הולך ומוקם מועדון בוגרי ה-MBA
יש כרטיס מועדון?

בעוד שנתיים ימלאו בוגרי התכנית לא חדר אלא אולם גדול. במחזור הראשון סיימו 29, בשני 62 והשלישי עשוי להגיע ל-100 סטודנטים נוספים. מועדון בוגרי המסלול היוקרתי בא לפתח בקרב הבוגרים את תחושת השייכות לצוות מוביל, לפתח גאוות יחידה. החברות במועדון תהיה לסמל של סטטוס, מעריכים הבוגרים. ראש המחלקה לניהול וכלכלה וראש תכנית ה-MBA, ד"ר אריה נחמיאס: "שוק העבודה למד שהלימודים באו"פ הם ברמה גבוהה ולבוגרים ערך מוסף מובהק". רב-שיח של בוגרי התוכנית

>> בונה תירוש

תכנית ה-MBA – המסלול לתואר שני במינהל עסקים – של האוניברסיטה הפתוחה – היא סיפור הצלחה, בכל קנה מידה. לכך השפעה על מספר הסטודנטים שהיא מושכת אליה, תוך טיפוח מצוינות והקפדה על איכות אקדמית. מדובר במעל ל-800 מועמדים מדי שנה (בסמסטר א' של 2006 נרשמו 541 ו-350 נוספים נרשמו בסמסטר ב'). ההצלחה מאפיינת גם את ההתפתחות האקדמית. התכנית הצעירה, שיצאה לדרך בשנת 2003 כשבאמתחתה 10 קורסים וכמעט ללא אפשרות של בחירה – מציעה השנה ללומדים בה מבחר של 45 קורסים שונים. כאשר זוכרים במה כרוכה פתיחתו של קורס חדש באוניברסיטה הפתוחה – כתיבת חומרי לימוד ברמה האקדמית הגבוהה ביותר, הכנת אתר לימוד אינטרנטי לכל קורס, מקראה דיגיטלית – הגידול הזה בזמן כה קצר הוא הישג מרשים.

כמה נתונים סטטיסטיים שיש בהם עניין: שיעורי ההצלחה בקורסים השונים מתייצבים סביב ה-80–85%, מה שמראה שתנאי הכניסה יוצרים תהליך סינון ראוי, כאשר ברור שאין כל פשרה במה שנוגע לרמת הדרישות האקדמיות. 54% הם גברים, 46% נשים. טווח הגילאים – 24–58, כאשר הגיל הממוצע – 33. בוגרי האו"פ מהווים 15% מקרב הלומדים. הרוב הגדול מגיע מקרב בוגרי האוניברסיטאות האחרות בארץ, עוד עדות לכוח המשיכה של התכנית.

חלק לא מבוטל מהאטרקטיביות הזאת מקורו בייחודו של המודל הפדגוגי של התכנית – מודל של הוראה מרחוק, עתיר טכנולוגיות, המאפשר לסטודנטים לשלב את הלימודים עם עבודה, עד כדי אפשרות לקיים את העבודה בחו"ל, בלי צורך להשאר צמודים לקמפוס הפיזי, לא מעט בזכות קיומו של הקמפוס הווירטואלי. לביקוש לתוכנית ה-MBA של האוניברסיטה הפתוחה תורמים לא במעט גם הבוגרים של המסלול, ההופכים מרגע הסיום לשגרירים הטובים ביותר. עד כה מדובר בשני מחזורים בלבד – הראשון, הנחשוני של 29 בוגרים ובוגרות, והשני של 62 בוגרים.

מועדון בוגרים חלוצי

כמה מן הבוגרים האלה, משני המחזורים, התכנסו לא מזמן באחד האולמות בקמפוס האו"פ ברעננה ודנו בדרכים לקידומו של מועדון הבוגרים החלוצי, שהקימו בוגרי המחזור הראשון. המטרה – להביא את דבר קיומו של המועדון לידיעת הקהילה כולה – זו העסקית וזו האקדמית – כדי שבדרך זו הן יתוודעו לאיכויות בוגרי התוכנית.

התחושה בקרב בוגרי תכנית ה-MBA באו"פ היא שהם

שייכים ליחידה מובחרת – ובתור שכאלה הם רוצים, כמו עמיתיהם מתכניות יוקרתיות לתואר שני במינהל עסקים בעולם, לקיים פעילויות משותפות, תוך ממשק עם המוסד המלמד – במקרה זה האוניברסיטה הפתוחה – עולם העסקים והקהילה. המטרה: תרומה תרומה לקהילה, אך בראש ובראשונה תוך מתן שירות וסיוע לציבור הבוגרים עצמו.

