



דעה אחידה ברב שיח של המוסמכים הראשונים של תכנית ה-MBA באוניברסיטה הפתוחה

בשום מוסד אקדמי אחר לא היינו מצליחים לעבוד וללמוד לתואר השני גם יחד

המוסמכים הראשונים של התואר MBA התכנסו לשיחה קולחת בקרית האוניברסיטה החדשה - וגילו מחדש כמה הם שמחים לפגוש את מי שלמדו עימם בתכנית החדשנית. ד"ר אריה נחמיאס, ראש התוכנית: "נקים מועדון מוסמכים, נקיים פגישות ונחליף דעות". המחזור השני יצא כבר לדרך ובקרוב יוסמכו עוד כ-50 בוגרים המסיימים תואר שני במנהל עסקים



"יופי לפגוש אותך שוב". זאת היתה כמעט סיסמא אחידה במפגש המרגש שקיימו לפני ימים אחדים הסטודנטים המוסמכים הראשונים של האוניברסיטה הפתוחה בכלכלה וניהול. הם התכנסו הפעם כבר בקריה החדשה של האוניברסיטה ולמתבונן מהצד נדמה היה שהמאחד אותם הם שביעות רצון בלתי רגילה מעצם לימודיהם עד לאחרונה בתכנית החדשנית ולא פחות מכך פגישתם מחדש של עמיתיהם ללימודים.

בחדר הנאה שבטבורה של הקריה החדשה התכנסו חמישה משלושים המוסמכים הראשונים. ולא שהשאר לא רצו לבוא, אלא שדווקא הקושי למצוא מועד אחד שבו יוכלו כולם להתייצב למפגש הוא הבשורה הטובה: מתברר שכולם עוסקים כבר בתפקידי ניהול ובעבודות לא זוטות כלל וכלל, יומניהם גדושים ולהפגיש את כולם יחד כנראה קשה יותר מאשר לזמן את כל שרי ישראל לישיבת ממשלה... וכך התכנסו לרב השיח הראשון מסוגו של מוסמכי התכנית למנהל עסקים חמישה מוסמכים: יפה למפרט מקרית אונג, המנהלת והבעלים של חברת "פאקו", חברה ליבוא ושיווק של חומרי הדבקה וקיבוע.



אליזבת ברנר

מירב חממי מתל-אביב, מנהלת פרויקטים ברשות הדואר. איילה אטיאס מבתי-ים, מנהלת פרויקטים במשרד רו"ח הוגן-גיבורג-יודלביץ ושות'. לידיה חן מיבנה, בכירה במחלקת ההשקעות בבנק דיסקונט. יוסי עפרוני מנתניה, מנהל פיתוח ב- "ERP" חברת "יורוקום, תקשורת סלולרית". בראש השולחן ישב מי אם לא ראש התכנית, או כפי שקראה לו אחת הסטודנטיות המוסמכות, "המנהיג", ד"ר אריה נחמיאס, שגם פתח את המפגש, כשחיוך רחב נסוך על פניו.

7 ילדים בבית - כולם מלומדים

„אני מתרגש מהמפגש הזה. השאיפה שלנו היא לעמוד בקדמת התוכנית של ה-MBA להכשיר את המנהיגות העסקית והארגונית ולפתח ראייה אסטרטגית ואינטגרטיבית. יישמנו כאן את כל שיטות ההוראה מרחוק ואני חושב שהצלחנו בזה מאוד. המפגש הזה נועד בעצם להתרשם מתגובת המוסמכים הראשונים של התוכנית החדשה הזאת. בכוונתנו גם להקים מועדון מוסמכים, שאליו יתווספו בכל פעם המוסמכים החדשים. אתם תהיו הראשונים. כבר בקרוב יסיימו את התכנית שלנו עוד 40-50 מוסמכים והמספר ילך ויגדל עם השנים”.

העיתונאי גד ליאור, עורך כתב עת זה, שהנחה את המפגש: “בעצם אנחנו רוצים להבין בעיקר מה נתנה לכם התוכנית החדשנית הזאת של האוניברסיטה הפתוחה ומה יתרונותיה, או אם יש כאלה, גם חסרונותיה. הכוונה היא לשמוע היום וללמוד מה בעצם קיבלתם מהלימודים ומהתואר השני שבו הוכרתם”.

