



סיפורה של סטודנטית ששילבה עבודה וחיי משפחה עם לימודים במקום העבודה

להגיע לפסגות - עם לימודי ה־MBA

מה עושה אִם לילדה קטנה, בחודשי הריון מתקדמים, שעובדת שעות רבות בבית השקעות גדול? משלבת בסדר היום שלה גם לימודים לתואר שני | ואיך עושים זאת? אם קשה לסטודנטית להגיע לאוניברסיטה - האוניברסיטה מגיעה אליה | סיפורה של **קרין קיריצ'נקו-רודיטי**, שיכול לשמש דוגמה להורים ולעובדים כמוה כיצד לשלב לימודים גבוהים במרוץ החיים היומיומי

| מאת קרין קיריצ'נקו-רודיטי |

קמ"ג, סופר פארם, בנק הפועלים ועוד. ד"ר נחמיאס הנהיג למעשה מודל פדגוגי, שבו, אם הסטודנטים אינם מגיעים לאוניברסיטה, האוניברסיטה מגיעה אליהם. בארגון כמו בית השקעות "פסגות" מסייעת יוזמה כזאת לעשרות עובדים לממש את רצונם להוסיף ולהשכיל, וכולם יוצאים נשכרים - גם החברה עצמה, שעובדיה רוכשים עוד ידע וכלים, וגם הם עצמם, מפני שהתוכנית מסייעת להם להצליח יותר בתפקידיהם.

מיד עם סיום ההרצאה של ראש התוכנית פתרתי את הדילמה המורכבת שלי. הגשתי מועמדות לתוכנית לימודי ה־MBA, ואמרתי שאני רוצה להאמין בעצמי ולהאמין שאני מסוגלת ואני הולכת על זה. אני חייבת להודות שעדיין התרוצצו בתוכי חששות: מה יהיה? איך יילך? איך אתמודד? אבל הלכתי על זה! והנה מתחיל הסמסטר. מהר מאוד אני מבינה שאני נמצאת במעטפת שדואגת לי ורוצה יותר ממני

לפני כשנתיים עמדתי בפני דילמה מאוד לא פשוטה. עבדתי במשרה מלאה בתפקיד אינטנסיבי ב"פסגות", בית ההשקעות הגדול בישראל. הייתי בתחילת הריון, אמא לילדה קטנה בבית, אך גם עם רצון ללמוד לתואר שני, שיתרום לקריירה שלי וייתן לי יכולות להתפתח גם אישית וגם מקצועית. אז איך עושים את זה? איך משלבים הכל יחד? מול הרצון העז ללמוד לתואר נוסף יחד עם כל חבילת האתגרים שעומדים בפני, עמדו כמה חוות דעת מהצד שאמרו כמה קשה לשלב יחד הכל.

ואז התמזל מזלנו, ובחברה שלנו, בית ההשקעות "פסגות", נפתחו לימודי תואר MBA, שהתקיימו בארגון עצמו. באחד מימי העבודה התקיים כנס השקת תוכנית ה־MBA של האוניברסיטה הפתוחה לעובדי "פסגות", שבראשה עומד ד"ר אריה נחמיאס. התוכנית מציעה לימודים פנים־ארגוניים במקומות עבודה מאורגנים וגדולים, כמו התעשייה האווירית, אלתא,



קירין קיריצ'נקו-רודיטי

**בארגון כמו בית
השקעות גדול
היזמה להביא
את האוניברסיטה
למקום העבודה
מסייעת לעשרות
מהעובדים לממש
את רצונם להוסיף
ולהשכיל, וכולם
יוצאים נשכרים
- בית ההשקעות,
וכמובן העובדים**

ידע וארגז כלים ניהולי, ומה שלמדתי שימש אותי בעבודה. הידע והכלים שרכשתי הקנו לי תובנות וראיית עולם שונה, ומאפשרים לי לקבל החלטות שקולות, נבונות ומבוססות.

היום אני מסתכלת אחורה, על אותה נקודת התחלה, ואני יכולה להגיד בביטחון מלא וללא שום לבטים, שהייתי עושה זאת שוב!

אני מבקשת לסיים בדברי תודה, לד"ר אריה נחמיאס, ראש התוכנית, על שיזם את קיום התוכנית ב"פסגות", ועל כל התמיכה והרצון האמיתי שלו בהצלחת הסטודנטים; לצוות התוכנית, המזכירות, סגל ההוראה; לענת צוקר ממשאבי אנוש של "פסגות" ולמנכ"ל החברה, ברק סורני, על שהשכיל להביא אוניברסיטה ל"פסגות", וכך הוא פילס את דרכנו לפסגות. המשיכו להעניק ידע וכוח לדורות הבאים.

שאצליח! כן כן, ממש כך. מסמסטר לסמסטר אני מגלה מרצים מדהימים שעוזרים ונותנים את כל הכלים האפשריים כדי שהסטודנט יצליח, בין אם זה מעבך על שאלות והכנה לממ"נים (מטלות מנחה), או הכנה והכוונה למבחנים, וגם זמינות יוצאת מן הכלל של המרצים. זאת, אפילו בשעות שהן לא שעות, גם אם אתה סתם רוצה להתייעץ ולהתעניין - הם תמיד שם. לגבי הקבוצה שלנו ב"פסגות", למעט קורסי החובה, בחרנו יחד את קורסי הבחירה. ממש בנינו לעצמנו את התוכנית, תמכנו, עזרנו, וגם התייעצנו זה עם זה, מה שתרגשות רבות לתהליך הלימודי.

הידע שרכשתי הקנה לי ראיית עולם שונה

היום אני יכולה לומר בפה מלא, שעברתי בהחלט תקופה מאתגרת, אבל גם מעניינת עד כדי כך שלא הרגשתי בה שום לחץ. הכל זרם בצורה ראויה, רכשתי