

## הנחיית רשות המחקר: מילגה בתקופת חופשת לידה

עודכן בתאריך 1.7.2023

### 1. כללי:

הנחיה זו מתארת את אופן החלת הוראות חופשת הלידה על מלגאיות של האוניברסיטה הפתוחה.  
כל חריגה מהנחיה זו תהיה בהתאם לשיקול דעתו של דיקן המחקר ובתאום עם נשיא האוניברסיטה הפתוחה.

### 2. אוכלוסיית היעד:

מלגאיות של האוניברסיטה הפתוחה בתואר שני, בדוקטורט ובפוסט-דוקטורט.

### 3. התהליך:

- 3.1 כל מלגאית אשר תלד במהלך תקופת קבלת המלגה, תהא זכאית לחופשת לידה בתשלום.
  - 3.2 זכאות זו קיימת גם במידה והמלגאית ילדה במהלך החודש העוקב לסיום תקופת המלגה.
  - 3.3 במידה והמלגאית לא השלימה בפועל את תקופת המלגה המאושרת (בגינה קיבלה את המלגה), תהא זכאית, עם סיום חופשת הלידה, להארכה בתשלום של תקופת המלגה עד 15 שבועות<sup>1</sup>, בכפוף לתנאים המקובלים של הענקת מילגה.
- הערה: החוקרת ימשיך לשלם את המלגה בתקופת חופשת הלידה. אם בתום התקופה המאושרת של המלגה, המלגאית מעוניינת להשלים את התקופה שנעדרה לצורך מחקר, העלות בגין תקופה זו תהיה על רשות המחקר.

---

<sup>1</sup> תקופת ההארכה תהיה שווה למספר השבועות שנותרו עד לסיום השלמה בפועל של 12 חודשי מחקר, ובכל מקרה לא יותר מ-15 שבועות