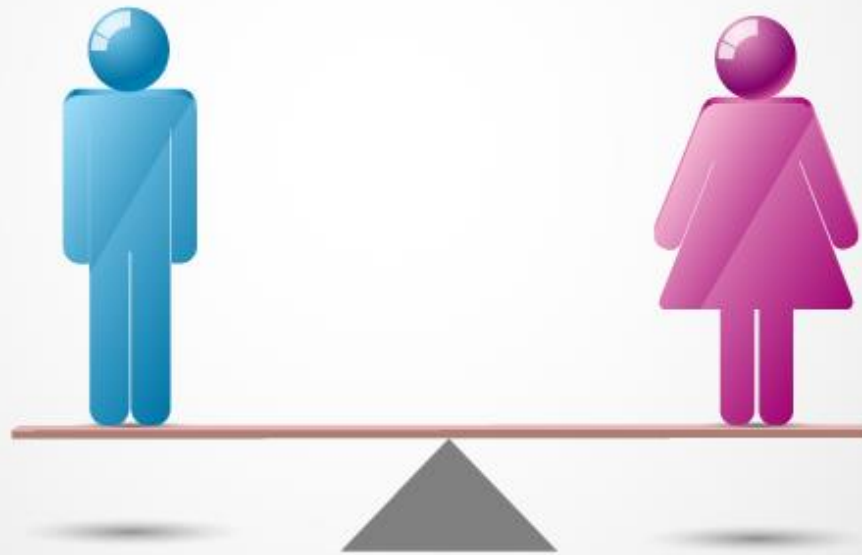


קידום הוגנות מגדרית באו"פ 2015-2019



פרופ' גתית קוה

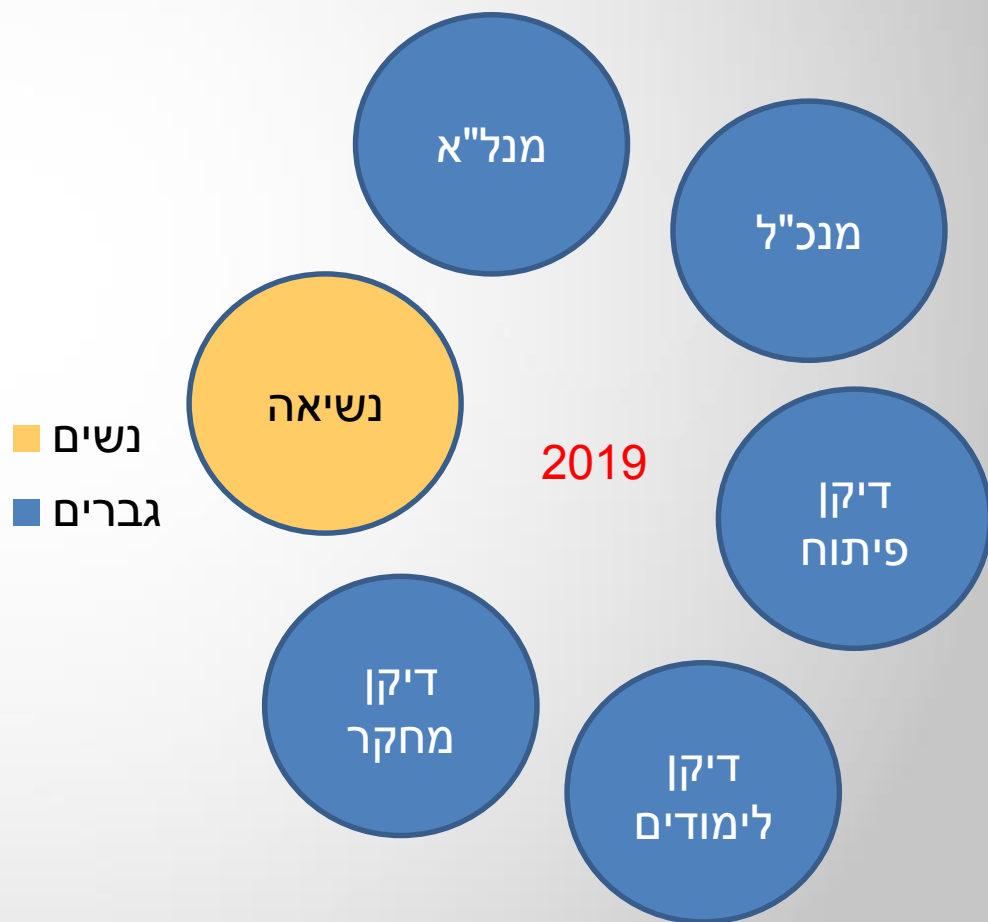
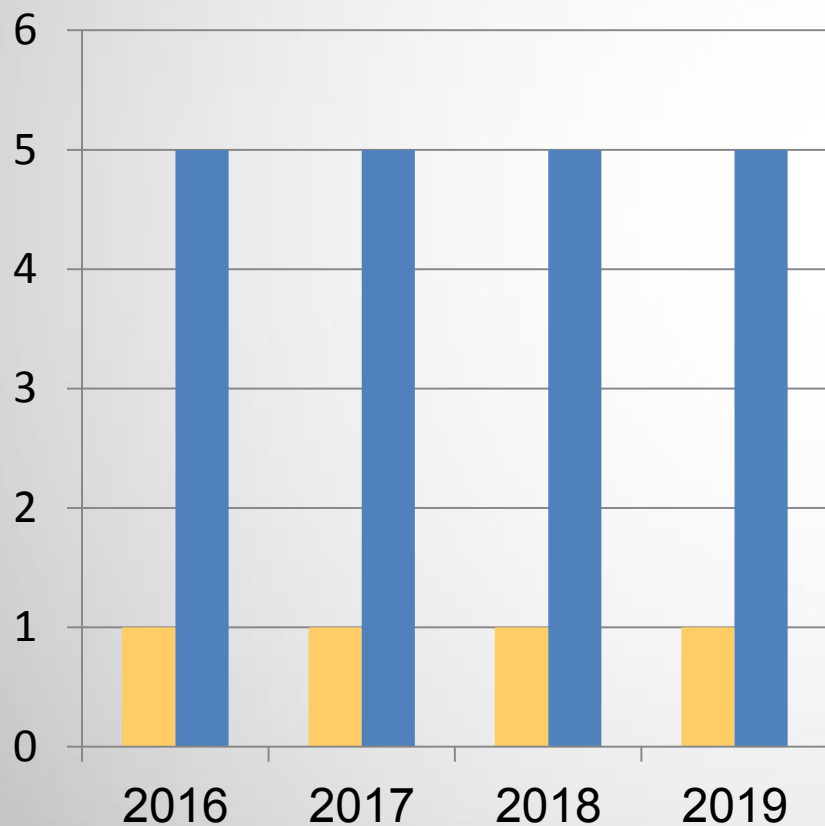
תפקידי יועצת הנשיא לקידום הוגנות מגדרית