ד"ר אריה נחמיאס, ראש המחלקה לניהול ולכלכלה באו"פ וראש תכנית ה-MBA, שהנחה את המפגש, ביקש תחילה מהנוכחים להציג את עצמם ולומר במה הם רואים את ייחודה של התכנית ואת עיקר תרומתה להתפתחם המקצועית.

דן מרום: "אני עתודאי, קצין בצה"ל ביחידת פיתוח. אני בא מרקע של הנדסת אלקטרוניקה. ברור שבלי המסגרת הגמישה של האו"פ, לא יכולתי להשלים את הלימודים במקביל לשירות הצבאי".

אילן שטרק: "אני בוגר כלכלה וניהול של האו"פ. מנהל חדר עסקאות של חברת ברוקרים אמריקאית, שנותנת שירותי ברוקרז' לגופים המוסדיים המובילים בארץ. שיטת הלימוד במסגרת הזאת מאלצת אותך להתמודד לבד עם חומרים ונושאים קשים לפיצוח ולפתח בעצמך את היכולת לגבור על הקשיים האלה".

יוסי עפרוני: "אני עובד כמנהל פיתוח ביורוקום, תקשורת סלולרית. הלימודים אפשרו לי לבצע שינוי פאזה ולעבור מן הצד הטכנולוגי אל הצד היותר ניהולי בחברה ולהתחבר למנהלים בארגון, בדרך שבה הם רואים את הדברים".

מאיה אלגרנטי: "אני עובדת בחברת קסטרו, אחראית על יבוא של קו מוצרים. האו"פ פתחה בפניי את האפשרות של ללמוד ולעבוד. תוך כדי הלימוד, אתר התכנית עזר לי מאוד להתעדכן בחומר ולהיות בקשר עם המנחים".

יפה למפרט: "אני בעלת חברה – "פאקו", חברה ליבוא ושיווק, המספקת פתרונות איטום וקיבוע. אני באתי אל הלימודים ואל התיאוריה של הניהול אחרי שכבר התנסיתי בפרקטיקה – וכך יכולתי לחבר את הקצוות."

אלון כוכבי: "אני סיימתי את לימודי התואר הראשון בהנדסת מערכות מידע בטכניון. עובד בחברת החשמל. מנהל מערכות מידע הקשורות בבטחון בחברת החשמל ומנחה קורס מערכות מידע באו"פ. המסלול תרם לי הרבה כי הוא עשה לי "סדר בבלגן". היו גם נושאים שבהם הוא חידש, אבל בעיקר הוא ארגן לי את הראש. בזכותו הפנמתי את מסגרות החשיבה הנכונה, עם ראיה שיטתית, כוללת".

יואב לשם: "עשיתי תואר ראשון בבאר שבע בהנדסת תעשיה וניהול. היום אני עובד בחברת מוטורולה כמנהל פרוייקטים. בתכנית פיתחתי מאוד את יכולת הלימוד העצמי, שהייתה חסרה לי, כי אני בא מאוניברסיטה

ד"ר אריה נחמיאס: "אפשר לארגן ימי עיון ומפגשים, שיהיה בהם כדי להעשיר את הבוגרים בתחומי ידע שונים ובנושאים שנמצאים על סדר היום הכלכלי והניהולי במשק"

משתתפי הרב-שיח

יוסי עפרוני:
"המועדון הוא כרגע עדיין בשלבי בניה. מדובר במשהו שאנחנו נוטעים אותו היום, כדי לקצור את פירותיו מחר... הפלטפורמה שהחלטנו עליה היא של האינטרנט. בנינו אתר הפתוח לכל מי שרוצה להיכנס אליו וכבר פנו אלי באמצעותו אנשים מחו"ל"

מאיה אלגרנטי:
"אני עובדת בחברת קסטרו, אחראית על יבוא של קו מוצרים. האו"פ פתחה בפני את האפשרות של ללמוד ולעבוד. תוך כדי הלימוד, אתר התכנית עזר לי מאוד להתעדכן בחומר ולהיות בקשר עם המנחים"

"סגורה", רגילה. המעבר לאו"פ לא היה פשוט, אבל זה שיפר לי מאד את יכולת הלימוד שלי והדבר בא לידי ביטוי היום בעבודתי".

איך לומדים בטכניון?

