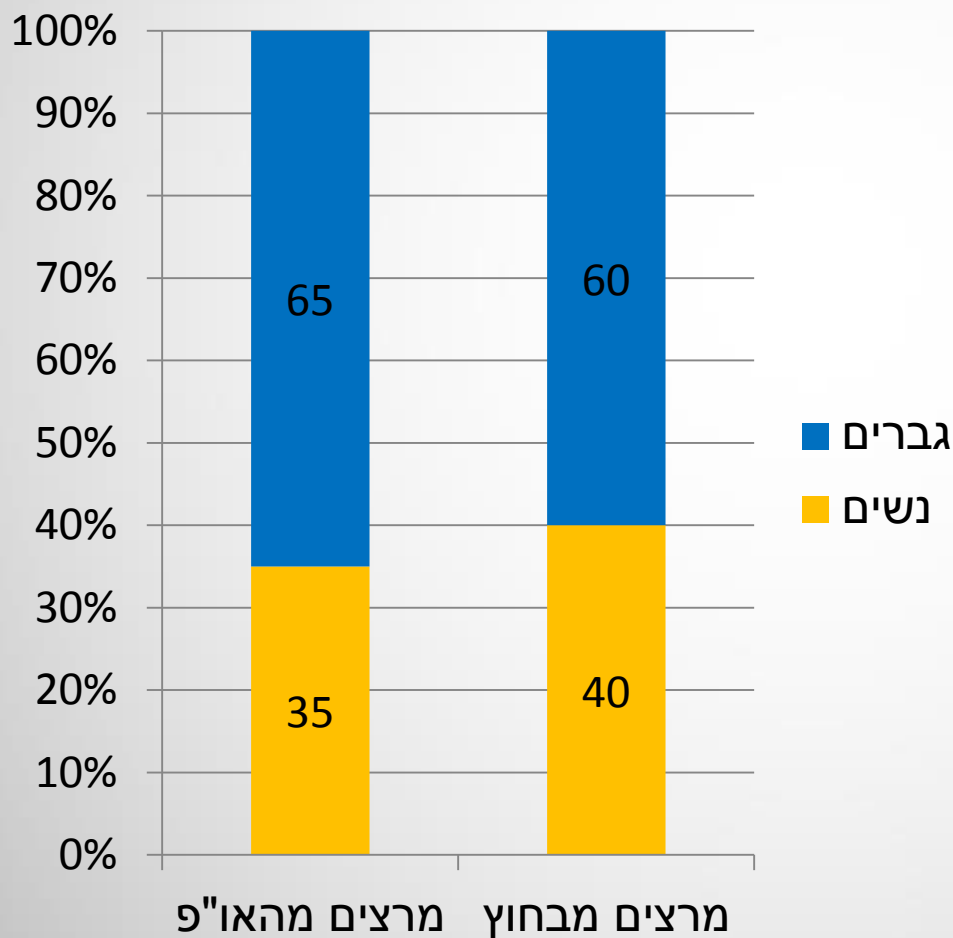
הגשת בקשות לקרנות תחרותיות באו"פ בשנים 2015-2017

הסכום המבוקש (בדולרים)



- בסה"כ הוגשו 95 בקשות לקרנות חיצוניות (בלי EU).
- 54% הוגשו על ידי גברים, 46% על ידי נשים.
- אחוזי הזכייה והדחייה היו 54% גברים, 46% נשים.
- האחוזים הללו דומים מאוד לאחוזי הגברים והנשים בסגל.
- הנתונים לא תוקנו לפי תחום.