- ❖ לשקף להנהלה את מצב האיזון המגדרי.
- ❖ לבדוק מה מקשה על נשים להיקלט כחברות סגל אקדמי.
- ❖ לבדוק מה מקשה על נשים להתקדם בסולם הדרגות האקדמיות ובתפקידי הניהול.
- ❖ לשמש כתובת לפניות בכל הנוגע להטיות מגדריות.
- ❖ לשמור על איזון מגדרי בין ממלאי תפקידים בוועדות השונות – הן בוועדות קבועות והן בוועדות אד-הוק.
- ❖ לבחון היבטים מגדריים של התנהלות המוסד באופן כללי.
- ❖ לעודד כנסים ופעילות בתחום.

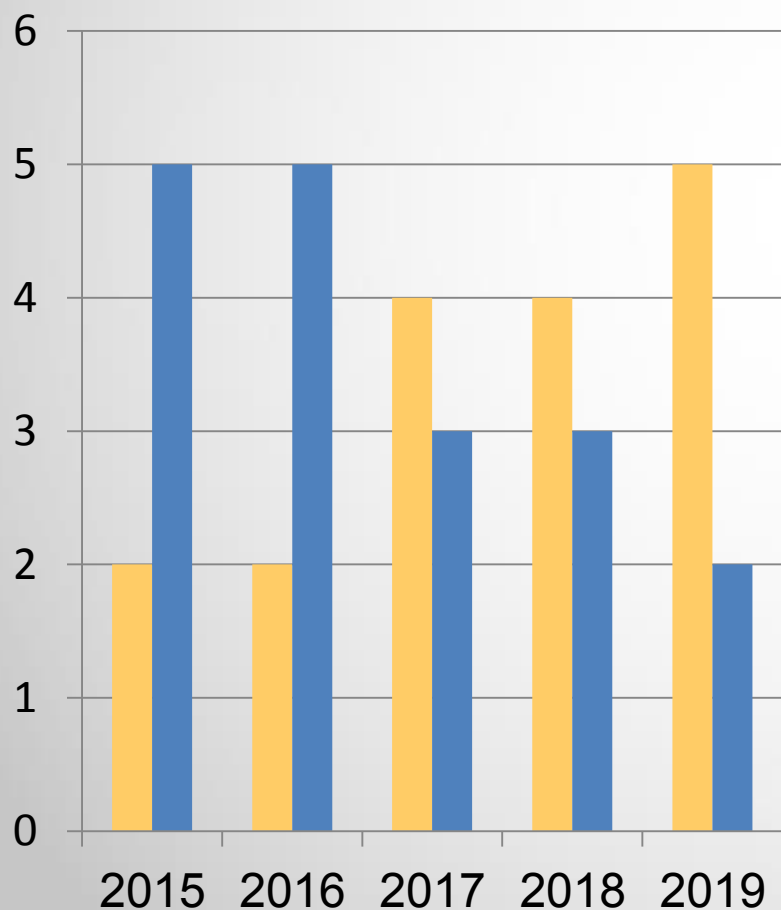
הוגנות מגדרית בתחומים שונים

1. הנהלה
2. ראשות חוגים
3. סגל בכיר לפי מגדר
4. חברות וחברי סגל חדשים
5. סגל בכיר לפי דרגה
6. קידום בדרגה לפי מגדר
7. משך זמן בין דרגות
8. ועדות מינויים
9. שכר הסגל הבכיר
10. מלגות הצטיינות וסיוע

הנהלה (נשיא, מנל"א, מנכ"ל, דיקנים)