נחום חוגי: "אני מנהל מכירות ארצי של סנפרוסט. סיימתי תואר ראשון באו"פ בניהול. אני שמח לראות את השינוי שחל בדרך שבה מסתכלים היום אל האו"פ, יחסית לעבר. לפני כמה שנים, אם היית אומר "או"פ", היו חושבים שמדובר במכללה. היום כשאני אומר למישהו שלמדתי באו"פ, מיד יש סימני התפעלות: איך היית מסוגל, זה הרי כל כך קשה ללמוד שם?"

אלון כוכבי: "בטכניון, כל הסטודנטים לומדים מספרים של האוניברסיטה הפתוחה ובזכותם הם מצליחים לעבור את המבחנים. בחברת החשמל, כשבאים לבדוק מועמדים לעבודה ורואים תעודה של האו"פ, הדבר בהחלט מעניק ציון טוב למועמד. או"פ נחשבת לאוניברסיטה תובענית, ומי שהצליח לצלוח אותה – מקבל ניקוד גבוה".

ד"ר אריה נחמיאס: "שוק העבודה בהחלט למד שהלימודים באו"פ הם ברמה גבוהה וכך גם ה"שוק" האקדמי. זה האחרון מכיר בכך שהמיומנות שנרכשת תוך כדי הלימודים באו"פ – של התמודדות עצמאית עם נושאים ותחומי ידע חדשים – הן הכשרה מצוינת לקראת מה שנדרש בלימודים לתארים הגבוהים, כמאסטר ודוקטור. ואמנם, הבוגרים שלנו מתקבלים באוניברסיטאות אחרות ברצון ללימודים לתארים מתקדמים – ובהמשך אנחנו מקבלים גם משוב עד כמה הם מצליחים שם".

ההתכנסות מגיעה כאן לשלבה המעשי: דיון בפעילותו ועתידו של מועדון הבוגרים.

התחושה בקרב הנוכחים היא שזה הזמן המתאים ביותר להתחיל להאיץ את המהלכים לבנייתו לפיתוחו של המועדון. עתה, כאשר ל-29 הראשונים הצטרפו 62 בוגרים חדשים – ובעוד סמסטר יתווספו אליהם יותר מ-100 נוספים – זה הרגע הנכון להאיץ. המטרה – להביא לכך שמי שיצטרפו בהמשך הדרך, ייכנסו למסגרת שתהיה כבר הרבה יותר מגובשת והרבה יותר עשירה.

יוסי עפרוני, בוגר המחזור הראשון של המסלול, המשמש כיו"ר מועדון הבוגרים, מציג את מה שכבר נעשה: "המועדון הוא כרגע עדיין בשלבי בניה. מדובר במשהו שאנחנו נוטעים אותו היום, כדי לקצור את פירותיו מחר. בעוד שנתיים, מספר הבוגרים של התכנית ימלאו לא חדר, אלא אולם גדול – ואז נוכל להגשים את כל המטרות והיעדים של המועדון, אבל

בשביל זה אנחנו צריכים לפעול כבר היום. הפלטפורמה שהחלטנו עליה היא של האינטרנט. בנינו אתר – הפתוח לכל מי שרוצה להיכנס אליו, וכבר פנו אליי באמצעותו אנשים מחו"ל. ויש גם כמה פינות, שהגישה אליהן נתונה לבוגרים בלבד, כמו למשל הבמה לחיפושי עבודה.

"בחזון המועדון כתוב שהמועדון ישמש כאמצעי לפיתוח קשרים מקצועיים וחברתיים בין הבוגרים, באמצעות רשת חיבור (networking). הכוונה היא להגיע לכך שנוכל ללמוד האחד מהשני, לקדם האחד את השני, לפתח בינינו קשרים חברתיים ומקצועיים, להעלות רעיונות בתחומים שונים של יזמות, לקבל משובים וכו'.

לסייע למכולת ביקנעם

"המועדון בא גם לפתח בקרב הבוגרים את תחושת השייכות לצוות מוביל, לפתח בתוכנו גאוות יחידה – ולהפוך את החברות במועדון הזה לסמל של סטטוס. כי לדעתי האוניברסיטה הפתוחה תהיה בעוד 10 שנים מוכרת כחממה בה"א הידיעה של דור המנהלים הבא במשק – גם מבחינה כמותית וגם מבחינה איכותית, בזכות היכולות והכישורים שרכשו הסטודנטים שלומדים באו"פ.

"יש באתר גם במה של תרומה לקהילה. בתחום היזמות יש פרוייקט, שאותו מרכז אלון כוכבי. הפרוייקט מבקש להציע לעסקים קטנים ובינוניים, הנתקלים בבעיות ניהול וארגון – סיוע של אנשי מקצוע מקרב חברי המועדון. בוגר MBA יוכל לסייע למכולת ביקנעם לקדם את עסקיה ולהציע לה דרכים יעילות להפוך לרשת מרכולים. כך המכולת תשדרג את עצמה והבוגר ירכוש ניסיון מעשי."