כנסים באו"פ בשנים 2016-2017

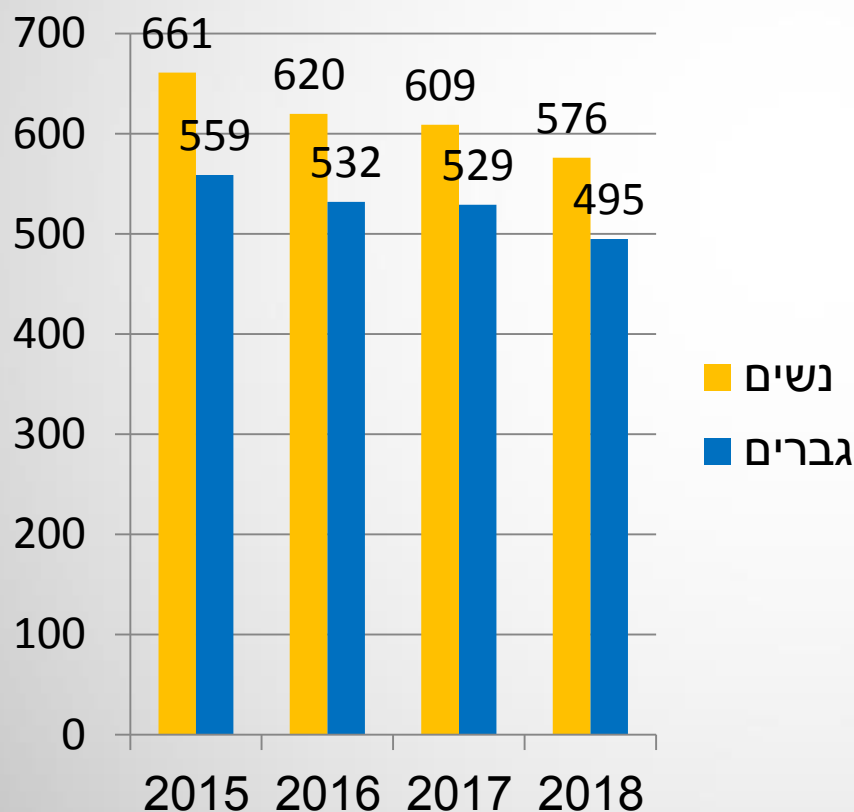


- לא נמצאו הבדלים בשיעור הגברים והנשים שהיו יושבי ראש של מושבים בכנסים אקדמיים שהתקיימו באו"פ.
- שיעור הדוברות הנשים היה קטן ממחצית, וקטן משיעורן בסגל האו"פ.

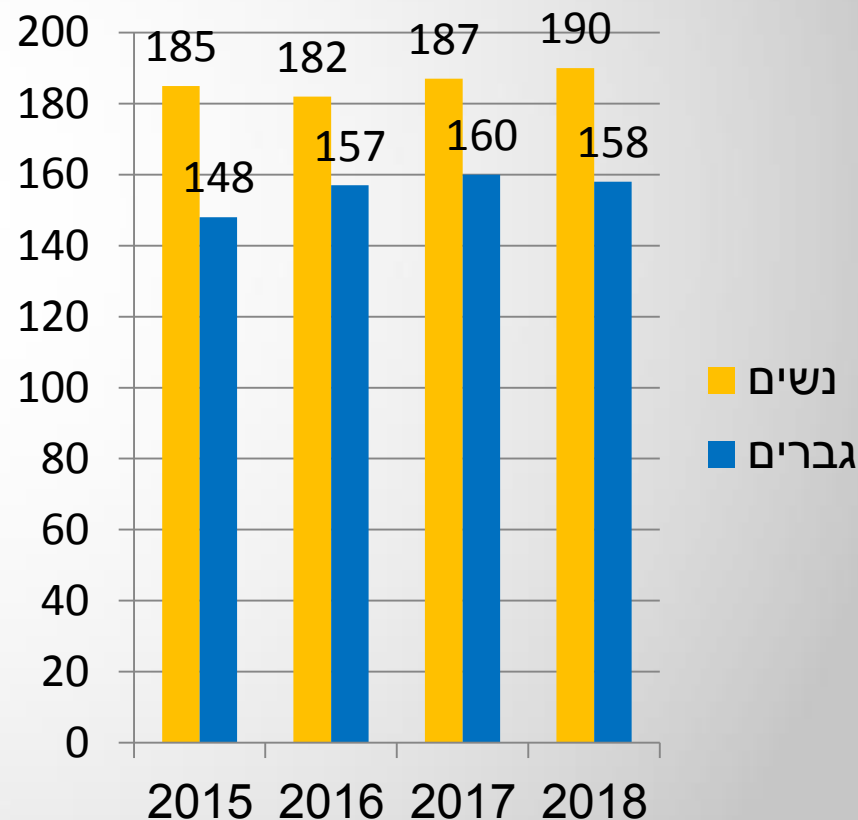
סגל הוראה 2015-2018

קורסים אקדמיים, אנגלית ותעודת הוראה, ללא סדנאות, מכינות, או שנת השלמה בחשבונאות.