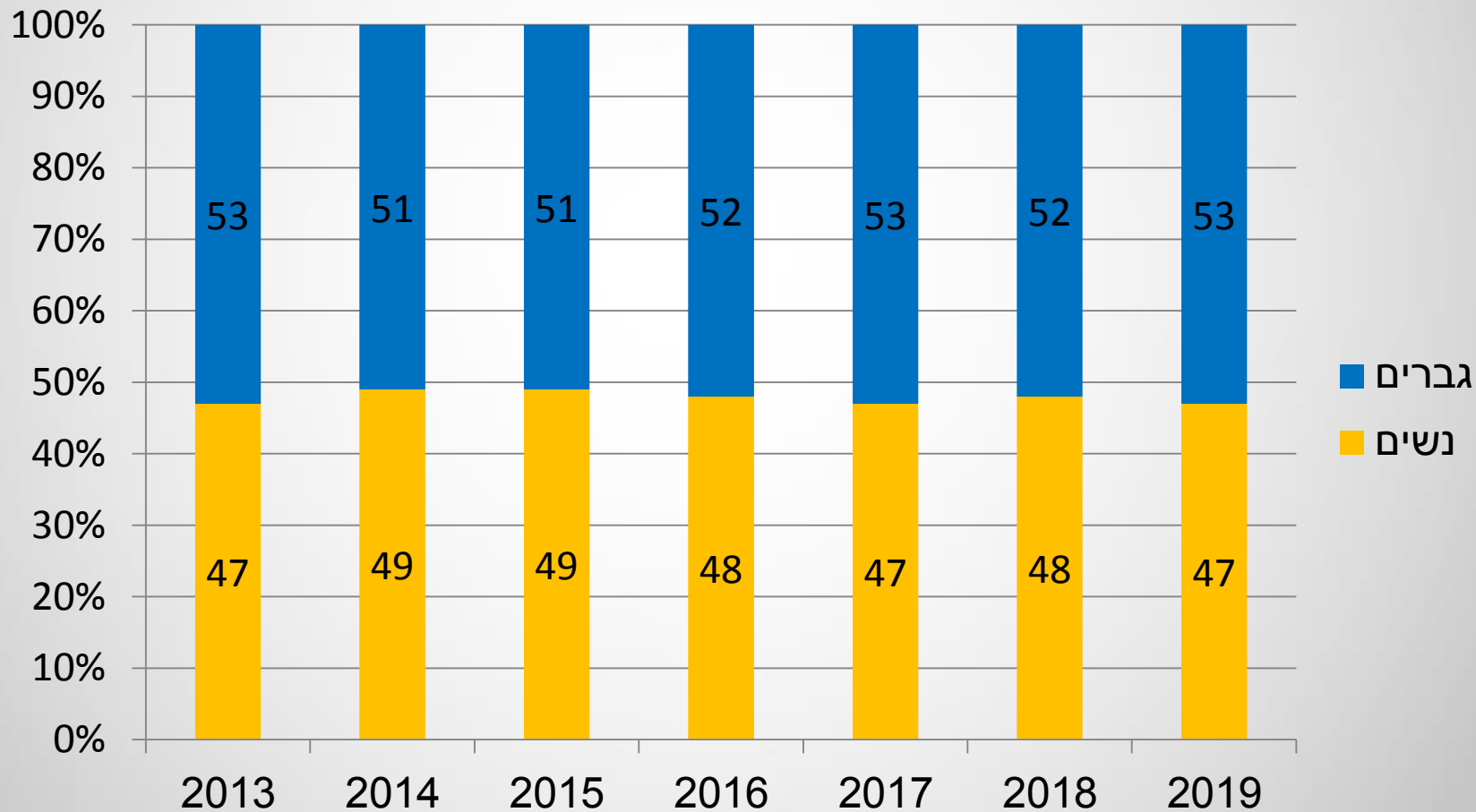
ראשי מחלקות, 2015-2019



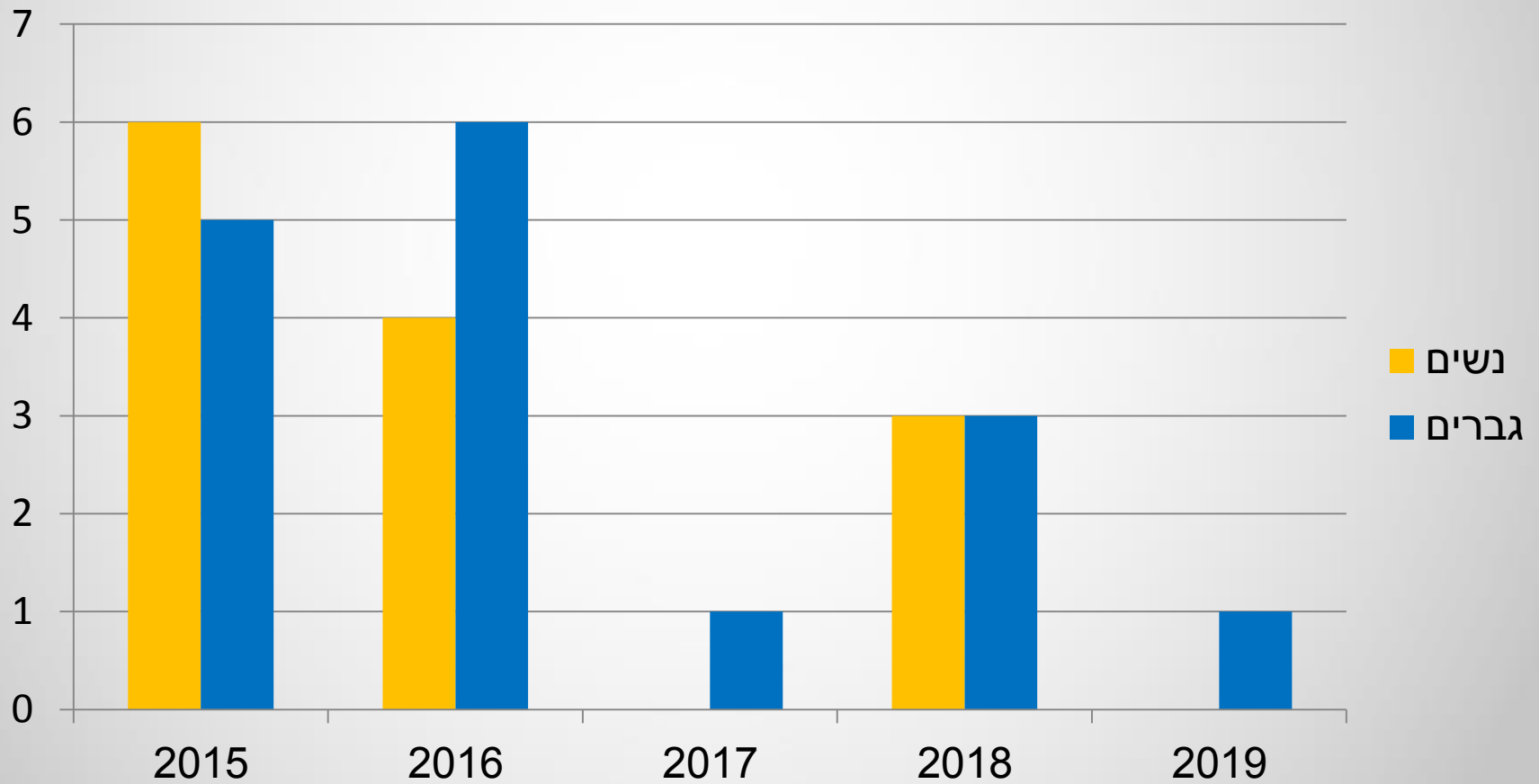
2019

סגל בכיר לפי מגדר

2013-2019



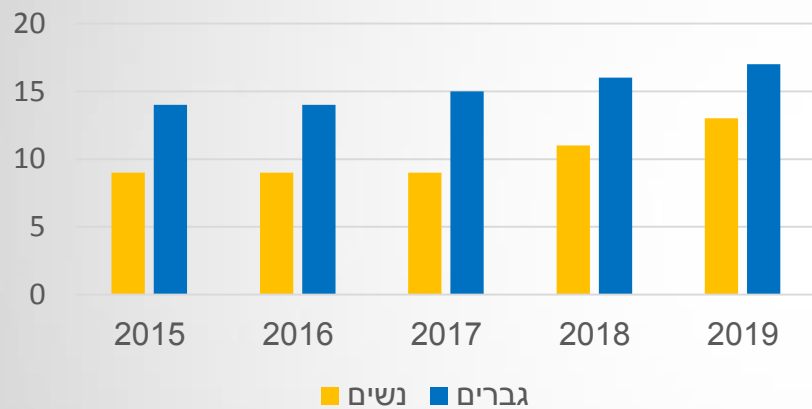
חברות וחברי סגל חדשים 2015-2019



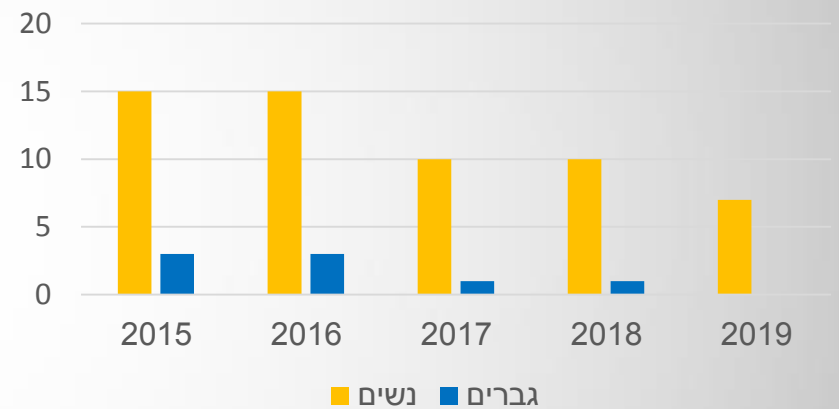
סה"כ נשים: 13
סה"כ גברים: 16

סגל בכיר לפי דרגות 2015-2019

