



עבודה טובה

"אופג'וב", יחידת ההשמה של האוניברסיטה הפתוחה, מתייחדת במאגר אנושי איכותי ביותר, ממגוון תחומי לימוד ועיסוק, המשתרע על פני טווח גילאים רחב. בשלוש השנים בהן פועלת היחידה, היא הוטמעה בתודעת הסטודנטים ויצרה ערוצי תקשורת עם הסטודנטים, הבוגרים והמעסיקים, שהופכים אותה לשרות זמין, יעיל וכזה המעניק יחס אישי לפונים אליו

<< מירב פליישר לוי

ייחודיות הלימודים באוניברסיטה הפתוחה מתבטאת בראש ובראשונה בדרך הלימוד המבוססת על מספר מפגשים מצומצמים המהווים תמיכה ללימוד עצמי אינטנסיבי. שיטת לימוד זו יוצרת תנאים אופטימליים לשילוב בין לימודים לעבודה. הסטודנטים שמצליחים להתקדם ולהשלים את מסלול הלימודים באוניברסיטה הפתוחה ניחנים בתכונות אופייניות המתגבשות ומוכחות הלכה למעשה במהלך הלימודים: כחשמעת עצמית גבוהה, יכולות ניהול זמן, התמודדות עם מספר עיסוקים בו זמנית וביכולת לימוד עצמית גבוהה. מכאן שבידי האוניברסיטה מצוי מאגר אנושי של סטודנטים בעלי תכונות ייחודיות.

מאגר כוח אדם איכותי

לפני כשלוש שנים החליטה האוניברסיטה לעשות שימוש בפוטנציאל זה והקימה את "אופג'וב" - היחידה להכוון ולהשמה של האוניברסיטה. ייחודה של "אופג'וב" מתמצה במאגר אנושי איכותי ביותר, ממגוון תחומי לימוד ועיסוק, המשתרע על פני טווח גילאים רחב ביותר, מסטודנטים שהחלו את הלימודים מיד לאחר הצבא, דרך סטודנטים בעלי משפחות העובדים במשרות קבועות ולומדים כדי לקדם את עצמם בתוך הארגונים בהם הם עובדים. בוגרי האוניברסיטה לרוב יהיו גם משכילים וגם בעלי ניסיון מעשי לאחר מספר שנים של שילוב עבודה עם לימודים. כמו כן מתייחדת האוניברסיטה, ומכאן גם השירות שיכולה לספק "אופג'וב", בפריסה ארצית שלה - מרכזי הלימוד של האוניברסיטה פזורים מאילת שבדרום עד קריית שמונה שבצפון, ולכן ביכולתה לאתר סטודנטים איכותיים עבור מעסיקים ברחבי הארץ. בשלוש השנים בהן פועלת היחידה היא הוטמעה בתודעת הסטודנטים, בעיקר הודות לערוצי התקשורת שיצרה, שהופכים אותה לשרות זמין, יעיל וכזה המעניק יחס אישי לפונים אליו, כך מעיד איתן אוזן, סטודנט שנה שלישית למדעי המחשב: "המקום הראשון אליו פניתי לחפש עבודה היה לאוניברסיטה הפתוחה. נכנסתי לאתר של 'אופג'וב'

"יש הרבה חברות השמה במשק", מודה ד"ר סעדון, "אך לתו איכות של אוניברסיטה, לכוח אדם אקדמאי, לפריסה ארצית ולשרות הניתן ללא תשלום עבור מעסיקים - יש יתרונות משמעותם לא תסולא בפז"

וראיתי שחברת 'גל אור' מחפשת מתכנתים. שלחתי את קורות החיים שלי דרך האתר, כעבור כמה ימים זימנו אותי לראיון עבודה ומאז כבר שבעה חודשים אני עובד שם. הופתעתי לטובה מהזריזות בה טופלתי והתרשמתי מהיחס האישי. מרגע שהנתונים שלי הגיעו ל'אופג'וב' ונבדקו עבורי אפשרויות תעסוקה במקומות אחרים, נשלחתי לראיונות נוספים עד שהשתלבתי בעבודתי הנוכחית".

דרכו של הידע האקדמי למשק

במחצית קולטת "אופג'וב" כ-300 פניות מדי חודש. העיסוקים אותם מחפשים הסטודנטים מגוונים, מעבודות סטודנטים בהגדרתן, כמוקדני שירות ושחירה בחברות כמו "ביפר תקשורת" ו"בזק" שמקיימות קשר רציף עם "אופג'וב", דרך כאלה המאפשרים גם קידום בסולם הקריירה בתוך הארגונים, כגון עבודות בחברת "אינטל" או "פליינג קראגו". "אופג'וב" עוסקת גם בהשמה של אנשים שיש להם עבודה, כמו עובדי בנקאות וכספים, שהודות ללימודים הרחיבו את השכלתם וכעת מעוניינים לשדרג את מקום עבודתם.