מנחים



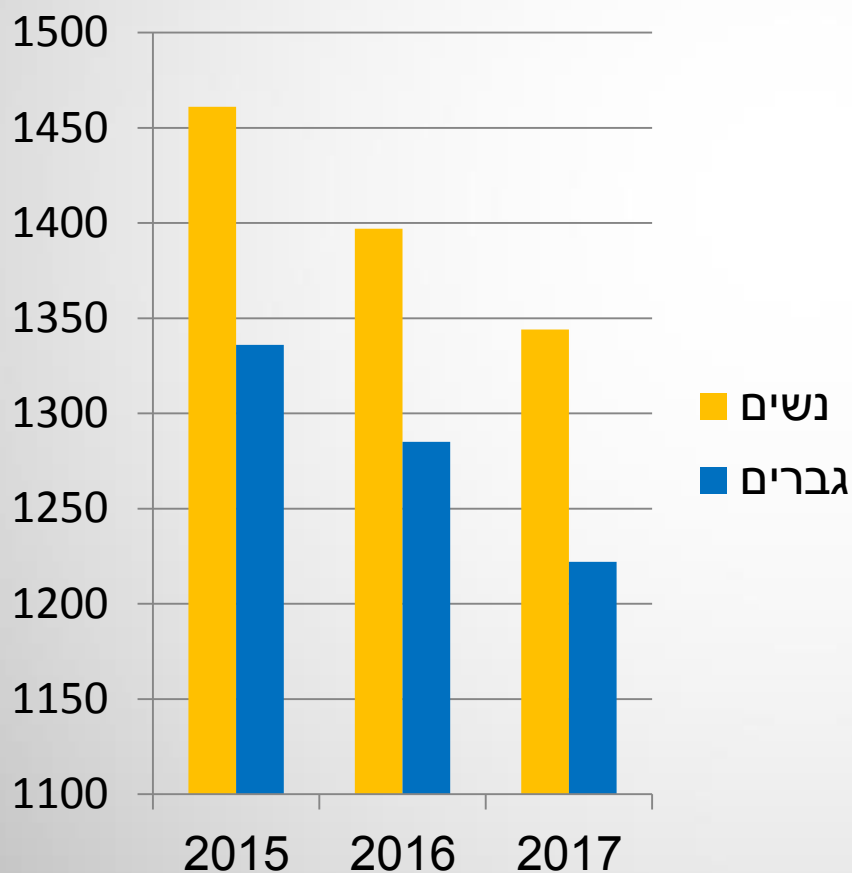
מרכזי הוראה



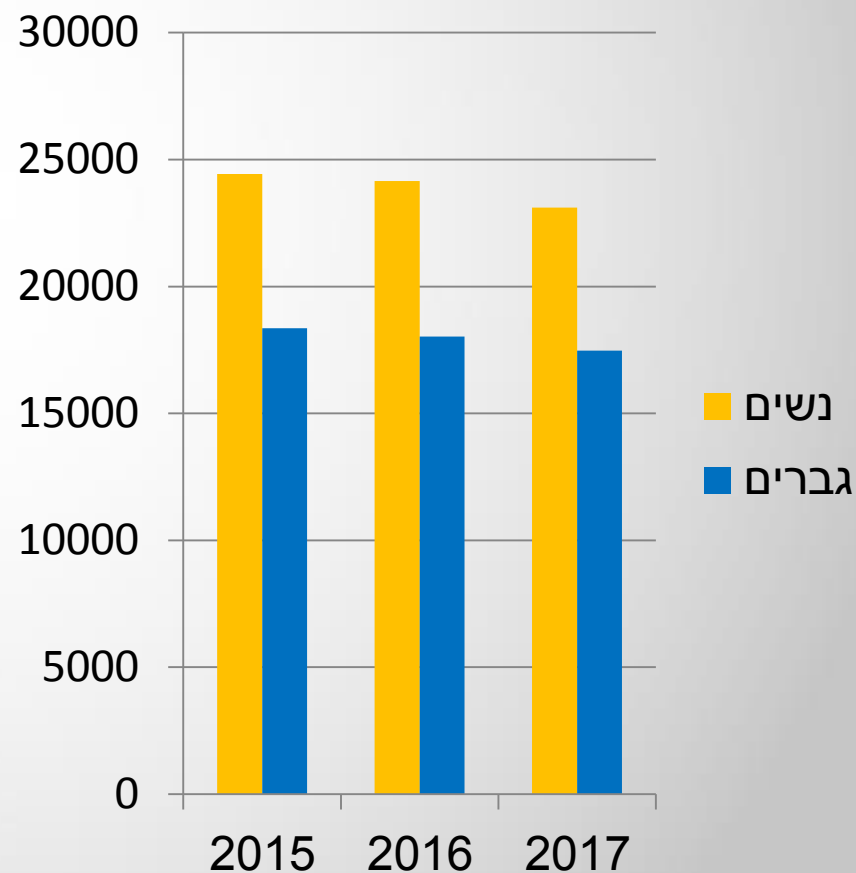
נשים 54%, גברים 46% גם בקרב המנחים וגם בקרב מרכזי ההוראה; האחוזים יציבים לאורך זמן.