יפה למפרט: “אני אמא לארבעה ילדים. יש לי חברה ששאלה אותי, כשנרשמתי כאן ללימודים האלה: ‘בשביל מה את צריכה את זה? הרי יש לך עבודה טובה, משכורת נאה. לאן תתקדמי?’ הדברים האלה אפילו צרמו לי. אנחנו 7 ילדים בבית, כולם מלומדים. ידעתי שאוכל רק להשכיל ולהרוויח עוד מהתכנית החדשה הזאת. החלטתי לנסות. מבחינת נוחות - אין כמו האוניברסיטה הפתוחה. זה היה לי פשוט נוח מאוד ללמוד כאן. תחילה היתה לי דילמה, אולי ללמוד בבר-אילן, או במכללת מנצ'סטר בקרית אונג, ליד הבית. אבל, הבנתי שכאן האפשרויות שלי לעבוד וללמוד גם יחד, פשוט יתאימו לי. ולא התאכזבתי”.

יוסי עפרוני: “היתרון הגדול כאן הוא ברור - הגמישות המאפשרת לשלב עבודה, משפחה ולימודים. העובדה שלא חייבים לבוא לכאן לעתים מזומנות - עוזרת מאוד. למרות זאת, בגלל שאהבתי את הלימודים - דוקא הגעתי כמעט לכל השיעורים. הקצבתי ללימודים בין 6 ל-10 שעות בשבוע, וזה הספיק”.

לידיה חן: “זה באמת ממש נוח למי שיש לו עוד עיסוקים. את מקבלת חוברת מ-7 נים ומחוייבת להגיש עבודות ממש כל הזמן ולהתקדם בעצמך עם חומר הלימודים. מדי פעם התקשרתי למרצים וראוי לציין שהם תמיד נטו לעזור ככל שיכלו. היתרון הגדול בלימודים במוסד הזה ובמסגרת הזאת הוא שהלימודים מתקיימים בשעות אחר-צהריים והערב ולא בכל שבוע”.

יפה למפרט:
“עשיתי עבודה
על החברה שלנו,
שאותה אני
מנהלת. לא
האמנתי כמה זה
יעזור לי בחברה
עצמה.
אעדיף לקבל
אצלנו בחברה
סטודנטים
שלמדו
באוניברסיטה
הפתוחה. הם
קולטים עניין
יותר מהר. הם
יותר דינאמיים,
הם יותר
עצמאיים, יש
להם חשיבה
ביקורתית בונה”





בתמונות (מימין לשמאל):
ד"ר אריה נחמיאס, ראש
תכנית ה-MBA, יפה
למפרט, איילה אטיאס,
לידיה חן, מירב חממי,
יוסי עפרוני

צילום: פז בר



**איילה אטיאס:
"אני חייבת
לציין גם את
היחס אלינו
מבחוץ. אני
חושבת שיש
בהחלט הערכה
למי שסיימו
תואר שני
באוניברסיטה
הפתוחה"**

את החברה, את תחום עיסוקיה וכל הקשור בכך. העבודה הסמינריונית יצרה מחויבות לעמוד מאחורי כל מה שתיארתי. לא האמנתי כמה זה יעזור לי בחברה עצמה. העבודה אף שימשה כתשתית לפתיחת אתר לחברה שלנו באינטרנט. למדנו כאן כיצד מערכות מידע עוזרות לנו. מאחר שהקורס מחייב את הסטודנטים להיכנס לאתר הבית של הקורס, הרי שזה הרגיל אותי להיכנס לאתרים. רכשתי כאן מיומנויות שלא ציפיתי אפילו לרכוש".

יוסי עפרוני: "אחד הדברים שהתכנית הזאת נתנה לנו הוא בהחלט הרחבת אופקים. התכנית החזירה אותי לתחום של משאבי אנוש, שיווק ותפעול. יישמתי תוך כדי לימודי התואר השני דברים שלמדתי, כמו לפתוח את הקיבוע, לשנות כיוון. כפיתי על הארגון דברים שלמדתי תוך כדי הקורס. הקמתי, למשל, צוות חשיבה להגדלת הפירון של סוכני 'נוקיה', במקום שבו אני עובד. זאת בהחלט היתה תרומה מתכנית הלימודים כאן".

גד ליאור: "זאת בעצם השאלה הבאה: איך ניתן ליישם דברים שלמדתם כאן בעולם הפיננסי?"

