



## מנהל משאבי אנוש השתלמות ייחודית לראשי תחומים "עוגנים למים עמוקים"

### הרציונל

ראשי תחומים ממלאים תפקיד ייחודי ורגיש במערכת של האוניברסיטה הפתוחה. הם נדרשים לבנות לקיים ולטפח ממשקי עבודה מרובים באופן אפקטיבי. כמו כן הם מתמודדים עם האתגר של מיצוב, הפעלת השפעה, קידום תהליכים והשגת יעדים בתפקיד נטול סמכות היררכית פורמלית, לאורך זמן, כל זאת בסביבה פנים ארגונית מורכבת ודינמית.

### הזמנה להתבוננות ולמידה

אנחנו מציעים לראות במציאות הזאת הזדמנות נהדרת ללמידה. על הרקע הזה, גיבשנו גרסה מעודכנת וייחודית של הקורס "עוגנים למים עמוקים" אשר הושק בצלחה רבה בשנה שעברה עבור מנהלים בדרג ביניים באו"פ. הקורס מעניק הזדמנות יוצאת דופן לטפל באופן מעמיק בכמה סוגיות מרכזיות מתוך העולם הרגשי, האנרגטי, הערכי והארגוני של ראשי התחומים. המשתתפים יהיו שותפים לחוויה של למידה משמעותית, פעילה ומקורית אשר תניב תובנות מאירות עיניים ודרכי התמודדות אפקטיביות - לא כ"פתרון קסם" (אין דבר כזה במציאות הנוכחית) אלא כ"עוגנים" בעלי ערך.

**מה נלמד? נתבונן ונחקור באופן מעשי חמישה עוגנים**

מפגש	נושא מרכזי	תיאור
1	עוגן הערכים	מהו "העוגן הערכי שלי" כראש תחום? למה חיוני לעצב אותו וכיצד אוכל לרתום אותו כמצפן לטובת מילוי תפקיד משמעותי?
2	עוגן הרגשות	אילו רגשות אני חווה בתפקידי כראש תחום במציאות סוערת ומורכבת? מה זה עושה לי וכיצד אני יכול/ה לנצל את הרגשות לטובת התפקיד ולטובת יצירת איזון מקדם ומחזק?
3	עוגן האנרגיה	מהם מקורות "האנרגיה" הנחוצים לי כדי לשמור על רמת תפקוד טובה ועל סיפוק בעבודה על אף המציאות התובענית? כיצד אזהה את המקור הנכון לי, אתחבר אליו ואפיק ממנו הנאה והנעה?
4	עוגן החיבור	כיצד "לנווט בשדה הארגוני", ליצור חיבורים נכונים, לנהל ממשקים אפקטיביים ולהתנהל בפוליטיקה הארגונית באופן אתי ויעיל כאחד?
5	פעילות Outdoor	מפגש מיוחד במתכונת של Outdoor - פרטים בהמשך
6	עוגן ההשפעה - סיכום ואינטגרציה	על סמך הלמידה הנ"ל, מהם מפתחות הזהב למיצוב משמעותי ולהשפעה בתפקיד של ראש תחום במציאות של האו"פ?

## מתודולוגיה של הקורס "עוגנים למים עמוקים"

א. פתיח בנושא המפגש: הבהרת המושגים והצגת ההקשר הניהולי של הנושא: משמעויות והשלכות.

ב. עיבוד הנושא ע"י שאלות מנחות, תרגילים פרטניים וקבוצתיים והתייעצויות מובנות.

ג. מבט קדימה: גיבוש תובנות והסקת מסקנות. "שיעורי בית" יישומיים.

המפגש העוקב יחל בעיבוד חוזר על סמך שיעורי הבית.

### מתכונת המפגשים

✓ 5 מפגשים יתקיימו בימי שלישי בקמפוס רעננה

○ כל מפגש בן 4 שעות, מ- 9:00–13:00

○ המפגשים יתקיימו אחת לשבועיים.

○ 26/3/19 , 12/3/19 , 26/2/19 , 12/2/19 , 29/1/19 , 15/1/19

✓ מפגש נוסף – שיתקיים ב- 12/3/19 - יתקיים במתכונת של ODT. יש לשריין יום שלם.

### הנחיות לרישום

1. בקבוצה ישתתפו לכל היותר 18 משתתפים.

2. האפשרות לרישום תינתן רק לעובדים שמוגדרים כראשי תחומים. הבקשות שלהם יועברו לאישור המנהלים. מדור השתלמויות והדרכה יאשר ההשתתפות בכפוף לאישורים הנ"ל ולמספר המקומות בקורס.

### מנחה התכנית: אריק כהן

"אני בן 57, חבר קיבוץ נחשונים, בעל תואר שני בעבודה סוציאלית מאוניברסיטת תל אביב, עוסק מזה 20 שנה בייעוץ ארגוני תוך התמחות בפיתוח מנהלים ע"פ מתודה ייחודית פרי פיתוחי ובליווי תהליכים בקהילות. עובד עם האוניברסיטה הפתוחה מזה 13 שנה, בהנחיית קבוצות עמיתים, בהדרכת למנהלים, בליווי תהליכים ארגוניים ובייעוץ אישי למנהלים".