אלון כוכבי: "החלום שלי הוא שנגיע להיות מעין מועדון רוטרי (אני חבר ברוטרי), אבל לא מועדון של תורמי כספים, אלא של תורמי ידע. במסגרת זאת פניתי אל נשיאות רוטרי באזור הדרום ובאזור הצפון ובדקתי איתם את האפשרות שהבוגרים שלנו ישולבו בפעילות למען הקהילה בעמותות שרוטרי תומכת בהם בדרום ובצפון. התגובות שקיבלתי היו חיוביות.

"בשני האזורים, אנשי רוטרי תיווכו ביני לבין מרכזי היזמות שהם עובדים איתם – מת"י צפון ומת"י דרום – וקבעתי כבר פגישות, שיתקיימו ממש בקרוב. אשמח מאוד אם יצטרפו אליי עוד חברים שיפעלו יחד איתי בנושא הזה – גם ברעיונות וגם בקידום בפועל של העניין".

יוסי עפרוני: "פרוייקט נוסף שאנחנו רוצים לקדם, אבל לשם כך אנחנו זקוקים לקבוצה של חברים שתביע את רצונה לקחת בכך חלק, נועד לקדם נוער בשכונות, במקומות הנחשבים בעייתיים מבחינה כלכלית וחברתית. הכוונה היא לסייע לנערים ולנערות האלה לא בתרומות כספיות אלא בהדרכה, במתן סיוע כדי שיוכלו להתמודד עם קשיי החיים שלהם, לספק להם רעיונות איך להתקדם בחיים ואיך לשפר את איכות חייהם."

ד"ר נחמיאס: "בכיוון אחר, אפשר לארגן ימי עיון ומפגשים, שיהיה בהם כדי להעשיר את הבוגרים בתחומי ידע שונים ובנושאים שנמצאים על סדר היום הכלכלי והניהולי במשק".

אתם יוצרים עכשו משהו חדש

המפגש נמשך שעה ארוכה, כאשר מצדדים שונים מועלים רעיונות מגוונים וכיווני פעולה אפשריים, בין השאר, לאלה שמבקשים ללמוד קורסים נוספים באו"פ, גם אחרי קבלת התואר. יפה מציעה לבדוק את האפשרות לערוך טיולים וסיורים משותפים לחברי המועדון, דוגמת הטיולים האיכותיים המאורגנים לבוגרי האו"פ. הצעה אחרת היא למצוא בתי עסק המוכנים להעניק הנחות לחברי המועדון. אבל בשביל זה, כדאי אולי להנפיק תעודת חבר במועדון, תשמש כרטיס כניסה לארועים שיארגן המועדון ותזכה את חבריו בהטבות השונות.

אבל הדבר החשוב ביותר הוא עניין הסיוע בעבודה.

יוסי: "באתר יש במה להצגת הצעות עבודה. כל חבר במועדון, הנמצא בתפקיד כזה שהוא יכול להציע עבודות לחברים אחרים – מוזמן כמובן לעשות זאת".

יפה: "חשוב מאוד שכל אחד יכתוב על עצמו ועל טיב עבודתו באתר, כדי שכל אחד מאיתנו יוכל לדעת בדרך זו איך הוא יכול לתרום לאחרים – ואיך האחרים יכולים לעזור לו. אם אני יודעת, למשל, שיואב עובד במוטורולה, אני אוכל לפנות אליו, או להפנות אליו אחרים בעניין הקשור לתחום עבודתו".

ד"ר אריה נחמיאס: "כמו שאתם רואים, אתם יוצרים עכשיו משהו חדש, בעל פוטנציאל וערך מוסף, שנמצא כרגע בשלב של ההתהוות. הקבוצה הראשונית, שלקחה על עצמה את פרוייקט ההקמה עשתה עבודה יפה מאוד, אבל היא לא יכולה – וגם לא צריכה – להמשיך לשאת לבדה בעשיה. אל הגרעין החלוצי, מצטרפים חברים מן המחזור החדש, ובהמשך מהמחזורים הבאים. אני פונה אל בוגרי המחזור השני להצטרף לפרוייקט החלוצי הזה, שבאופיו הוא פתוח לכיוונים שונים והרעיונות שעולים בו מיתרגמים מהר מאוד לשפת המעשה".