לידיה חן: "הרבה קורסים עזרו לי מאוד. מנהיגות הארגונים עזרה לי לדעת את מי אני בעצם רוצה כמנהל. ואכן, עזבתי מוקד אחד בעבודתי עבור מוקד אחר, לאחר שנחשפתי לשיטות ניהול שונות. העבודה שבה אני עוסקת היא מאוד מלחיצה. אנחנו מייעצים, אך היה חשוב לי מאוד מי מנהל אותי. לדוגמא: המנהלת שלי לא אמרה אף פעם את המילה 'תודה'!".

איילה אטיאס: "כאשר למדתי בקורס ניתוח דו"חות כספיים והערכת שווי חברות, חשבתי להתמקצע בזה. הקורס הזה חשף אותי להרבה דברים שלא קיימים בתואר הראשון בקורס. הקורס 'ניהול פיננסי מתקדם בעזרת אקסלנס' יישם הערכות שוויו. למדתי ממנו בדרך הקשה, כי זה היה בהחלט קורס לא קל. האוניברסיטה הפתוחה מפתחת

מירב חממי: "היתרון הוא גם שהמרצים מאפשרים להתקשר אליהם בשעות היום השונות. זה אולי לא קיים כל כך במוסדות אחרים".

יפה למפרט: "זה מוזר אולי, אבל דוקא בתואר השני רובנו הגענו לרוב השיעורים. אני חייבת להודות כאן היום, שהיה נעים להיפגש במקום מרוכז אחד וללמוד יחד. היתה אווירה טובה. חגגנו אפילו ימי הולדת ביחד, מה שלא קרה לנו דוקא בתואר הראשון".

יוסי עפרוני: "אני בהחלט מסכים לקביעה הזאת. האווירה בקמפוס בכפר הירוק היתה מצויינת".

ד"ר אריה נחמיאס: "את זה ממש טוב לשמוע. מעניין שנוצרה כאן חבורה מגובשת מאוד".

יוסי עפרוני: "כולנו היינו כל הזמן ביחד, למרות שהמדובר בלימודי תואר שני ובאוניברסיטה הפתוחה, ולכן זה בעצם לא כל כך מפתיע".

אבי קרא בעיתון, סיפר לי ומיד נרשמתי

איילה אטיאס: "הסטודנטים מהאוניברסיטה הפתוחה הם שונים מאוד מאוניברסיטאות אחרות. את זה צריך לדעת. דווקא כאן יש גיבוש, לצורך הלמידה המיוחדת. הסטודנטים כאן, ובעיקר בתוכנית הזאת, מאוד עוזרים אחד לשני ותומכים זה בזה. אהבתי למוסד הזה הביאה אותי לברר עוד בזמן לימודי התואר הראשון על האפשרות ללמוד כאן לתואר השני. ואיך הגעתי לתכנית הזאת? אבי קרא על כך בעיתון, סיפר לי ומיד נרשמתי, כי התרגלתי כבר לשיטת הלימודים הנהוגה כאן".

גד ליאור: "מה בעצם נתנו לכם לימודי התואר השני במנהל עסקים?"

יפה למפרט: "לי זה נתן את הדחיפה בקטע העיסוקי. רציתי לעשות עבודה סמינריונית על בנק, אבל ברגע האחרון עשיתי עבודה על החברה שלנו, שאותה אני מנהלת. הצגתי



בהחלט העבירו את השיעורים בצורה מעניינת, פתחו את האופקים ונתנו לנו מקורות חיצוניים".

איילה אטיאס: "אני חייבת לציין גם את היחס אלינו מבחוץ. אני חושבת שיש בהחלט הערכה למי שסיימו תואר שני באוניברסיטה הפתוחה".

יפה למפרט: "למעשה לא האמינו לפעמים שאני לומדת לתואר שני. 'את לא יודעת שזה קשה? כל הכבוד לך', אמרו לי".

ד"ר אריה נחמיאס (מחייך): "אני חייב לגלות לכם, שכולם גמרו כאן את התכנית הזאת בציונים טובים..."

גד ליאור: "אתם בעד הקמתו של 'מועדון מוסמכי ניהול וכלכלה'. זה יתן לכם משהו?"