התפלגות סטודנטים בשנים 2015-2017

תואר שני

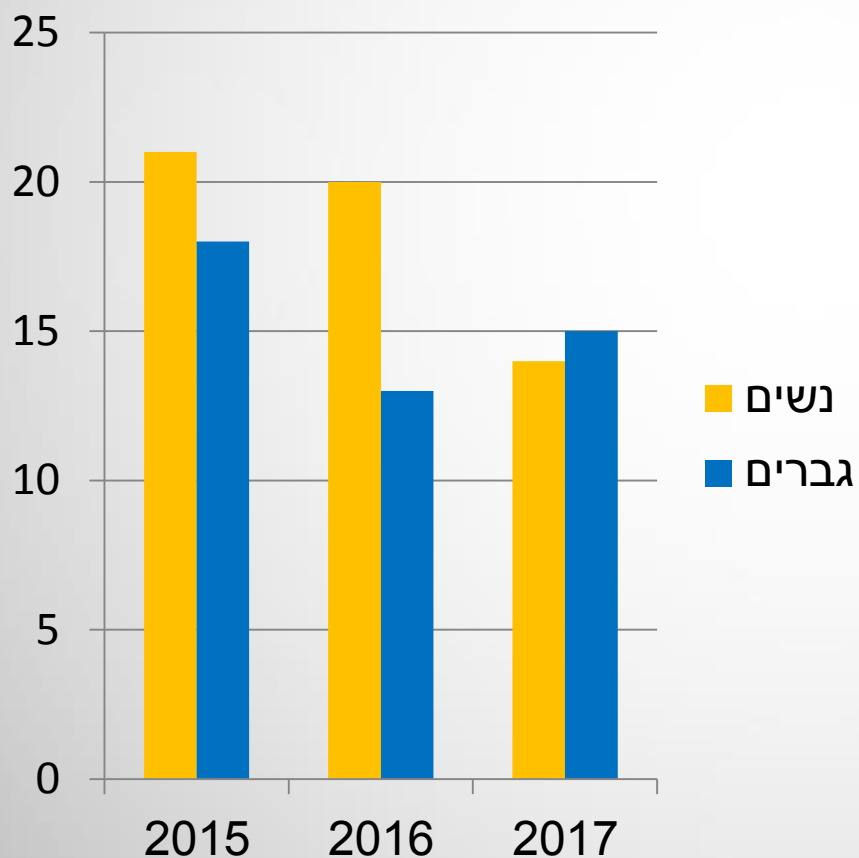


תואר ראשון

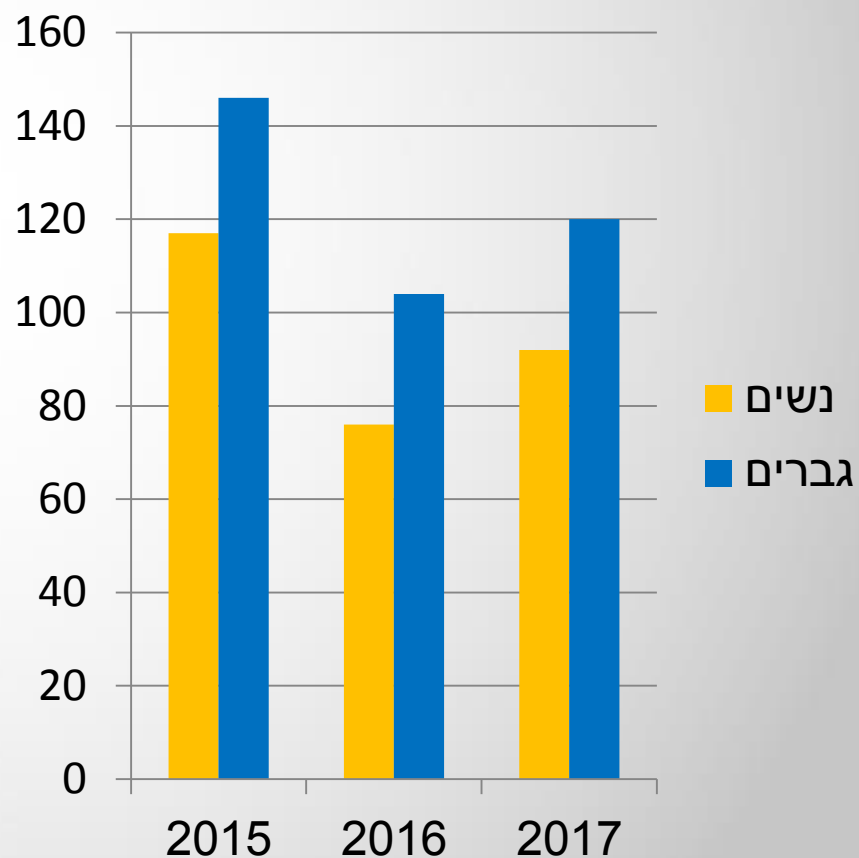


מלגות הצטיינות בשנים 2015-2017

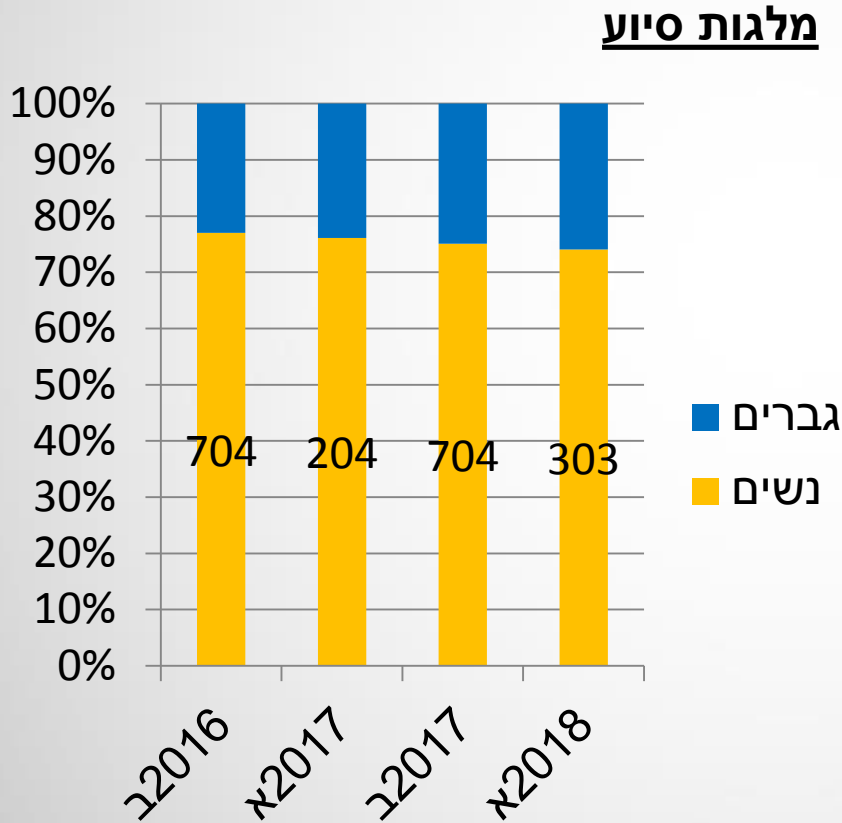
תואר שני



תואר ראשון

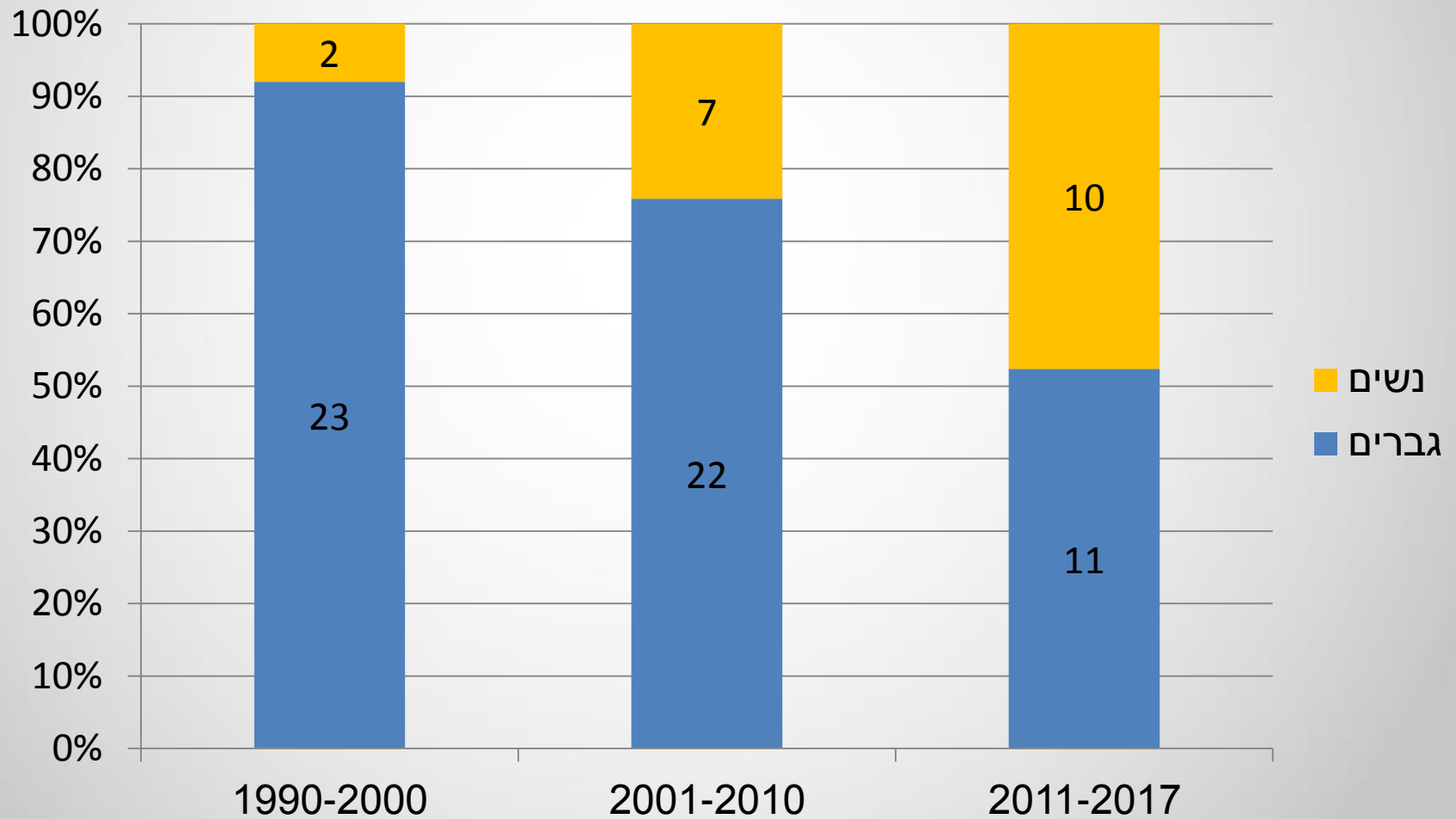


מלגות סיוע ומלגות ייעודיות לנשים 2015-2017



- מלגות ייעודיות לסטודנטיות בתחומי מדעי הטבע והחיים, תרומת איתמר יער לזכר אשתו, 19,500 ₪, 13 סטודנטיות. תרומה של 81,388 ₪ לסטודנטיות ערביות נזקקות ומצטיינות, שהתחלקה בין 5 נשים, לפי השלב בלימודים.

עמיתים לשם כבוד



מה בנוסף לסטטיסטיקה מגדרית?

1. סדנאות על הטיות מגדריות באקדמיה במימון ות"ת-מל"ג
2. שיחות אישיות עם חברי סגל על מסלול הקידום שלהם
3. מעקב אחר הדרה מגדרית של מנחים/ות במסלולי חרדים
4. שיתוף פעולה עם הממונה על מניעת הטרדות מיניות באו"פ
5. תיקון הודעות שפונות לסטודנטים (באתר, במייל, במוקד)
6. בדיקת עדכון של האתרים האישיים של חברי הסגל

רעיונות נוספים?