



קורס ניהול משאבי אנוש במציאות משובשת

8 מפגשים, פעם בשבוע, 18:00-21:00



8 מפגשים כל מפגש 4 שעות	מפגשים
32	שעות אקדמיות
שלישי	ימי
21:00-18:00	שעות
ZOOM	לימודים מקוונים
למסיימי הקורס תוענק תעודה דיגיטלית	תעודה

על המרצה

גילה אילני מרכזת מקצועית של קורס ניהול משאבי אנוש והתנהגות ארגונית באוניברסיטה הפתוחה.



יועצת ארגונית כבר למעלה מ-25 שנה. לגילה נסיון רב בתהליכי ייעוץ מגוונים ובכללם גיבוש והטמעת זהות ארגונית, פיתוח מערכות משאבי אנוש, ליווי תהליכי שינוי, סיוע בהגדרת יעדים, בנית תכניות עבודה, פיתוח תהליכי מעקב ובקרה, יעוץ אישי ו/או קבוצתי למנהלים, פיתוח צוותים ועוד.

מטרות הקורס:

הקניית ידע מעשי בתחומים הגועשים המעסיקים את עולם ניהול משאבי האנוש בימינו, ומתן כלים למיצוב יחידת משאבי האנוש בארגון כשותף אקטיבי בקבלת ההחלטות בארגון.

הובלת תהליכים התומכים בחזון האסטרטגי של הארגון, בסביבה משתנה ובמציאות לא שגרתית, עמומה וחסרת ודאות.

למי מיועד הקורס:

- מנהלים בכירים ומנהלים העוסקים בעולמות התוכן של משאבי אנוש בארגונים
- מנהלי אגפים ומחלקות, העוסקים בניהול אנשים בארגון
- בעלי עסקים שנדרשים לנהל באופן ישיר את עובדיהם

בין נושאי הקורס:

- HRBP, שותפות בשולחן מקבלי ההחלטות
- ניהול שינוי או ניהול אג'ילי בעידן ה-VUCA
- איך מפתחים ומטפחים תרבות ארגונית בעידן של אי ודאות
- מנהלי משאבי אנוש בשגרה ובחירום: שינויים בסדרי העדיפויות
- חווית עובד ומחבורות ארגונית
- "בינה חברתית", פיתוח מיומנויות תקשורת בינאישית
- מיתוג מעסיק
- הטמעת תהליכי למידה המבוססים על GROWTH MINDSET