איילה אטיאס: "בהחלט כן. זה יכול לתרום. מי שמתלבט - אפשר להציג בפניו את היתרונות שבתוכנית ומה משיג ממנה סטודנט לתואר מוסמך".

לידיה חן: "זה חשוב. ובכלל, צריך להדגיש גם, שהתואר השני כאן מאפשר לך לגבש תוכנית לימודים נוחה. התקבלו לאוניברסיטה בלי מבחן מיותר, 'ג'ימקס', וגם את זה צריך להבליט".

יפה למפרט: "לי חשוב מאוד לשמור על הקשר עם הסטודנטים המוסמכים. אני מוכנה גם ללוות סטודנטים, שילמדו כאן, בתחום ההיי-טק. אשמח להיפגש יותר לסטודנטים מהאוניברסיטה הפתוחה ואוכל להיעזר בהם, באמצעות המפגשים, בתחום הפיננסי ובתחומים אחרים". יוסי עפרוני: "זה יכול להיות בהחלט פורום מוסמכים, שנוכל להתעדכן בו בחידושים בתחום שלמדנו כאן".

ד"ר אריה נחמיאס: "אני גאה מאוד לראות כאן את המוסמכים הראשונים שלנו ומודיע, לאור תגובותיכם, שבהחלט נקים כבר בקרוב את מועדון המוסמכים. תודה רבה לכולכם, על שנענתם להזמנתנו ופיניתם באמצע היום את הזמן לרב-שיח הזה, שהיה לדעתי חשוב." &

למעשה את כל כושר הלמידה לבד - בלי מדריך צמוד. תסתדר לבד. וזה דוקא יתרון".

מירב חממי: "יש סטודנטים אחדים שנרשמו והפסיקו ללמוד. הלימודים האלה פשוט דורשים כוח רצון מאוד גבוה. הם דורשים פשוט יכולת למידה עצמאית".

יפה למפרט: "את כל הנושא של האסטרטגיה בארגונים, לקבוע מטרות וחזון לארגון, שלמדתי כאן, אני מיישמת ב'אגודה למען הקשיש' בקרית אוננו. יש לי כיוון מסויים ולכן צריך לבנות הכל ולהכשיר אנשים. למדתי איך לבנות את הכל ולאן בעצם להוביל את הארגון".

גד ליאור: "את בעד להמליץ לשלוח מנהלים ללמוד בתוכנית הזאת?"

יפה למפרט: "בהחלט כן. בתחום של שיווק ומכירות זה מחש חשוב. ובכלל, אעדיף לקבל אצלנו בחברה סטודנטים שלמדו באוניברסיטה הפתוחה. הם קולטים עניין יותר מהר. הם יותר דינאמיים, הם יותר עצמאיים, יש להם חשיבה ביקורתית בונה".

יוסי עפרוני: "אני לא הייתי מאלץ מנהל ללמוד תואר שני בניהול וכלכלה. זה צריך לבוא מרצון. יש לי, אגב, חברים ובני משפחה שלומדים באוניברסיטה הפתוחה ומרוצים משיטת הלימודים כאן. אבל, אני צריך להעיר, שלא תמיד כל המרצים מתאימים לשיטת ההוראה הזאת".

כולם גמרו את הקורס הזה בציונים טובים
לידיה חן: "זה נכון לפעמים, אבל צריך לזכור שהייו הראשונים בתוכנית המיוחדת הזאת והיא טובה".

יפה למפרט: "אני חייבת להעיר שהאוניברסיטה מאתרת מהר מאוד מרצים לא מתאימים, בעיקר לפי המשובים. לנו היו מרצים מצויינים, ברובם הגדול. אני רוצה לציין במיוחד את פרופ' זאב נוימן, רו"ח שחר הלל, ד"ר צבי פירסט, רינת סאשי-שאנן, דר ניצה גרי, בקי שוקן-טופז ואחרים. הם

לידיה חן: "זה באמת ממש נוח למי שיש לו עוד עיסוקים. את מקבלת חוברת ממנ"ים ומחויבת להגיש עבודות ממש כל הזמן ולהתקדם בעצמך עם חומר הלימודים. מדי פעם התקשרתי למרצים וראוי לציין שהם תמיד נטו לעזור, ככל שיכלו. היתרון הגדול בלימודים במוסד הזה ובמסגרת הזאת הוא שהלימודים מתקיימים בשעות אחר-הצהרים והערב ולא בכל שבוע"