

מכרז מספר	: 77999	פומבי
מס' המשרה	: 81058754	משרה זו מיועדת לבני האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים וצ'רקסים
תואר המשרה	: מנהל/ת תחום (משלחות ספורט ומעברים) 1 - משרות.	
היחידה	: תרבות הספורט	
המקום	: ירושלים	
המשרד	: משרד המדע הטכנו' תרבות וספורט	
הדרגה	: דרגה 40 - 42 דירוג 11 מח"ר.	
חלקיות	: 100 אחוז	
טווח שכר	: ייקבע בהמשך	

תאור התפקיד :

ניהול, מעקב ובקרה אחר הטיפול במשלחות ספורט, שחקנים, שופטים, מאמנים, מנהלי קבוצות המגיעים להתארח ברשות הפלסטינאית לצורך משחק בין לאומי, מפגש רעים, משחקי ידידות, כנסים, ימי עיון וכד' בהתאם למדיניות המשרד. השתתפות וייצוג מינהל הספורט בישיבות הוועדה הבין משרדית (המורכבת מנציגי משרד החוץ, ההתאחדות לכדורגל, נציג הרשות הפלסטינאית) לעניין כניסת ויציאת נציגי הספורט הנ"ל. אחריות לביצוע בדיקות מול ההתאחדות לכדורגל בישראל וככל הניתן מול התאחדות הכדורגל הפלסטינאית באשר לצפי מבקרים ומבעוד מועד, בניית תוכנית עבודה וגאנט פעילות בהתאם, להבטחת טיפול יעיל ומהיר בבקשות. קבלת שמות המאושרים למעבר מגורמי הביטחון וביצוע ההכנות והפעולות הנדרשות על מנת להקל על זיהויים במעברים (כולל הכנת תג VIP SPORT מטעם המשרד), נוכחות במעבר וייצוג המשלחת בעת המעבר לרשות הפלסטינאית וטיפול מול גורמי הביטחון/ ההתאחדות לכדורגל למניעת בעיות וטיפול בכל בעיה העשויה להתעורר. ניהול העבודה מול כל המוסדות הנוגעים בדבר כולל צה"ל (תיאום הפעולות בשטחים), רשות האוכלוסין, משרד החוץ וכדומה, וייצוג המשרד בנושא מולם. ביצוע משימות נוספות עפ"י דרישת ממונה ועפ"י הצורך.

דרישות המשרה:

השכלה:

השכלה אקדמית (תואר ראשון)

רצוי תואר ב:

מדעי המדינה / לוגיסטיקה/ ניהול/ מינהל

ומדיניות ציבורית/ ממשל/ יחסים בינלאומיים.

ניסיון:

לבעלי תואר ראשון – 4 שנים (*)

לבעלי תואר שני : 3 שנים (*)

ניסיון בתיאום והובלת תהליכים ושיתופי פעולה חוצי ארגון,
מתוך כלל שנות הניסיון נדרשות 2 שנות ניסיון בעבודה מול גופים ציבוריים /
רשויות / ארגונים בינלאומיים עם זיקה לתחומי הספורט.
דרישות נוספות ורצויות:

יכולת תרגום מערבית לעברית וההפך, כושר ביטוי גבוה בע"פ ובכתב בעברית
ובערבית.

יחסי אנוש ברמה גבוה וייצוגיות.

כושר ניהול משא ומתן.

הערה:

התפקיד דורש התניידות בין מעברי הגבול ברחבי הארץ.

הערה:

בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012 - ובתיאום
בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים,
למשרות בדורג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים להגיש
מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים הנדסאים וטכנאים
לשנות ניסיון בתחומי המפורטים בעיסוק, כאמור בפסקה 11.131 בתקשי"ר.
מהנדסאי מוסמך נדרש 5 שנים (*) ומטכנאי מוסמך - 6 שנים (*).

הערות:

המשרה משוייכת למשרד התרבות והספורט.

משרה זו מיועדת לבני האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים וצ'רקסים.