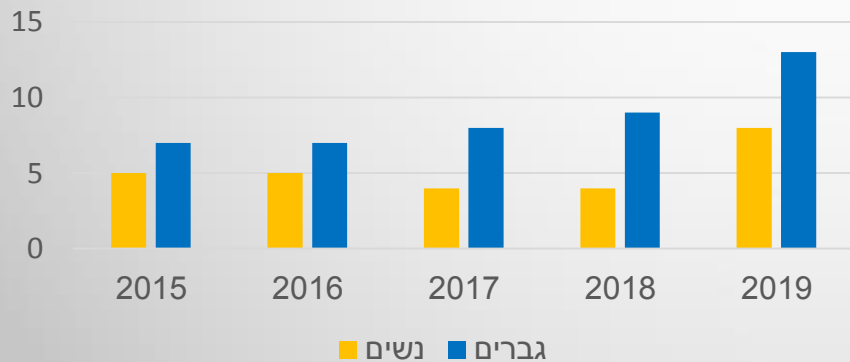
פרופסור חבר



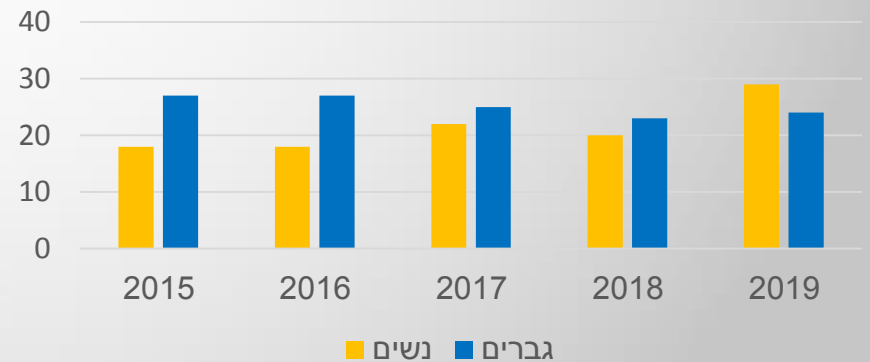
מרצה



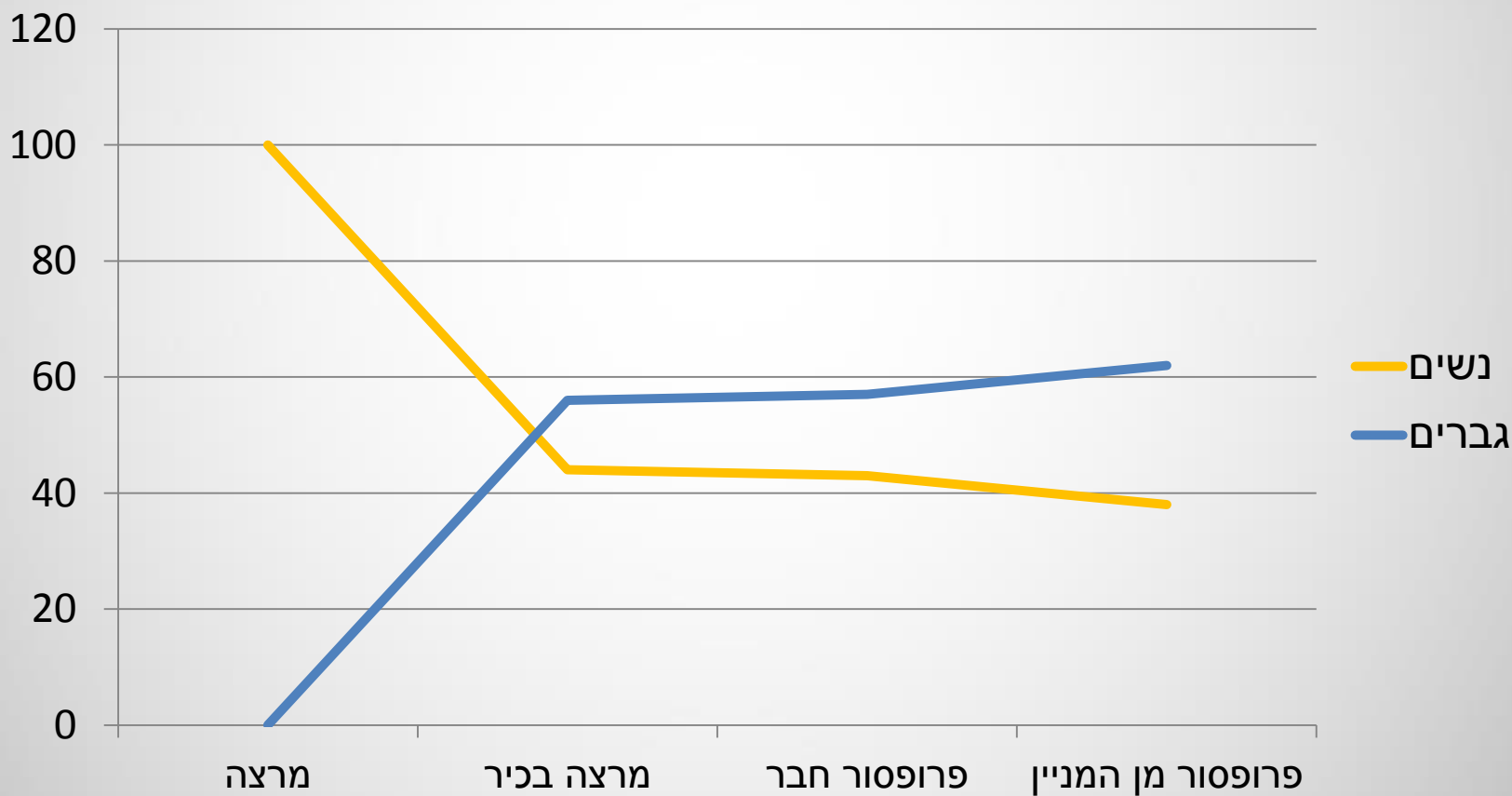
פרופסור מן המניין



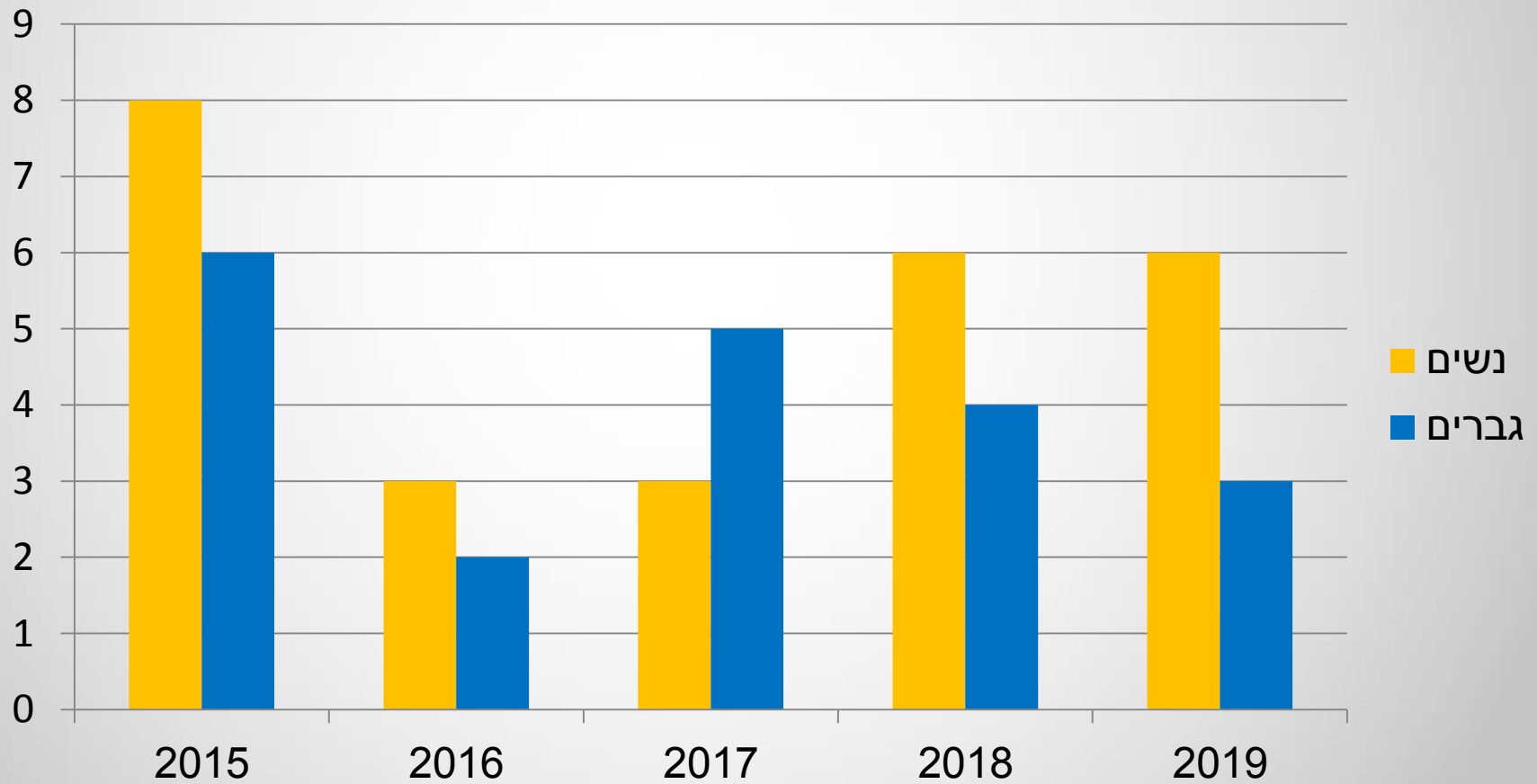
מרצה בכיר



"אפקט המספריים" 2019

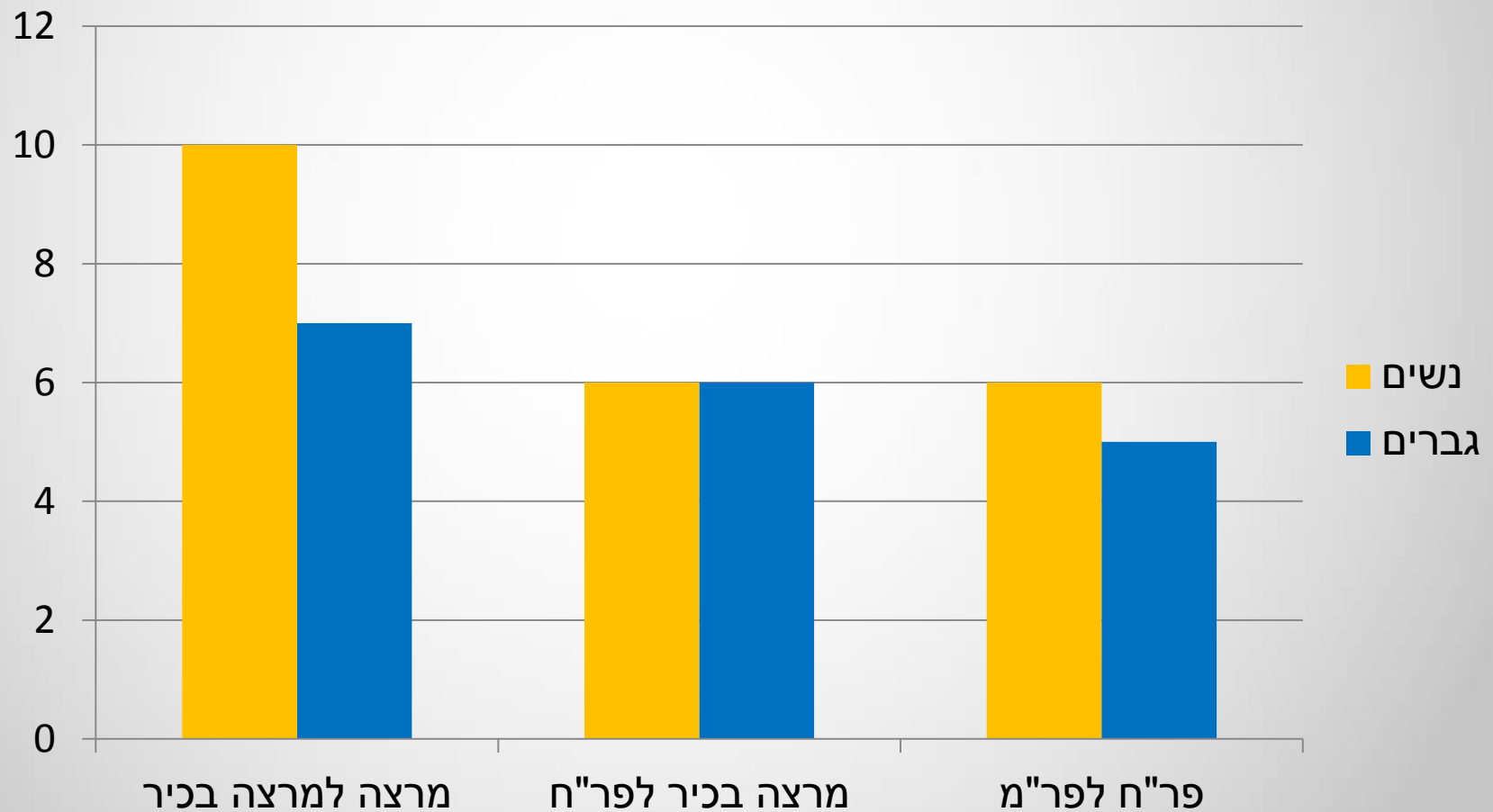


קידום בדרגה, לפי מגדר 2015-2019

