

הנחיית רשות המחקר: מילגה בתקופת חופשת לידה

עודכן בתאריך 1.10.2018

1. כללי:

הנחיה זו מתארת את אופן החלת הוראות חופשת הלידה על מלגאיות של האוניברסיטה הפתוחה.
כל חריגה מהנחיה זו תהיה בהתאם לשיקול דעתו של דיקן המחקר ובתאום עם נשיא האוניברסיטה הפתוחה.

2. אוכלוסיית היעד:

מלגאיות של האוניברסיטה הפתוחה בתואר שני, בדוקטורט ובפוסט-דוקטורט.

3. התהליך:

- 3.1 כל מלגאית אשר תלד במהלך תקופת קבלת המלגה, תהא זכאית לחופשת לידה בתשלום.
- 3.2 זכאות זו קיימת גם במידה והמלגאית ילדה במהלך החודש העוקב לסיום תקופת המלגה.
- 3.3 במידה והמלגאית לא השלימה בפועל את התקופה של 12 חודשי מחקר בגינה קיבלה את המלגה, תהא זכאית, עם סיום חופשת הלידה, להארכה בתשלום של תקופת המלגה עד 15 שבועות¹, בכפוף לתנאים המקובלים של הענקת מילגה.

¹ תקופת ההארכה תהיה שווה למספר השבועות שנותרו עד לסיום השלמה בפועל של 12 חודשי מחקר, ובכל מקרה לא יותר מ-15 שבועות