



השתלמות ייחודית למנהלים בדרג ישיר

"משולש הזהב"

הרציונל

המנהלים בדרג ישיר מתמודדים עם אתגר ניהולי ייחודי, בשל היותם הכי קרובים ל"שטח". מיקומם זה מקנה להם חשיבות סגולית רבה, במיוחד בתקופה בה אי וודאות ושינויים תכופים הם ענין של שגרה. השילוב בין תפקיד ניהולי ואחריות מערכתית מחד לבין קרבה ל"שטח" מאידך עלול לחולל אצל המנהלים בדרג ישיר חוויה של מתח, בלבול, חוסר אונים ותסכול ולהוביל לאורך זמן לפגיעה ביכולת התפקוד שלהם.

הזמנה ללמידה משמעותית

מתוך התובנות הנ"ל פיתחנו וקיימנו קורס ייעודי אשר עסק ב"משולש הזהב" הניהולי, קרי במספר סוגיות ליבה קריטיות לניהול ישיר בתרבות ובסביבה הארגונית של האוניברסיטה הפתוחה. המחזור הראשון של הקורס זכה להצלחה רבה ואנחנו מעוניינים לקיים מחזור שני, הניזון מלקחי המחזור הראשון. הלמידה בקורס משלבת בין הקניית כלים מוכחים ותרגולם הן בכיתה והן בין המפגשים (בסיום כל מפגש המנהלים יקבלו דפי עבודה לתרגול הכלים שנלמדו ב"שטח"). לבין הפעלות והתייעצויות עמיתים ע"פ העקרונות של "למידת עמיתים", קרי שיתוף בידע ויצירת ידע מתוך שיתוף.

מפגש	נושא מרכזי	תיאור
1	מכשיר הקשר הניהולי	כיצד לקיים תקשורת אפקטיבית, נעימה, פתוחה ויעילה גם יחד, עם העובדים שלי? כיצד לאזן בין הקשבה להכוונה, בין שיתוף למיקוד במטרה? במפגש נלמד ונתרגל טכניקות מוכחות וידידותיות ליצירת תקשורת ניהולית מצוינת.
2	המצפן הערכי	ערכים? זה מאד קשור! למה ערכים הם כלי עזר שימושי, ידידותי ותכליתי עבור המנהל? למה חיוני לגבש מצפן ערכי אישי וברור? במפגש נחקור את הנושאים האלה ונגבש תשובות לדרך.
3	המצבר האנרגטי	חייבים לשמור על מפלס אנרגיה חיובי על מנת לתפקיד בהצלחה לאורך זמן? איך עושים זאת? איך "ממלאים את מיכל האנרגיות האישי"? במפגש נחקור ונלמד טיפים ידידותיים ומוכחים למילוי המצבר האישי ושמירה על מפלס אנרגיה חיובי בכל מזג אוויר ארגוני
4	החיישן הרגשי	אילו רגשות אני חווה בתפקידי כמנהל/ת במציאות סוערת ומורכבת? מה זה עושה לי וכיצד אני יכול/ה לנצל את הרגשות לטובת התפקיד ולטובת יצירת איזון מקדם ומחזק?
5	יום outdoor	תרגול הלמידה בדרך חווייתית ומעוררת השראה – פרטים יבואו

מועדים ופרטים

1. בקבוצה ישתתפו לכל היותר 20 משתתפים.

2. המפגשים יתקיימו בימי חמישי בין השעות 9:00 – 13:00

20/12/18 ✓

3/1/19 ✓

17/1/19 ✓

31/1/19 ✓

14/2/19 - יום שלם – סדנת ODT, פרטים בהמשך. ✓

מנחה התכנית: אריק כהן

"אני בן 57, חבר קיבוץ נחשונים, בעל תואר שני בעבודה סוציאלית מאוניברסיטת תל אביב, עוסק מזה 20 שנה בייעוץ ארגוני תוך התמחות בפיתוח מנהלים ע"פ מתודה ייחודית פרי פיתוחי ובליווי תהליכים בקהילות. עובד עם האוניברסיטה הפתוחה מזה 13 שנה, בהנחיית קבוצות עמיתים, בהדרכות למנהלים, בליווי תהליכים ארגוניים ובייעוץ אישי למנהלים".