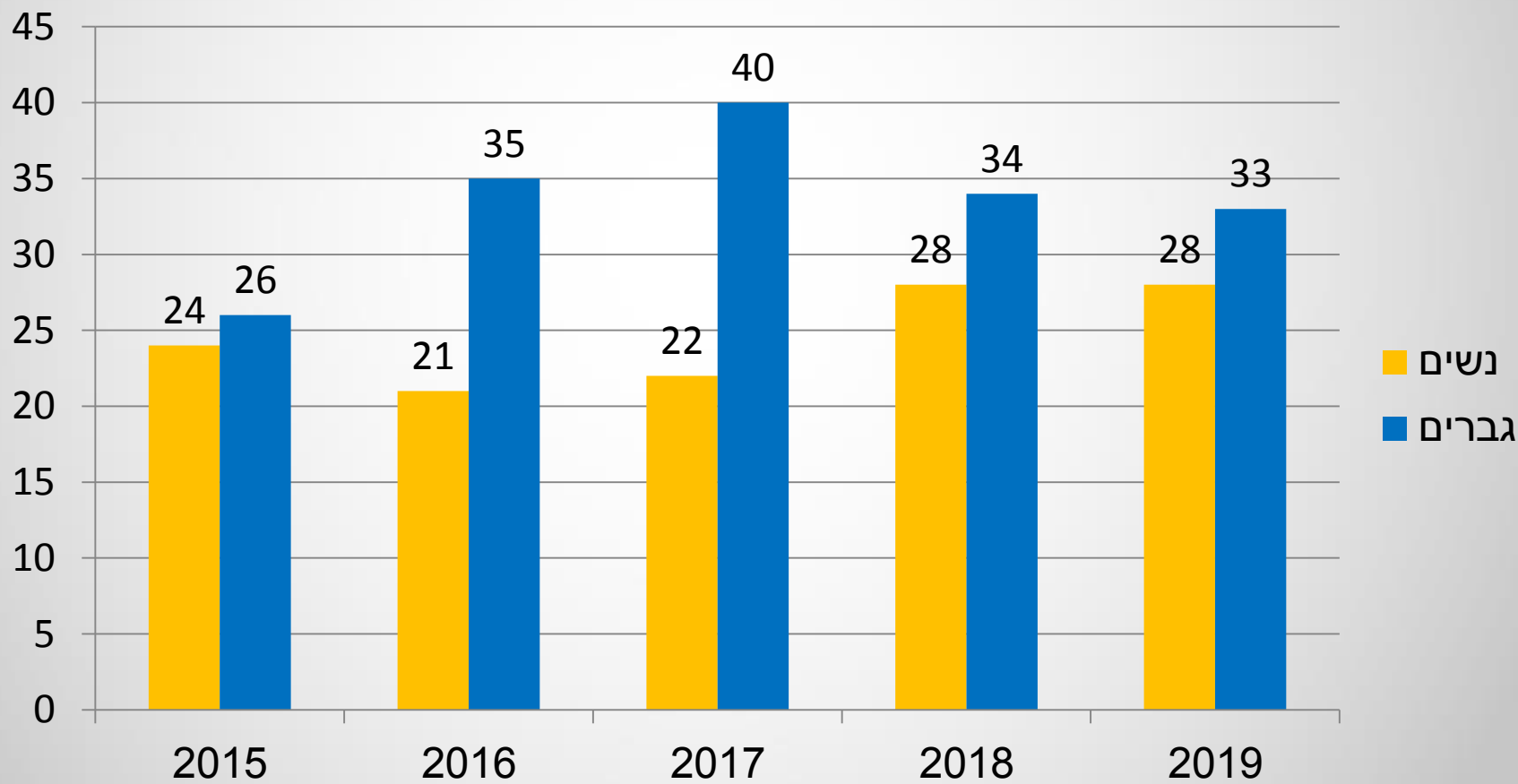


סה"כ נשים: 26
סה"כ גברים: 20

משך זמן בין דרגות 2015-2019



ועדות מינויים קבועות וועדות אד-הוק לקידום וגיוס 2015-2019

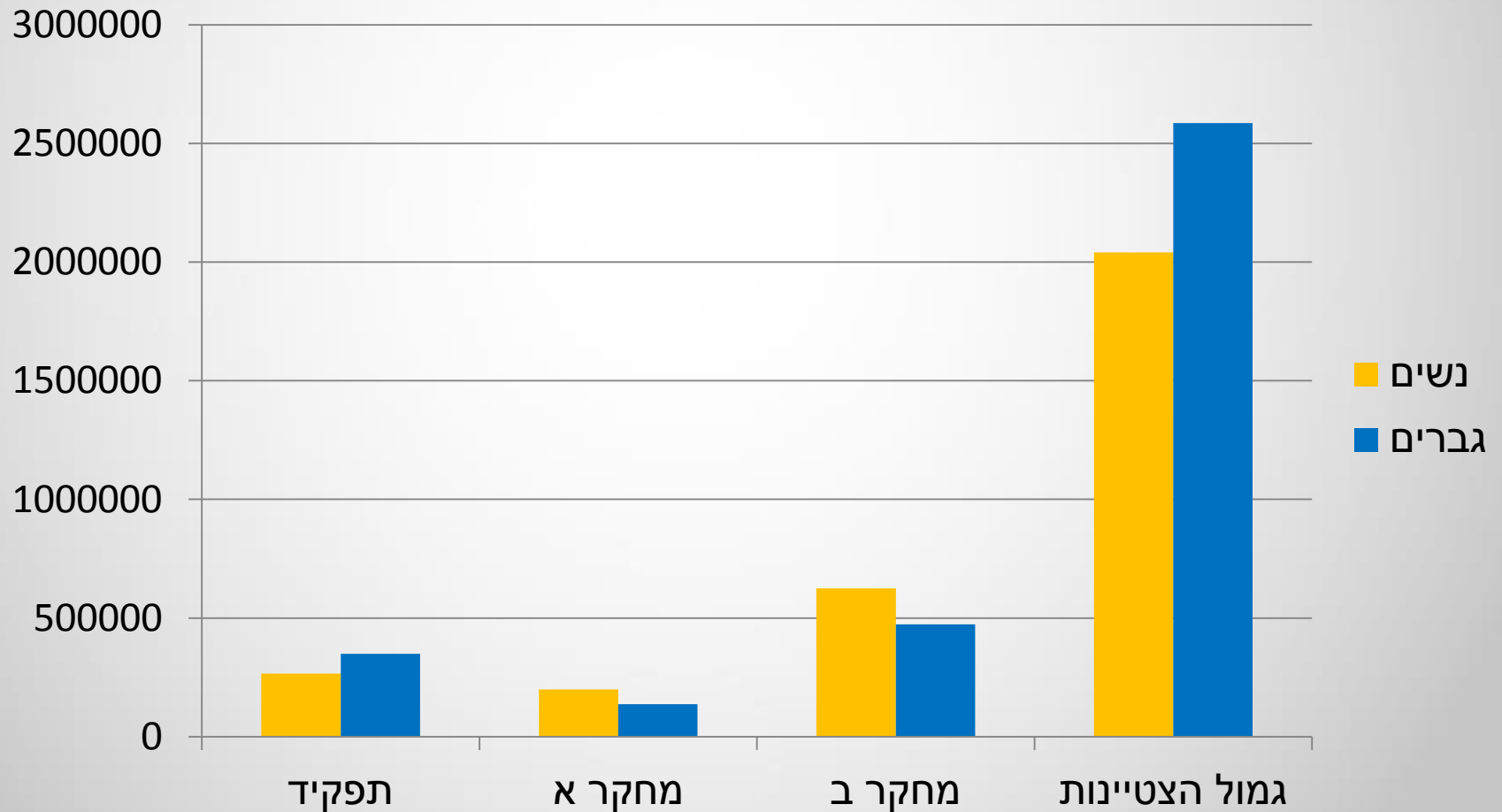


סה"כ נשים יו"ר: 28

סה"כ גברים יו"ר: 34

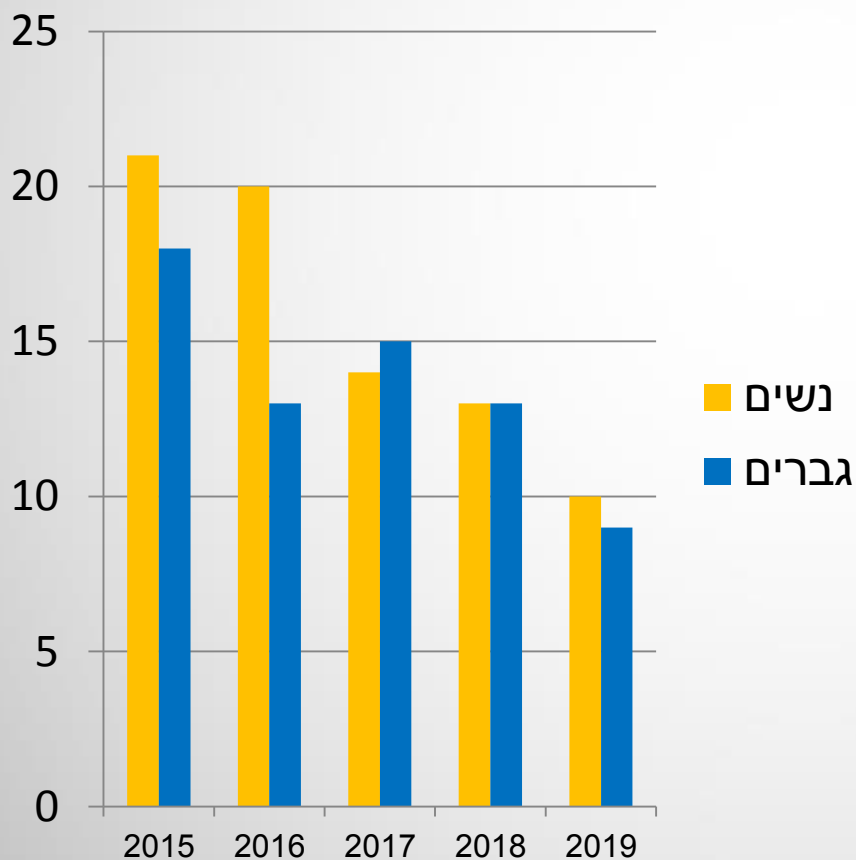
סה"כ תוספות שכר 2019

לפי תפקיד, מחקר, וגמול הצטיינות