ד"ר חיים סעדון, דיקן הסטודנטים של האוניברסיטה הפתוחה, מסביר: "אופג'וב" יוצרת שילוב ייחודי בין ידע לעבודה כיוון שהיא מאפשרת לידע שמצוי באקדמיה לזרום ישירות למשק באמצעות הסטודנט או הבוגר שהיא מצליחה לשבץ. העובדה שקהל היעד שלנו להשמה הוא כולו סטודנטים מעניקה לנו יתרון על פני חברות השמה אחרות, שכן זהו קהל יעד שכבר סוּג מבחינות האיכויות שלו. על ראשו של כל אחד מהמעסיקים מתנוסס תו האיכות שהוא גם סוג של ביטחון ושם טוב של האוניברסיטה. יחד עם זאת, מסגרת הלימודים היא גמישה ומיועדת לאנשים עובדים, ידוע כי לימודים מחזקים את המחשבה והחיוניות של האדם, ומכל הפירות הללו יוכל ליהנות מעסיק שמקבל שירותי השמה מאתנו".

זיווגים מוצלחים

בנוסף לאתר "אופג'וב", המתעדכן מדי יום בהצעות חדשות ויוצר קשרים מידיים בין מעסיק למועסק, נעזרת אופג'וב

הכוון והשמה של האוניברסיטה הפתוחה אופג'וב

מעסיקים, ארגונים, חברות ומוסדות
מכל מגזרי המשק מוזמנים לפנות
לאוניברסיטה הפתוחה ולהציע
משרות לסטודנטים ולבוגרים של
האוניברסיטה הפתוחה לתואר
הראשון והשני מתכניות הלימוד,
במדעי הרוח והחברה בכלכלה וניהול,
במדעי המחשב, בחשבונאות,
בהנדסת תעשייה וניהול,
בפסיכולוגיה, במדעים, במתמטיקה,
בחינוך, בתקשורת ועוד כולל תואר
שני בניהול (MBA) ותואר שני במדעי
המחשב



טלפון 03 6460631

פקס 03 646037

דואר אלקטרוני opjob@openu.ac.il

האתר להצעות עבודה

www.openu.ac.il/Jobs



הדיקאן ד"ר חיים סעדון: "אנו מקפידים ללמוד היטב את סביבת העבודה של המעסיק כדי להצליח בזיווג' שאנו מציעים לו"

בלוחות המודעות המצויים במרכזי הלימוד השונים של האוניברסיטה, כדי לשמור על קשר עם הסטודנטים. כך מצאה מיטל מטלון את עבודתה ב"אינטל". "ראיתי על לוח המודעות בקמפוס בית בירם בחיפה, שחברת 'אינטל' מחפשת עובדת", היא מספרת. "התקשרתי ל'אופג'וב', שלמחרת כבר העבירו את קורות החיים שלי ל'אינטל', שזימנו אותי לראיון עבודה, והתקבלתי. כבר חודשיים שאני עובדת כעוזרת למתכנתת טקטית".

"אופג'וב" גם פועלת בשיתוף פעולה עם חברת שירותי כוח האדם "חבר", היושבת כדרך קבע במרכזי הלימוד של האוניברסיטה הפתוחה בחיפה, רעננה ורמת גן. שיתוף פעולה זה מגביר את הנגישות של הסטודנטים למשרדי ההשמה, ומאפשר לצמצם את זמן איתור המועמד המתאים. במקביל ליריד תעסוקה מרכזי שמקיימת האוניברסיטה, אחראית "אופג'וב" על ארגון של מפגשי תעסוקה מקומיים במרכזי לימוד שונים בארץ, בהם לוקחים חלק כעשרה מעסיקים בכל פעם.

היחס האישי הוא דו כיווני, מסביר ד"ר סעדון: "אותו יחס אישי שמלווה את הסטודנט מקבלת טופס קורות החיים שלו עד קליטתו במקום עבודתו החדש, מתבטא גם בהתאמת השרותים לצורכי המעסיק. אנו מקפידים ללמוד היטב את סביבת העבודה של המעסיק כדי להצליח בזיווג שאנו מציעים לו. שיטת העבודה שלנו היא המתכון לשיתוף פעולה ארוך טווח, ולראיה: הרבה מהמעסיקים שאנו עובדים איתם מלווים אותנו כמעט שלוש שנים".

מרבית הצעות העבודה הן בתחומי הבנקאות והפיננסים, מחשבים, כלכלה ומינהל עסקים, לצד הדרכה, חונכות, משאבי אנוש, ניהול אדמיניסטרטיבי, מזכירות, שיווק ומכירות ושירות לקוחות.

"יש הרבה חברות השמה במשק", מודה ד"ר סעדון, "אך לתו איכות של אוניברסיטה, לכוח אדם אקדמאי, לפריסה ארצית ולשרות הניתן ללא תשלום עבור מעסיקים - יש יתרונות שמשמעותם לא תסולא בפז".

