

מצבת עובדי האו"פ

מספר העובדים באו"פ עמד השנה על 2,089: 98 חברי סגל אקדמי בכיר, 1,110 חברי סגל הוראה (כולל מנחים) ו-881 עובדים מינהליים.
מתוך כלל העובדים 1,302 נשים ו-787 גברים.
מספר המשרות המלאות עמד על 1081.69 משרות (למעט מנחים).

תוארי דוקטור לעובדי האו"פ

- **רן אתגר**, מהמחלקה למתמטיקה ולמדעי המחשב: "קביעת תכולה של גרסת מוצר באמצעות ניתוח אשכולות", אוניברסיטת תל אביב
- **רבקה גדות**, מהמחלקה למתמטיקה ולמדעי המחשב: "אוצרות חברתית כפעולה לימודית", אוניברסיטת תל אביב
- **ירדן גליקסמן**, מהמחלקה לחינוך ולפסיכולוגיה: "השפעת ממדים רציפים ובדידים על תהליכים של ספירה ועיבוד גודל בקרב אוכלוסייה עם וללא דיסקלקוליה התפתחותית ואקלקוליה נרכשת", אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
- **שירה גולדנברג**, מהמחלקה לחינוך ולפסיכולוגיה: "סוציאליזציה הורית להתמודדות ופגיעה עצמית מכוונת: מחקר רטרוספקטיבי", אוניברסיטת תל אביב
- **מירב מירון**, מהמחלקה לספרות, ללשון ולאמנויות: "יחסי מילה וצליל בשיריהם של מלחיני הפרוג הישראלי (-1980-1970)", אוניברסיטה העברית בירושלים

קידום הוגנות מגדרית באו"פ

האוניברסיטה הפתוחה שואפת לקדם הוגנות מגדרית ולתקן הטיית שמבוססות על מגדר. האוניברסיטה אוספת ומציגה באופן קבוע נתונים רלוונטיים בנוגע לנשים ולגברים שעובדים או לומדים בה. בתשע"ח עמדו נשים בראש ארבע מתוך שבע המחלקות האקדמיות, כמחצית מהסגל הבכיר (48%) היו נשים, מעל למחצית מסגל ההוראה (54%) היו נשים, ורוב הלומדים באוניברסיטה לתואר ראשון ושני היו נשים.

באוניברסיטה פועלת יועצת לנשיא לקידום הוגנות מגדרית, שתפקידה מוגדר בהתאם להמלצות המועצה להשכלה גבוהה. השנה קיימה יועצת הנשיא לקידום הוגנות מגדרית סדנאות לסגל הבכיר, שבהן נדונו הטיית מגדריות באקדמיה שמשפיעות על גיוס נשים לסגל הבכיר ועל קידומן. הנושאים שעלו בסדנאות יכתיבו את פעילות היועצת להוגנות מגדרית בשנים הקרובות.

שיפור בתהליכי עבודה

- **מערכת נח"ל – ניהול חומרי לימוד דיגיטליים**: השנה עלתה לאוויר והוטמעה מערכת נח"ל. המערכת מנהלת מאגר מידע אחוד המכיל את כל חומרי הלימוד הקבועים בקורסים בפורמט מודפס ודיגיטלי. המערכת תומכת בתהליכי עבודה במחלקות השותפות בתהליכים – המחלקה לפיתוח אקדמי והוצאה לאור, מינהל הלוגיסטיקה ושה"ם, ומאפשרת להפיק מידע לצורכי תכנון, תפעול ובקרה. המערכת תשמש פלטפורמה להפצה של חומרי לימוד ליעדים השונים: ערכות לימוד לסטודנטים, אתרי הקורסים, חנות הספרים למד"א ועוד.
- **שאלת פרט אחודה**: השנה הוטמע במוקד הפניות מסך עבודה מרכזי חדש לנציגי השירות. המסך החדש מהווה פורטל מידע אחוד של שבעה מסכים שונים, שהיו מהשכיחים בעבודת הנציגים. המסך האחוד מנגיש לנציגי השירות בצורה נוחה את כל המידע והאינטראקציות מול הסטודנטים בערוצים השונים, מאפשר ניתוב מהיר למידע משלים ומציף "דגלים" רלוונטיים.

- **דף הזדהות אחוד למערכות ה־WEB של האו"פ:** כחלק משיפור של נוחות העבודה וחוייית המשתמש פותחה מערכת הזדהות אחודה לכלל מערכות ה־web של האו"פ הדורשות זיהוי, לרבות יישום סיסמה אחודה. מערכת הזדהות האחודה הינה רספונסיבית (מותאמת לסוגים שונים של מסכים) ונגישה.
- **מערכת ממוחשבת לניהול פניות לוועדה להכרה בלימודים קודמים:** השנה הועלתה מערכת המשמשת כלי לניהול פניות לוועדה להכרה, ובה מתנהלת באופן מקוון כל הפעילות החל מההקמה, דרך הצעת הכרה, דיאלוג עם חבר ועדה, ועד קביעת החלטה ומשלוח ההחלטה לסטודנט. המערכת מאפשרת שקיפות תהליכית, בקרה על ביצועים, תיעוד מלא ושמירה על היסטוריית הטיפול.
- **מינהלת ידע במוקדי הלימודים האקדמיים:** השנה הוטמעה במוקדי מערך הלימודים האקדמיים מערכת חדשה המהווה מאגר ידע, שמרכז ומנגיש את הידע המקצועי, העדכני והרלוונטי הנדרש למתן שירות בצורה פשוטה וידידותית ובאופן המאפשר מענה מהיר, אחיד ומקצועי בזמן מתן השירות. כל נוהלי האו"פ מאוגדים במערכת, השפה ויזואלית ואחידה ומאפשרת התמצאות והנגשה בממשק ידידותי למשתמש.