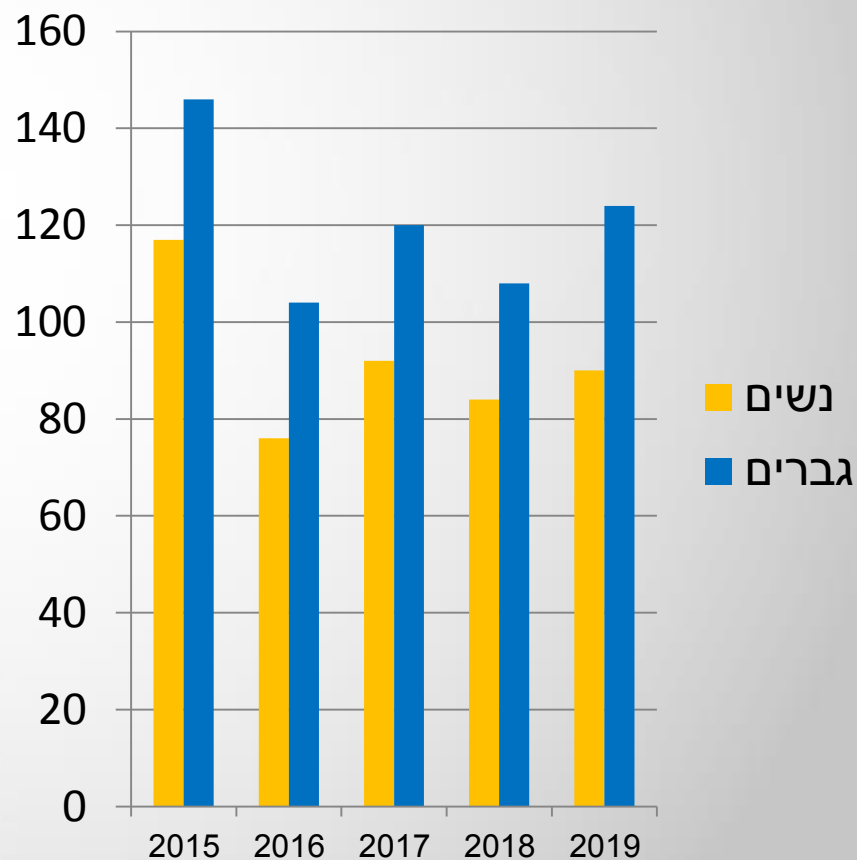


מלגות הצטיינות לסטודנטיות ולסטודנטים 2015-2019

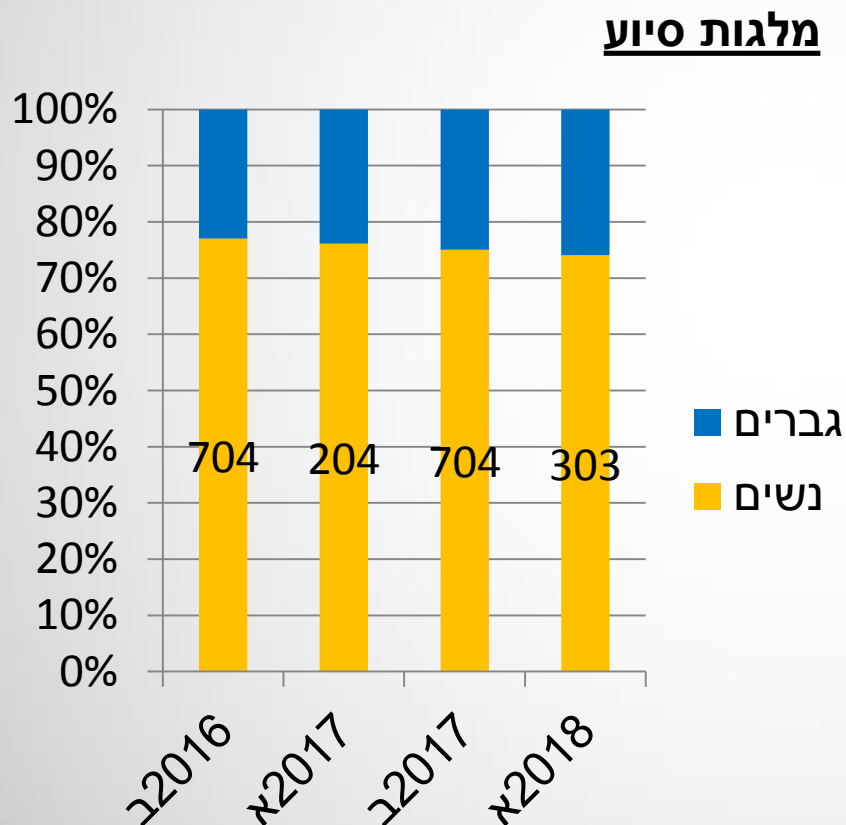
תואר שני



תואר ראשון



מלגות ייעודיות לנשים ומלגות סיוע לפי מצב כלכלי



- מלגות ייעודיות לנשים-2019
- 13 מלגות ייעודיות לסטודנטיות בתחומי מדעי הטבע והחיים, תרומת איתמר יער לזכר אשתו.
- 12 מלגות לסטודנטיות ערביות נזקקות ומצטיינות.
- 59 לאמהות חד-הוריות בפרויקט משכילה (פרויקט משותף לאו"פ ולקרן קציר).

סיכום 2018-2019

1. הנהלה – נשיאה אישה; כל הדיקנים גברים.
2. ראשות חוגים – אין השפעה של מגדר לאורך זמן.
3. סגל בכיר – יותר גברים מנשים, באחוזים בודדים.
4. סגל חדש – יותר גברים מנשים, באחוזים בודדים.
5. סגל בכיר לפי דרגה – יותר גברים מנשים בדרגות בגבוהות.
6. קידום בדרגה – יותר נשים התקדמו מאשר גברים.
7. משך זמן בין דרגות – נשים מתקדמות לאט יותר מגברים.
8. חברי ועדות קידום – אחוז הנשים דומה לאחוז בסגל הבכיר.
9. שכר הסגל הבכיר – הסכום שמשולם לגברים גבוה מהסכום לנשים.
10. מלגות הצטיינות – בתואר | יותר גברים; בתואר || יותר נשים.