אומדן טווח השכר המפורט להלן הוא השכר הצפוי במונחי ברוטו, לעובד שייבחר
למשרה במתח דרגות (42-40) בדירוג מח"ר ובכפוף לדרגה שבה ישובץ בתוך מתח
הדרגות. קביעת דרגה בתוך מתח הדרגות של המשרה תעשה עם תחילת העסקת
העובד שייבחר לתפקיד במשרד בהתאם לנתונים התעסוקתיים של המועמד
(כגון ניסיון רלבנטי, וותק מקצועי של העובד, השכלה) ובכפוף לכללים בנושא.
לצד כל דרגה יש שלוש רמות שכר שונות-ללא "גמול השתלמות", עם "גמול
השתלמות" אחד ועם שני "גמולי השתלמות"(1).

אומדן טווח השכר מתייחס לשני אומדני שכר: אחד הנוגע להעסקה לפי הסכמים
קיבוציים (להלן-דרוג דרגה) והשני להעסקה בחוזה מיוחד, שאינה לפי הסכמים
קיבוציים (להלן-שכר כולל). (לעניין זה ראה הנחיות למועמד).

אומדן השכר ביחס לדרגה התחילית במתח 4 שנות "ותק לשכר" בהתאם לניסיון
הנדרש במכרז, וביחס לדרגה העליונה במתח לפי 8 שנות "ותק לשכר".

אומדן טווח שכר להעסקה בדירוג דרגה:

החל מ- 6615 ש"ח ועד 8424 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן).

הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של

המשרה 40 ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את שכר היסוד ותוספות קבועות (5593 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" שעות נוספות, כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של המשרה (42) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את שכר היסוד ותוספות קבועות 7402 (ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" שעות נוספות, כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

אומדן השכר מתייחס לעובד ללא "וوتק לשכר". ככל שמוכר לעובד וותק לשכר בכפוף לאישורים ולכללים המקובלים, שכר היסוד והתוספות הקבועות יעודכנו ב 1% לכל שנת וותק, ומידי שנה, בכפוף לכללם בנושא זה.

אומדן טווח שכר להעסקה בחוזה מיוחד בשכר כולל:

החל מ-7848 ש"ח ועד 10934 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן) הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של המשרה (40) ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את השכר המשולב (6826 ש"ח) + רכיבי שכר משתנים שעות נוספות, כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של המשרה (42) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את השכר המשולב (9912 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים שעות נוספות, כוננויות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

הבהרות

"רכיבי השכר המשתנים" - מדובר ברכיבי שכר שהינם תלויי ביצוע בפועל והמשולמים על בסיס דיווח חודשי כגון גמול עבודה בשעות נוספות, כוננויות, החזרי הוצאות. רכיבים אלו הם בגדר פררוגטיבה של המעסיק, ועל כן ניתנים לשינוי מעת לעת בהתאם לצרכי המערכת. אומדן השכר מתייחס למצב שבו עובד מבצע את מכסת השעות הנוספות המרבית לממלא משרה זו ערב פרסום המכרז (0 ש"ח). מובן שככל שהעובד לא יבצע בחודש מסוים ש"ח או יבצע כמות מופחתת של ש"ח מהמכסה שאושרה, השכר שישולם לו יהיה נמוך מאומדן השכר בהתאמה.

1. "גמול השתלמות" - תשלום עבור גמולי השתלמות כפוף להכרה בזכאות לגמול בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה רק עם תחילת עבודת העובד במשרד.

2. המדינה אינה מתחייבת לתשלום אומדן השכר, ולא תתקבלנה טענות של מועמדות/ת ששובץ במשרה, בגין פער שיווצר בין השכר בפועל לבין אומדן השכר או בשל שינויים בשכר, ככל שיהיו. מועמד שיגיע לשלב הסופי של המכרז (ועדת הבחונים) יהיה רשאי לפנות באמצעות מרכז השירות לקבלת סימולציית שכר פרטנית מהמשרד.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.

ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו .

עובד מדינה המגיש מועמדות למכרז פומבי יצרף לבקשה שתי הערכות עובד

תקופתיות של השנתיים האחרונות.

המכרז פורסם ביום : ג' בטבת, תש"ף (31/12/2019)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : יז' בטבת, תש"ף (14/01/2020)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון. במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.